

Uittreksel

Raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 22 juni 2020

AANWEZIG:

Bram Wouters, algemeen directeur
Steven Coppens, voorzitter
Tim Vandenput, burgemeester
Eva De Bleeker, Joris Pijpen, Marc Vanderlinden, Pieter Muyltermans en
Annelies Vanderlinden, schepenen
Patrick Demaerschalk, Sylvie Gahy, Alain Borreman, Luc Meganck, Julie
Bollue, Jo Portois, Joy Sergeys, Julie Delwick, Caroline Lagrange, Véronique
Desmet, Timothy Rowies, Kenny Verbeeck, Marijke Belsack en Youri
Vandervaeren, raadsleden

PERSONEELSDIENST. WIJZIGING RECHTSPOSITIEREGELING OCMW. GOEDKEURING.

Verantwoordelijke ambtenaar: Steven Craps
Bevoegd lid van het college: Tim Vandenput

Voorgeschiedenis

- 25/02/2019: Goedkeuring van de voor het laatst gewijzigde Rechtspositieregeling voor het personeel van OCMW Hoeilaart.

Feiten en context

Voorgestelde wijziging 1: Overdracht van het kinderdagverblijf (KDV) van Gemeentebestuur naar OCMW

In 2021 verhuist het KDV naar de woonzorgsite. In het organogram behoort het KDV tot de afdeling Mens, dit is de afdeling waarin alle zorgdiensten ressorteren. Met de overdracht van het personeel van gemeente naar OCMW (zie bespreking van dit agendapunt op de raad van heden) willen we de verschillende RPR'en harmoniseren en de samenwerking tussen de zorgdiensten stimuleren (vb. één logistieke dienst voor de woonzorgsite). Daarom is het aangewezen om op de site te werken met één gelijke RPR voor al het personeel, weliswaar met respect voor de reeds opgebouwde rechten. De nieuwe RPR wordt toegepast voor de nieuwe indiensttredingen (vanaf 01 januari 2021). De personeelsleden van het KDV die reeds in dienst zijn op 31 december 2020, behouden het verlof- en feestdagenstelsel (incl. verdere opbouw) van het gemeentepersoneel.

Voorstel tot wijziging in de RPR OCMW: p7 (toevoeging KDV bij instellingen), p87 (KDV n.v.t. voor specifieke verlofprocedure) en p111 (behoud verworven rechten).
RPR Gemeente: geen wijzigingen nodig betreffende dit punt.

Voorgestelde wijziging 2: Uitbreiding van de uitzendmogelijkheden

Op heden is uitzendarbeid in Lokaal bestuur Hoeilaart enkel mogelijk voor zorgpersoneel. De diensten merken dat er ook in andere functies nood is aan uitzendarbeid, vooral bij onverwachte afwezigheden en wanneer de vacature niet meteen ingevuld geraakt. Een aanwervingsprocedure neemt enige tijd in beslag en het niet meteen invullen van een

afwezigheid zorgt vaak voor een (over)belasting bij andere collega's, of tot het niet vervullen van bepaalde taken en dienstverlening.

Voorstel tot wijziging in de RPR OCMW: p66 (schrappen beperking tot verzorgend personeel).

Voorstel tot wijziging in de RPR Gemeente: p85 (schrappen beperking tot kinderverzorgende).

Juridische gronden

- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de financieel beheerder van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de wijzigingen tot op heden aan dit besluit.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 voor het OCMW-personeel behorende tot de instellingen.

Advies

Voorgestelde wijzigingen werden besproken op het vakbondsoverleg van 19 mei 2020.

ACV: Geen bemerkingen betreffende de overdracht van het kinderdagverblijf. Betreffende het verruimen van de mogelijkheid om interims in te schakelen, zijn we teleurgesteld omwille van de opheffing van de beperking tot het gebruik van interims in de zorg. Liever specifieke sectoren toevoegen in plaats van veralgemenen: Interimwerk is de allerlaatste oplossing.

ACOD: Hier schrapt men de eerder afgesproken regel dat men enkel uitzendkrachten ging aannemen voor verzorgend personeel. Wij vinden dit geen goed idee.

Argumentatie

De overdracht van het kinderdagverblijf naar het OCMW werd toegelicht in het agendapunt 'Wijziging rechtsvorm kinderdagverblijf'. We streven naar een geïntegreerde Afdeling Mens waarbij er gewerkt wordt met één statuut, weliswaar met respect voor de rechten van de medewerkers die reeds in dienst zijn.

We volgen de aanbeveling van de vakbonden dat interimwerk zoveel mogelijk vermeden moet worden. Het is kostelijk en arbeidsintensief om te organiseren. Maar we willen onze dienstverlening ten allen tijden kunnen garanderen (ook in de niet-zorg functies) en we willen vermijden dat de werkdruk voor het aanwezige personeel teveel toeneemt indien er extra tijdelijke projecten moeten volbracht worden, indien een uitstroom niet onmiddellijk kan ingevuld worden of indien er expertise nodig is die we zelf niet in huis hebben. Daarom willen we, als alle andere en eigen mogelijkheden zijn uitgeput, voorzien in interimarbeid voor alle diensten indien het noodzakelijk zou zijn.

Financieel advies

Wijziging KDV:

Geen financiële gevolgen. Toekomstig personeel zal productiever zijn vanwege meer te presteren arbeidsdagen. Hierdoor stijgt de kwaliteit en capaciteit van de kinderopvang.

Wijziging interimarbeid:

De betrokken diensten voorzien het nodige interimbudget op het juiste beleidsitem in geval van het inschakelen van een interim. In de meeste gevallen zal dit budget verschoven

kunnen worden van de loonuitgaven indien een interim wordt ingezet omwille van het niet vinden van een eigen medewerker of indien de medewerker (onbetaald) langdurig afwezig is.

BESLUIT: 16 stemmen voor: Tim Vandenput, Eva De Bleeker, Joris Pijpen, Marc Vanderlinden, Pieter Muyltermans, Annelies Vanderlinden, Sylvie Gahy, Luc Meganck, Joy Sergeys, Julie Delwick, Caroline Lagrange, Véronique Desmet, Timothy Rowies, Kenny Verbeeck, Marijke Belsack en Steven Coppens
5 onthoudingen: Patrick Demaerschalk, Alain Borreman, Julie Bollue, Jo Portois en Youri Vandervaeren

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn hecht goedkeuring aan de wijzigingen aan de rechtspositieregeling voor het personeel van OCMW Hoeilaart.

Artikel 2

De wijziging aangaande interimarbeid gaat in vanaf 01 juli 2020. De wijziging aangaande het kinderdagverblijf gaat in vanaf 01 januari 2021.

Uittreksel voor

Personeelsdienst.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

get. Bram Wouters
Algemeen directeur

get. Steven Coppens
Voorzitter

Voor eensluidend afschrift