

Uittreksel

Raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 25 januari 2021

AANWEZIG:

Bram Wouters, algemeen directeur
Steven Coppens, voorzitter
Tim Vandenput, burgemeester
Joris Pijpen, Marc Vanderlinden, Pieter Muyldermans, Annelies Vanderlinden en Joy Sergeys, schepenen
Patrick Demaerschalk, Alain Borreman, Luc Meganck, Julie Bollue, Julie Delwick, Caroline Lagrange, Véronique Desmet, Timothy Rowies, Kenny Verbeeck, Marijke Belsack, Youri Vandervaeren en Eva De Bleeker, raadsleden

VERONTSCHULDIGD:

Sylvie Gahy en Jo Portois, raadsleden

PERSONEELSDIENST WIJZIGING RECHTSPOSITIETREGELING OCMW.

Verantwoordelijke ambtenaar: Steven Craps

Bevoegd lid van het college: Tim Vandenput

Voorgeschiedenis

- 28 september 2020: goedkeuring van de voor het laatst gewijzigde rechtspositieregeling voor het personeel van OCMW Hoeilaart.

Feiten en context

Reeds verschillende jaren is het toekennen van een permanentievergoeding aan de leidinggevenden van de woonzorgsite een punt tot overleg. Sinds de start van de Covid-pandemie in maart 2020 is de nood aan permanentie op de woonzorgsite door een leidinggevende nog meer duidelijk geworden.

Tijdens de eerste golf zijn de verschillende leidinggevenden van de woonzorgsite afwisselend 'van wacht' geweest op vrijwillige basis. Dit vanuit hun toewijding en engagement naar hun werkgever, bewoners en personeel.

Intussen (sinds oktober 2020) is de tweede golf volop bezig en hebben we jammer genoeg binnen de voorziening ook effectief te maken met verschillende besmettingen. Ook nu neemt iedereen opnieuw het engagement op zich om afwisselend van wacht te zijn.

Toepassing van de regelgeving voorzien in de RPR onder de titel 'permanentietoelage'.

Deze afdeling is reeds voorzien in de RPR en kan in voege gaan mits een beslissing van de algemeen directeur. Deze afdeling voorziet 'het personeelslid dat door het hoofd van het personeel wordt aangewezen om zich buiten de normale diensturen thuis beschikbaar te houden voor interventies heeft recht op een permanentietoelage. De toelage bedraagt (ongeïndexeerd) 2,01 euro voor elk uur dat werkelijk aan de permanentie wordt besteed. De permanentietoelage wordt niet uitbetaald voor de uren waarop het personeelslid effectieve prestaties verricht.'

Deze afdeling wordt reeds toegepast voor verpleegkundigen in het kader van een 24u/24u verplichte permanentie van verpleegkundigen, voor de werkmannen bij winterse toestanden alsook bij verzorgenden in de thuisdienst.

Voorstel is om het reglement uit te breiden tot de leidinggevenden van de woonzorgsite.

Juridische gronden

- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de financieel beheerder van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de wijzigingen tot op heden aan dit besluit.

Advies

Besproken op het vakbondsoverleg van 11 december 2020: gunstig.

Argumentatie

Afdeling 3 van Hoofdstuk IV De andere toelagen, bevat het reglement permanentievergoeding om te bepalen wanneer deze toelage van toepassing is. Het reglement voor de toepassing van de permanentievergoeding wordt uitgebreid tot de leidinggevenden van de woonzorgsite, met terugwerkende kracht vanaf 26 oktober 2020 en voor een bepaalde tijd tot en met 31 maart 2021.

Dit is voornamelijk om snel te kunnen ingrijpen en bereikbaar/aanwezig te zijn voor situaties vanwege Covid-19 (besmettingen bij bewoners/personeel) alsook ter ondersteuning voor de medewerkers in geval van onverwachte situaties zoals hieronder vermeld:

- Afwezigheid van een personeelslid (dagdienst, nachtdienst). Er bestaat een ziekteprocedure en deze wordt toegepast maar indien men tijdens het weekend met afwezig zit moet er toch een oplossing gevonden worden;
- Defecten allerlei die buiten de algemene lijst van defecten vallen;
- Probleem in de assistentiewoning;
- Probleem met een familie;
- Levering apotheek;
- Afname test die nog naar de praktijk dient te worden gebracht;
- Verhuis Covid-besmette bewoner van niet-Covidafdeling naar Covidafdeling;
- Probleem met interim.

Er wordt telkens 1 leidinggevende aangeduid die van wacht is. De permanentie loopt op weekdays van 16.00 uur tot 07.00 uur en in het weekend + feestdagen van 16.00 uur de avond voordien tot 16.00 uur de dag nadien of tot 07.00 uur indien de volgende dag een werkdag is.

Te voorzien budget: 123u/week = 492u/maand = 2.829 uren van 26/10/2020 t.e.m. 31/03/2021 x 3,49941 euro aan huidige index = 9.899,83 euro.

Indien de hoofdverpleegkundige effectief wordt opgeroepen, ontstaat er mogelijk eveneens het recht op wisseldienstvergoeding.

Financieel advies

Financiële gevolgen niet voorzien	Budget te voorzien in eerstvolgende budgetwijziging
-----------------------------------	---

BESLUIT: eenparig aangenomen

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de voorgestelde wijzigingen aan de rechtspositieregeling voor het OCMW Hoeilaart.

Uittreksel voor

Personeelsdienst

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

get. Bram Wouters

Algemeen directeur

get. Steven Coppens

Voorzitter

Voor eensluidend afschrift