

**NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
OPENBARE ZITTING VAN 24 MAART 2025**

AANWEZIG:

Patrick Demaerschalk, Joy Sergeys, Joris Pijpen,
Stefanie van Dooren, Schepenen
Eva De Bleeker, Voorzitter
Luc Meganck, Pieter Muyldermans, Timothy Rowies, Jo Portois,
Caroline Lagrange, Véronique Desmet, Anke Claassen,
Erwin Gysens, Natascha Pierlé, Lander De Saveur,
Carmen De Rudder, Alicia Laureys, Laura Fluyt, Phaedra Bovijn,
Wietse Laureys, Raadsleden
Jan Thijs, Algemeen directeur

VERONTSCHULDIGD:

Tim Vandenput, Burgemeester

* * *

De voorzitter opent de openbare zitting

* * *

O.P.1 Interne zaken. Secretariaat. Raad voor maatschappelijk welzijn openbare zitting. Notulen en zittingsverslag 24 februari 2025. Goedkeuring. Besluit.

DE RAAD,

Voorgeschiedenis

- 24 februari 2025: Openbare zitting raad voor maatschappelijk welzijn.

Feiten en context

Conform het Decreet Lokaal Bestuur heeft elk raadslid het recht om opmerkingen te maken over de redactie van de notulen van de vorige vergadering.

Juridische gronden

- Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 in het bijzonder de artikelen 32, 277 en 278.

Advies

/

Argumentatie

/

Financieel advies

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT:

Eenparig aangenomen.

Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn hecht goedkeuring aan de notulen en het zittingsverslag van de openbare zitting van 24 februari 2025.

Verantwoordelijke ambtenaar: Jan Thijs

Bevoegd lid van college: Tim Vandenput

Uittreksel voor:

Klassement

* * *

O.P.2 Afdeling ruimte. Patrimonium. AED - Automatische Externe Defibrillator. Toetreding tot raamovereenkomst Creat. Besluit.

DE RAAD,

Voorgeschiedenis

- 22 februari 2016: Besluit van de gemeenteraad betreffende de toetreding van de gemeente tot TMVS, een dienstverlenende intergemeentelijke vereniging.
- 23 september 2019: Besluit van de raad van bestuur Holar betreffende de toetreding van het AGB Holar tot TMVS.
- 24 november 2020: Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn betreffende de toetreding van het OCMW Hoeilaart tot TMVS.

Feiten en context

CREAT dv biedt de expertise rond aankoop en de wetgeving op overheidsopdrachten, gebundeld met interessante aankoopvolumes zodat de deelnemende publieke actoren zich kunnen focussen op de eigen complexe technisch-administratieve en maatschappelijke opdrachten.

Samenwerking inzake ondersteunende diensten opent perspectief op schaal- en volume effecten. Zij laten toe kosten te reduceren en/of middelen vrij te maken voor andere initiatieven, op momenten dat budgetten onder druk staan, een niet te verwaarlozen objectief.

Ondertussen maken al meer dan 400 gemeenten, steden en andere organisaties gebruik van de dienstverlening van CREAT dv. CREAT dv biedt een brede waaier van producten en diensten aan tegen interessante prijzen en met een uitstekende service.

Er dient onderhoud te worden uitgevoerd op 5 AED-toestellen:

- sporthal
- voetbal/tennis
- rusthuis
- GCFS
- kasteelhoeve

Juridische gronden

- Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen: artikel 40, §2.
- Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten en latere wijzigingen.
- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en latere wijzigingen.

- Koninklijk besluit van 18 april 2017 plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en latere wijzigingen.

Advies

Per mail naar derde schepen Joris Pijpen op 13 februari 2025.

Argumentatie

Wij kunnen gebruik maken van deze raamovereenkomst waardoor we zijn vrijgesteld van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren (artikel 47, §2 Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten), hetgeen een besparing aan tijd en geld betekent.

TMVS beschikt bovendien over een grotere technische expertise voor het voeren van dergelijke plaatsingsprocedure. De schaalgrootte van TMVS laat toe om gunstigere voorwaarden te bekomen dan mogelijk is op het niveau van ons bestuur.

Onze behoeftes stemmen voldoende overeen met de bepalingen in het bestek. Het gebruik van deze raamovereenkomst houdt geen exclusiviteit in.

Financieel advies

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT:

Eenparig aangenomen.

Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn hecht goedkeuring aan de toetreding tot de aankoopcentrale CREAT dv, onderdeel van TMVS, voor de opdracht AED - Automatische Externe Defibrillator.

Verantwoordelijke ambtenaar: Lieven De Saveur

Bevoegd lid van college: Joris Pijpen

Uittreksel voor:

/

* * *

O.P.3 Afdeling Ruimte. Technische dienst. Waterautomaten, toetreden tot raamovereenkomst CREATdv. Goedkeuring. Besluit.

DE RAAD,

Voorgeschiedenis

- 22 februari 2016: Besluit van de gemeenteraad betreffende de toetreding van de gemeente tot TMVS, een dienstverlenende intergemeentelijke vereniging.
- 23 september 2019: Besluit van de raad van bestuur Holar betreffende de toetreding van het AGB Holar tot TMVS.
- 24 november 2020: Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn betreffende de toetreding van het OCMW Hoeilaart tot TMVS.
- Voor de gemeente en AGB Holar zijn we aangesloten op het raamcontract van Creat dv.

- Voor het OCMW nog niet. In het kinderdagverblijf wensen ze een waterautomaat.

Feiten en context

CREAT dv biedt de expertise rond aankoop en de wetgeving op overheidsopdrachten, gebundeld met interessante aankoopvolumes zodat de deelnemende publieke actoren zich kunnen focussen op de eigen complexe technisch-administratieve en maatschappelijke opdrachten.

Samenwerking inzake ondersteunende diensten opent perspectief op schaal- en volume-effecten.

Zij laten toe kosten te reduceren en/of middelen vrij te maken voor andere initiatieven, op momenten dat budgetten onder druk staan, is dit een niet te verwaarlozen objectief. Ondertussen maken al meer dan 400 gemeenten, steden en andere organisaties gebruik van de dienstverlening van CREAT dv. CREAT dv biedt een brede waaier van producten en diensten aan tegen interessante prijzen en met een uitstekende service.

Juridische gronden

- Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 40, §2.
- Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten en latere wijzigingen.
- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 18 april 2017 plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en latere wijzigingen.

Advies

Per mail naar tweede schepen Joy Sergeys op 14 februari 2025.

Argumentatie

Wij kunnen gebruik maken van deze raamovereenkomst waardoor we zijn vrijgesteld van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren ((artikel 47, §2 Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten), hetgeen een besparing aan tijd en geld betekent.

Aankoopcentrale CREAT dv, onderdeel van TMVS beschikt bovendien over een grotere technische expertise voor het voeren van dergelijke plaatsingsprocedure. De schaalgrootte van aankoopcentrale CREAT dv, onderdeel van TMVS, laat toe om gunstiger voorwaarden te bekomen dan mogelijk is op het niveau van ons bestuur.

Onze behoeftes stemmen voldoende overeen met de bepalingen in het bestek. Het gebruik van deze raamovereenkomst houdt geen exclusiviteit in.

Financieel advies

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT:

Eenparig aangenomen.

Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn hecht goedkeuring aan de toetreding tot aankoopcentrale CREAT dv, onderdeel van TMVS, voor de opdracht inzake de plaatsing van waterautomaten met bijhorende verbruiksproducten.

Verantwoordelijke ambtenaar: Renny Rombouts

Bevoegd lid van college: Joy Sergeys

Uittreksel voor:

/

* * *

O.P.4 Afdeling Mens. Sociale dienst. Deelname raamcontract voor REMI-licentie. Besluit.

DE RAAD,

Voorgeschiedenis

- Interne richtlijn sedert 2015 binnen sociale dienst voor berekening van het noodzakelijk geacht budget, gebaseerd op het wetenschappelijk onderzoek rond referentiebudgetten voor Vlaanderen (CEBUD, centrum voor budgetadvies en -onderzoek).
- 22 januari 2023: Koninklijk besluit houdende een toelage voor het gebruik van de REMI-tool om aanvullende financiële steun te verlenen aan OCMW begunstigden.
- 20 maart 2023: kennisname door het vast bureau aangaande de projectaanvraag betoelaging REMI-tool en aanvullende steun.
- 7 april 2023: Bevestiging van deelname aan het REMI pilootproject (e-mail van POD MI)
- 17 april 2023: Besluit van het vast bureau tot toetreding tot het raamcontract van Cebud voor de REMI-tool.
- 18 april 2023: Ministerieel besluit ter uitvoering van artikel 2 van het koninklijk besluit van 22 januari 2023 houdende een toelage voor het gebruik van de REMI-tool om aanvullende financiële steun te verlenen aan OCMW-begunstigden.
- 18 april 2023: Bijlage bij het ministerieel besluit van 18 april 2023 ter uitvoering van artikel 2 van voornoemd koninklijk besluit (22/01/2023): publicatie van de toegekende toelagen.
- 22 mei 2023: Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn tot toetreding van OCMW Hoeilaart tot het raamcontract van CEBUD aangaande de REMI-licentie.
- 31 december 2024: aflopen van de subsidie van het pilootproject voor aanvullende steun toegekend op basis van REMI-tool.

Feiten en context

REMI is een online tool die op maat van ieder gezin vaststelt in welke mate het gezinsinkomen toereikend is om menswaardig te kunnen leven. REMI staat voor : Referentiebudgetten voor een Menswaardig Inkomen.

Via de REMI-tool kunnen OCMW-maatschappelijk werkers de referentiebudgetten, die worden ontwikkeld voor typegezinnen, aanpassen aan individuele behoefte- en leefsituaties van hun cliënten. Wanneer het gezinsinkomen ontoereikend is, geeft de tool een negatief saldo en wordt duidelijk hoeveel aanvullende steun het OCMW dient te bieden om de cliënt in staat te stellen om te participeren aan de samenleving.

De REMI-tool werd ontwikkeld door CEBUD, het centrum voor budgetadvies en -onderzoek. Zij werkten de tool uit met de 2 softwareleveranciers voor de sociale diensten van OCMW's. In die zin gaat het om een uniek aanbod: zij zijn de enige leverancier van deze berekeningstool.

Na het verschijnen van het KB d.d. 22/01/2023 houdende een toelage voor het gebruik van de REMI-tool om aanvullende financiële steun te verlenen aan OCMW-begunstigden, tekende OCMW Hoeilaart in op de projectoproep rond REMI. Hierdoor konden we genieten van 100% betoelaging van de licentieprijs van de REMI-tool.

De tweede pilootfase liep af op 31 december 2024.

De licentie met toegang tot REMI loopt af op 30 april 2025. Het raamcontract kan verlengd worden, mits melding van toetreding voor 31 maart 2025.

Het toekomstige toetredingsdocument zal een gelijkaardige versie zijn van het aflopende raamcontract uit 2023. Het toetredingsformulier en het raamcontract van 2023 zijn opgenomen als bijlage.

REMI is opgenomen in het Vlaams en federaal regeerakkoord. Het gebruik ervan wordt door beide overheden aangemoedigd.

De nieuwe licentieprijs is afhankelijk van het aantal deelnemende OCMW's en kan schommelen tussen 10.546,00 euro (50 deelnemers) en 912,00 euro (581 deelnemers). Tijdens de pilootfase vielen we in de schijf van 400 deelnemers en kostte de licentie voor een gemeente tot 14999 inwoners 1.332,00 euro. De tabel over licentieprijzen is opgenomen als bijlage.

Op 28 februari 2025 werd per e-mail gemeld dat aan de hand van het ritme van de binnenlopende voorintekeningen wordt geschat dat de licentieprijs zeker niet boven het dubbele van de huidige licentieprijs zal uitkomen.

Men schat dus dat de nieuwe licentieprijs onder 2.664,00 euro zal liggen.

In tegenstelling tot de pilootfase zal de aanvullende steun die we uitkeren na toepassing van de REMI-tool niet meer betoelaagd zijn, teminste op basis van huidige regelgeving. Gezien de vermelding van de berekeningstool in zowel het Vlaamse als het federale regeerakkoord is er een kans dat dit alsnog wijzigt.

De REMI-tool heeft binnen de sociale dienst zijn nut bewezen. De berekeningstool wordt gebruikt bij elk voorstel dat voorgelegd wordt aan het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Juridische gronden

- 8 juli 1976: De organieke wet betreffende de OCMW's, artikelen 1 en 57, en art. 60 (behoefte diagnose).
- 22 december 2017 : Decreet lokaal bestuur, artikel 78.

Advies

Het diensthoofd sociale dienst adviseert de verderzetting van een behoefte diagnose via de REMI-tool om gelijkwaardige beoordeling van hulpvragen binnen het team van de sociale dienst te kunnen nastreven.

Argumentatie

Het belang van REMI (referentiebudgetten voor een menswaardig inkomen) blijkt uit het feit dat het gebruik van de tool werd vermeld in het Vlaamse en federale regeerakkoord. Het nut van de berekeningstool bij behoefte diagnose wordt erkend door het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Financieel advies**Bij toetreding: kredietverschuiving door te voeren vanuit 0900-21.**

Financiële gevolgen voorzien	Jaarbudgetsleutel	2025/A-4.1.0/0900-21/211000/OCMW/VB/IP-GEEN	Uitgavekrediet: 0,00 euro Huidig beschikbaar: 0,00 euro Geplande verbintenis: tussen 1.332,00 euro en 2.664,00 euro Beschikbaar na vastlegging: 0,00 euro
	Kredietbewaking	Organisatie kredietbewaking: Exploitatie = beleidsitem Investering = actieplan en beleidsitem	Uitgavekrediet: 14.954,22 euro Huidig beschikbaar: 1,62 euro Geplande verbintenis: tussen 1.332,00 euro en 2.664,00 euro Beschikbaar na vastlegging: 0,00 euro

BESLUIT:**Eenparig aangenomen.****Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn hecht goedkeuring aan de toetreding van het OCMW Hoeilaart tot het raamcontract van CEBUD aangaande de REMI-licentie zodat de sociale dienst kan verder werken met de REMI-tool.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn geeft het diensthoofd sociale dienst de opdracht het online deelnameformulier in te dienen, waarna toetredingsdocument tot het raamcontract ondertekend kan worden door de algemeen directeur en de voorzitter van het vast bureau.

Verantwoordelijke ambtenaar: Véronique Collart

Bevoegd lid van college: Patrick Demaerschalk

Uittreksel voor:

Véronique Collart

* * *

O.P.5 Afdeling Mens. Sociale dienst. Kandidatuurstelling bestuurder ELZ Druivenstreek, cluster lokale besturen. Besluit.

DE RAAD,**Voorgeschiedenis**

- 11 oktober 2017: Engagementsverklaring OCMW m.b.t. ELZ Druivenstreek.
- 16 oktober 2017: Engagementsverklaring gemeente m.b.t. ELZ Druivenstreek.
- Aanvraag 'samenstelling voorlopige zorgraad' - de voorlopige zorgraad zoals weergegeven in de aanvraag werd goedgekeurd door Agentschap Zorg en Gezondheid.

- 1 juli 2019: aanstelling van Chloë Foccaert, afdelingshoofd Mens, om het lokaal bestuur Hoeilaart te vertegenwoordigen in de (voorlopige) zorgraad van de eerstelijnszone Druivenstreek.
- 1 juli 2019: Aanstelling van Véronique Collart, diensthoofd sociale dienst, om de cluster Welzijn vanuit Hoeilaart te vertegenwoordigen in de (voorlopige) zorgraad van de eerstelijnszone Druivenstreek.
- 13 februari 2020: Ondertekening statuten effectieve zorgraad.
- 18 februari 2025: e-mail: Oproep kandidaten bestuur en algemene vergadering;
- 24 februari 2025: Vast bureau, besluit aangaande kandidatuurstelling bestuurder ELZ.

Feiten en context

In het voorjaar 2025 vindt een hersamenstelling van het bestuursorgaan van de vzw Eerstelijnszone Druivenstreek plaats. Tegelijkertijd wenst de vzw de algemene vergadering uit te breiden.

Er circuleert een oproep tot:

- Toetreding tot het bestuursorgaan; dit vereist het indienen van een aanvraag kandidaat-bestuurder.
- Toetreding tot de algemene vergadering; dit vereist het indienen van een nieuwe aanvraag lidmaatschap.

Als lid van de Eerstelijnszone Druivenstreek treed je toe tot een cluster. De vzw bestaat uit 4 clusters:

- Cluster Welzijn: Afgevaardigden van de welzijnsactoren (woonzorgcentra, diensten voor gezinszorg, sociale diensten van het OCMW, de diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen, enz).
- Cluster Gezondheidszorg: Afgevaardigden van de eerstelijnszorgactoren (huisartsen, thuisverpleegkundigen, tandartsen, apothekers, vroedvrouwen, enz).
- Cluster Lokale Besturen: De afgevaardigden van de lokale besturen.
- Cluster PZON (persoon met een zorg- en ondersteuningsnood): De afgevaardigden van de verenigingen van personen met een zorg- en ondersteuningsnood de erkende verenigingen van gebruikers en mantelzorgers en vrijwilligersverenigingen.

Men dient aan te duiden of men wenst toe te treden als natuurlijk persoon of als rechtspersoon.

De ELZ communiceert ons de procedure-vereisten:

- Elke cluster bestaat uit maximum 6 bestuurders.
- De kandidatenlijst wordt opgevolgd door het bestuur. Indoen nodig wordt een bijkomende oproep verspreid naar de betrokken brede cluster. De definitieve groep bestuurders per cluster dient immers een pluralistische, representatieve vertegenwoordiging te zijn van de achterban.
- Het huidige bestuur neemt de finale beslissing met betrekking tot de ontvankelijkheid van de kandidaturen.
- Op het kandidatenoverleg worden de ingediende en ontvankelijk verklaarde kandidaturen gedeeld en overlopen. Alle kandidaten kiezen samen de meest geschikte samenstelling van bestuurders voor hun respectievelijke cluster.
- Het geheel van de geselecteerde kandidaten wordt per cluster voorgedragen aan de Algemene Vergadering. De AV aanvaardt of verwierpt het geheel van voorgestelde bestuurders per cluster. Er wordt niet per kandidaat gestemd.
- **De 6 lokale besturen moeten elk 3 kandidaten (mix van ambtenaren en mandatarissen actief betrokken bij zorg en welzijn) voorstellen om zo te komen tot een heterogene groep bestuurders.**

Het bestuur van ELZ meldde op 25 februari dat de kandidatuur van schepen Demaerschalk alleen onvoldoende is om ontvankelijk verklaard te kunnen worden.

Juridische gronden

- Besluit van de Vlaamse Regering tot toekenning van een subsidie aan de initiatiefnemers in een afgebakende zone voor de oprichting van zorgraden van 29 juni 2018.
- Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 23 maart 2019.
- Decreet van 26 april 2019 betreffende de organisatie van de eerstelijnszorg, de regionale zorgplatformen en de ondersteuning van de eerstelijnszorgaanbieders.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2019 tot erkenning en subsidiëring van de zorgraden.

Advies

/

Argumentatie

Na overleg met enkele leden van het dagelijks bestuur van ELZ wordt het nodig geacht om volgende kandidaatstellingen bestuurder ELZ, cluster lokale besturen in te dienen:

- Patrick Demaerschalk, eerste schepen.
- Ysaline de Caritat, praktijkcoördinator eerstelijnspraktijk De Doenders.
- Véronique Collart, diensthoofd sociale dienst.

Financieel advies

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT:**Eenparig aangenomen.****Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn duidt eerste schepen Patrick Demaerschalk aan als kandidaat-bestuurder, als rechtspersoon, voor de cluster Lokale Besturen, van de vzw Eerstelijnszone Druivenstreek.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de kandidaatstelling als bestuurder ELZ Druivenstreek voor de cluster lokale besturen (natuurlijk persoon) van mevrouw Ysaline de Caritat, praktijkcoördinator van de eerstelijnspraktijk De Doenders.

Artikel 3

De raad voor maatschappelijk welzijn duidt Véronique Collart, diensthoofd sociale dienst, aan als kandidaat-bestuurder, als rechtspersoon, voor de cluster Lokale Besturen, van de vzw Eerstelijnszone Druivenstreek.

Verantwoordelijke ambtenaar: Véronique Collart

Bevoegd lid van college: Patrick Demaerschalk

Uittreksel voor:

Ysaline de Caritat, Patrick Demaerschalk, Véronique Collart

* * *

O.P.6 Interne zaken. Personeelsdienst. Toetreding kaderovereenkomst voor het aanbieden van een hospitalisatieverzekering. Besluit.

DE RAAD,

Voorgeschiedenis

- 1 januari 2022: Toetreding tot het raamakkoord collectieve hospitalisatieverzekering, via de Federale Pensioendienst. De opdracht werd voor een periode van vier jaar gegund aan Ethias.

Feiten en context

De gunning aan Ethias loopt af op 31 december 2025. Daarom organiseert de Gemeenschappelijke Sociale Dienst - Vlaanderen (afgekort GSD-V) een overheidsopdracht voor een periode van vier jaar (ingang vanaf 1 januari 2026).

Lokale besturen kunnen intekenen op de kaderovereenkomst van GSD - V door dit te bevestigen voor 31 maart 2025 door middel van een raadsbeslissing.

Juridische gronden

- Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten en latere wijzigingen.
- Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikel 40, § 2.
- Rechtspositieregeling, titel 4: de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, hoofdstuk III: de sociale voordelen, afdeling 2: de hospitalisatieverzekering.

Advies

/

Argumentatie

Wij kunnen gebruik maken van de kaderovereenkomst waardoor we vrijgesteld zijn van de verplichting om zelf een gunningsprocedure te organiseren (artikel 41, § 2 Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten), wat een besparing aan tijd en geld betekent. GSD-V beschikt bovendien over een grotere technische expertise voor het voeren van zo'n gunningsprocedure. De schaalgrootte van de deelnemende besturen laat toe om gunstigere voorwaarden te bekomen dan mogelijk is op het niveau van ons bestuur.

Onze behoeften stemmen voldoende overeen met de bepalingen in het raamakkoord. Om de mededinging te vrijwaren en het gelijkheids- en transparantiebeginsel te respecteren, wordt het bestek vooraf niet gedeeld. Het kan enkel ingekeken worden op de zetel van GSD-V. De voorgestelde dekkingen zijn grotendeels gelijklopend aan de huidige, maar er zijn een aantal wijzigingen in aangebracht naargelang de evolutie van de wetgeving en de verzekeringsmarkt. Zie raamakkoord in bijlage.

Zo kunnen we ook in de komende jaren eenzelfde hospitalisatieverzekering blijven aanbieden aan onze medewerkers zoals bepaald in de rechtspositieregeling. De werkgever draagt voor de actieve medewerker de kosten van de basisformule. De medewerker kan mits een zelf te betalen supplement kiezen voor de uitgebreide formule en kan mits zelf te dragen kosten ook gezinsleden (nevenverzekerden) aansluiten zoals bepaald in het bestek.

Financieel advies

Financiële gevolgen voorzien	Jaarbudget sleutel	2026/GBB/0112-06/623003/OCMW/VB/IP-GEEN	Uitgavekrediet: 10.385,00 euro
		2027/GBB/0112-06/623003/OCMW/VB/IP-GEEN	Uitgavekrediet: 10.590,00 euro
		Kredietbewaking 2026: 0112-06	Uitgavekrediet: 165.602,29 euro
		Kredietbewaking 2027: 0112-06	Uitgavekrediet: 171.598,14 euro

De volgende jaren worden pas in volgend meerjarenplan opgenomen.

BESLUIT:
Eenparig aangenomen.**Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn hecht goedkeuring aan de toetreding van OCMW Hoeilaart in de kaderovereenkomst 2026-2029 voor het aanbieden van een collectieve hospitalisatieverzekering via GSD-V.

Artikel 2

De werkgever betaalt de premie basisformule voor haar aangesloten en rechthebbende werknemers. De werknemer kan zelf kiezen voor een uitgebreide formule mits eigen opleg alsook om gezinsleden (= nevenverzekerden) aan te sluiten met eigen tenlasteneming van de kosten.

Verantwoordelijke ambtenaar: Linda Vandeveldde

Bevoegd lid van college: Joy Sergeys

Uittreksel voor:

Personeelsdienst.

* * *

O.P.7 Interne zaken. Personeel. Wijziging Personeelsformatie & Organogram. Besluit.

DE RAAD,

Voorgeschiedenis

- 24 april 2024: Goedkeuring van de laatst gewijzigde personeelsformatie van lokaal bestuur Hoeilaart.
- 12 februari 2025: Vaststelling organogram en formatie door respectievelijk College van Burgemeester en Schepenen en Vast Bureau.
- 21 februari 2025: Hoog Overlegcomité/Bijzonder Overlegcomité met vakbonden en personeelsafgevaardigden.
- 03 maart 2025: Informatiesessie omtrent nieuwe organisatie aan de leden van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

Feiten en context

Duidelijkheid scheppen, transparantie bieden en structuur geven naar onze medewerkers toe, behoren tot onze kerntaken.

Op deze manier bevorderen we het welzijn van onze werknemers, want zij staan aan de basis van onze werking.

De afgelopen maanden werden diverse gesprekken, workshops en brainstormsessies opgezet met onze werknemers. Ook werd feedback gegeven van de voortgang in het bouwen van onze vernieuwde organisatie. Het ultieme doel was een organisatie te creëren voor de toekomst, met werkrachten op de plekken waar ze het meest nodig zijn.

Het resultaat: een herstructurering van enkele grote afdelingen binnen het lokaal bestuur met 9 externe nieuwe vacatures en 6 interne, bovenop de reeds 8 recent openstaande vacatures.

De financiële impact blijft door verschuivingen beperkt: 52 à 53 % van de exploitatie-inkomsten geven wij uit aan deze personeelsformatie en dat is de ratio (ratio = totale personeelskost afgezet tegenover de totale exploitatieontvangst) die we de hele legislatuur willen aanhouden.

Juridische gronden

- Decreet Lokaal Bestuur - Art. 161 (01/01/2019).

Advies

HOC/BOC Vakbonden op 21 februari 2025: Organisatie en formatie werden voorgesteld aan de vakbonden. Zij weigeren een advies (positief of negatief) te geven aangezien geen informatie vooraf werd bezorgd - zoals verplicht is - en zij niet met voldoende (voor)kennis vragen kunnen stellen.

Argumentatie

Samenvatting van de wijzigingen:

Afdelingen waar je enkel een slide ziet met een structuur in maart, zijn afdelingen waar geen veranderingen zijn. Bij alle andere zien jullie het verschil in structuur met januari. Zo zie je:

- In de Personeelsdienst is de vacature van personeelsadviseur ondertussen ingevuld.
- In de dienst Communicatie zal één van de deskundigen communicatie het aanspreekpunt worden voor toerisme.
- In de Financiële Dienst: een bijkomende vacature als jurist die een zeer divers takenpakket zal hebben, dat niet enkel beperkt blijft tot materie voor de Financiële Dienst.
- In de dienst Vrije Tijd werd de structuur grondig herwerkt, taken herverdeeld, een nieuwe externe coördinator vacature geopend en 5 interne vacatures opgemaakt.
- In de dienst Omgeving zoeken we nog steeds een deskundige, en vormen de deskundige klimaat en milieu (beleid) en de coördinator klimaat en groen (operationeel) in de toekomst een team die zullen werken rond deze aspecten.
- De Technische dienst zal worden uitgebreid met 2 administratief medewerkers en een meewerkende ploegbaas. We zijn ook nog steeds op zoek naar onze coördinator planning en dispatching. Onze technisch medewerker loods werd intussen gevonden.

Voor het Woonzorgcentrum opteren we voor een structuur door onze werknemers gevraagd en samen met een groot deel onder onze medewerkers gemaakt, waarbij er gekozen is om nog meer te **zorgen** voor de bewoners en nog korter op de bal aan hun behoeften te voldoen. Een structuur ook met duidelijke rapporteringslijnen en betere functieomkadering.

Een nieuw verhaal als "zorgsite" met nieuwe vacatures betekent ook keuzes maken. Helaas betekent deze reorganisatie dat we 2 werknemers hebben laten gaan. We zullen niet langer inzetten op een psychologe in dienst van de gemeente maar zullen waar nodig beroep doen op externe psychologen. Verder zullen we inzetten op meer kleinere

activiteiten binnen de afdeling aangepast aan de interesses, mogelijkheden en behoeften van de bewoners en is daarom besloten ons hoofd animatie te laten vertrekken.

Er werden 5 nieuwe posities gecreëerd en vacant verklaard voor de zorgsite.

- Verantwoordelijke Kwaliteit en Operaties
- Verantwoordelijke Seniorenzorg
- Vliegende Logistiek Medewerker
- Vliegende Zorgkundige
- Vliegende Verpleegkundige

In het kinderdagverblijf zijn we verheugd te mogen aankondigen dat de vele vacatures zijn ingevuld en dat we op 10 maart 2025 ook opnieuw een verantwoordelijke voor ons KDV gevonden hebben en zo opnieuw met een volledig team aan de slag kunnen.

Financieel advies

Het goedkeuren van het organogram heeft geen financiële gevolgen. Het aanwerven van de in dit organogram vermelde medewerkers wordt afgestemd met het hiervoor voorziene krediet.

BESLUIT:

Eenparig aangenomen.

Enig artikel

De gemeenteraad hecht goedkeuring aan de voorgestelde wijzigingen aan het organogram en de personeelsformatie zoals toegevoegd in bijlage.

Verantwoordelijke ambtenaar: Jan Thijs

Bevoegd lid van college: Joy Sergeys

Uittreksel voor:

Gemeentepersoneel.

* * *

Interne Zaken. Secretariaat. Vragen en antwoorden.

Patrick Demaerschalk vraagt het woord: "De eerste Algemene Vergadering van de Welzijnskoepel is vlot verlopen met de installatie van de Algemene Vergadering en daaruit gekozen de Raad van Bestuur. Met genoegen kan ik u melden dat raadslid Laura Fluyt verkozen is tot bestuurder van de Welzijnskoepel voor West-Brabant."

* * *

De voorzitter sluit de openbare zitting.

* * *

Namens de Raad,

get. Jan Thijs
Algemeen directeur
Voor eensluidend afschrift

get. Eva De Bleeker
Voorzitter

Christophe Joly
Waarnemend algemeen directeur

Eva De Bleeker
Voorzitter