



## **Uittreksel**

### **Raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 25 januari 2021**

#### **AANWEZIG:**

Bram Wouters, algemeen directeur  
 Steven Coppens, voorzitter  
 Tim Vandenput, burgemeester  
 Joris Pijpen, Marc Vanderlinden, Pieter Muyldermans, Annelies Vanderlinden en Joy Sergeys, schepenen  
 Patrick Demaerschalk, Alain Borreman, Luc Meganck, Julie Bollue, Julie Delwick, Caroline Lagrange, Véronique Desmet, Timothy Rowies, Kenny Verbeeck, Marijke Belsack, Youri Vandervaeren en Eva De Bleeker, raadsleden

#### **VERONTSCHULDIGD:**

Sylvie Gahy en Jo Portois, raadsleden

### **PERSONEELSDIENST. AANVULLEND AGENDAPUNT I.V.M. WIJZIGING RPR: VERHOOGDE EINDEJAARSTOELAGE 2020.**

**Verantwoordelijke ambtenaar:** Steven Craps  
**Bevoegd lid van het college:** Tim Vandenput

#### **Voorgeschiedenis**

- Reden hoogdringendheid  
 Op 24 november 2020 werd er door de Vlaamse Regering samen met de sociale partners een kaderakkoord VIA 6 voor de periode 2021-2025 afgesloten. Op 22 december 2020 werd er een deelakkoord gesloten over de concrete invulling van de koopkrachtmaatregelen uit het akkoord VIA 6, waarvan een deel dwingend is uit te voeren tegen uiterlijk 31 januari 2021. De late beslissing van dit deelakkoord + het bestuderen en uitwerken van dit deelakkoord kon niet meer gebeuren voor het tijdstip van het uitsturen van de agenda voor de raden van januari.
- Raad van heden (25 januari 2021): Laatste wijziging aan de RPR.

#### **Feiten en context**

In 2020 kregen de zorgdiensten algemeen applaus vanwege hun lovende inspanningen om de coronacrisis zo goed mogelijk te doorstaan. Via een sectoraal akkoord wil de Vlaamse Regering deze waardering ook omzetten in aantrekkelijkere loon- en arbeidsvoorwaarden en ze voorziet hiervoor een verhoging van de eindejaarstoelage van 2020 voor het zorgpersoneel (woonzorgcentrum, dagverzorgingscentrum, kinderdagverblijf en thuisdiensten). Het sectoraal akkoord van 22 december 2020 maakt deze verhoging dwingend. De gewone eindejaarstoelage werd uitbetaald in december 2020, de verhoging moet uitbetaald worden tegen uiterlijk 31 januari 2021. Het Lokaal bestuur ontvangt een subsidie om deze verhoging volledig te financieren.

De verhoging wordt als volgt berekend:

WZC en DVC (= personeel met attractiviteitspremie):

- Verhoging forfaitair gedeelte tot 1.288,43 euro (= nu 1.159,36 euro, dus verhoging van 129,07 euro)
- Verhoging variabel gedeelte tot 3,6% van het jaarsalaris (= nu 2,50%, dus verhoging van 1,10%)

Overige medewerkers onder toepassingsgebied (KDV en thuisdiensten):

- Verhoging variabel gedeelte tot 3,6% van het jaarsalaris (= nu 2,50%, dus verhoging van 1,10%)

Het vast bedrag is aan te passen naargelang de tewerkstelling (conform de berekening van de gewone eindejaarspremie: pro-rata voor deeltijdsen, in/uitdiensttreding tijdens de referentieperiode, niet-gelijkgestelde afwezigheden,...). De totale eindejaarstoelage kan nooit hoger zijn dan 1/12 van het jaarsalaris.

De verhoging is onderworpen aan de sociale en fiscale verplichtingen zoals van toepassing op de gewone eindejaarspremie, zowel voor de werknemer (belastbaar inkomen) als voor de werkgever (patronale lasten).

De aanpassing van de eindejaarstoelage vanaf 2021 en andere maatregelen, zowel voor het zorgpersoneel als voor de andere categorieën zoals vermeld in het sectoraal akkoord, wordt later behandeld (in de loop van 2021).

### **Juridische gronden**

- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de financieel beheerder van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de wijzigingen tot op heden aan dit besluit.
- Deelakkoord VIA 6 – koopkrachtmaatregelen publieke sector.

### **Advies**

De onderhandelingen hebben plaatsgevonden op het niveau van het Comité C1 op 23 december 2020. Lokale onderhandelingen met de vakbonden zijn niet nodig.

### **Argumentatie**

De uitvoering van dit deelakkoord is dwingend en dient om het zorgpersoneel op korte termijn financieel te belonen.

### **Financieel advies**

Financiële gevolgen niet voorzien. Aangezien fiscaal jaar 2020 al afgesloten is, wordt dit verwerkt op 2021. Deze loonuitgave wordt volledig gefinancierd door een subsidie en zal dus het exploitatiesaldo niet beïnvloeden.

### **BESLUIT:**

**stemming akkoord spoedbehandeling:  
eenparig aangenomen**

**stemming over wijziging RPR OCMW:  
eenparig aangenomen**

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de vooropgestelde wijzigingen van de Rechtspositieregeling voor het OCMW Hoeilaart.

**Uittreksel voor**

Personeelsdienst, digitaal loket

**Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,**

get. Bram Wouters

Algemeen directeur

get. Steven Coppens

Voorzitter

Voor eensluidend afschrift