



Provincie Vlaams-Brabant - Arrondissement Halle-Vilvoorde

NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN OPENBARE ZITTING VAN 25 JANUARI 2021

AANWEZIG:

Bram Wouters, algemeen directeur
Steven Coppens, voorzitter
Tim Vandenput, burgemeester
Joris Pijpen, Marc Vanderlinden, Pieter Muyldermans, Annelies Vanderlinden en Joy Sergeys, schepenen
Patrick Demaerschalk, Alain Borreman, Luc Meganck, Julie Bollue, Julie Delwick, Caroline Lagrange, Véronique Desmet, Timothy Rowies, Kenny Verbeeck, Marijke Belsack, Youri Vandervaeren en Eva De Bleeker, raadsleden

VERONTSCHULDIGD:

Sylvie Gahy en Jo Portois, raadsleden

* * *

De voorzitter opent de openbare zitting

* * *

O.P.1 Secretariaat. Notulen openbare zitting 14 december 2020. Goedkeuring.

DE RAAD,

Voorgeschiedenis

- 14 december 2020: openbare zitting raad voor maatschappelijk welzijn.

Feiten en context

Conform het Decreet Lokaal Bestuur heeft elk raadslid het recht om opmerkingen te maken over de redactie van de notulen van de vorige vergadering.

Juridische gronden

- Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 in het bijzonder de artikelen 32, 277 en 278.

Advies

/

Argumentatie

/

Financieel advies

/

BESLUIT: eenparig aangenomen

Enig artikel

De raad keurt de notulen van de openbare zitting van 14 december 2020 goed.

Verantwoordelijke ambtenaar: Bram Wouters

Bevoegd lid van college: Tim Vandenput

Uittreksel voor:

Klassement

* * *

O.P.2 Personeelsdienst Wijziging rechtspositieregeling OCMW.

DE RAAD,

Voorgeschiedenis

- 28 september 2020: goedkeuring van de voor het laatst gewijzigde rechtspositieregeling voor het personeel van OCMW Hoeilaart.

Feiten en context

Reeds verschillende jaren is het toekennen van een permanentievergoeding aan de leidinggevenden van de woonzorgsite een punt tot overleg. Sinds de start van de Covid-pandemie in maart 2020 is de nood aan permanentie op de woonzorgsite door een leidinggevende nog meer duidelijk geworden.

Tijdens de eerste golf zijn de verschillende leidinggevenden van de woonzorgsite afwisselend 'van wacht' geweest op vrijwillige basis. Dit vanuit hun toewijding en engagement naar hun werkgever, bewoners en personeel.

Intussen (sinds oktober 2020) is de tweede golf volop bezig en hebben we jammer genoeg binnen de voorziening ook effectief te maken met verschillende besmettingen. Ook nu neemt iedereen opnieuw het engagement op zich om afwisselend van wacht te zijn.

Toepassing van de regelgeving voorzien in de RPR onder de titel 'permanentietoelage'.

Deze afdeling is reeds voorzien in de RPR en kan in voege gaan mits een beslissing van de algemeen directeur. Deze afdeling voorziet 'het personeelslid dat door het hoofd van het personeel wordt aangewezen om zich buiten de normale diensturen thuis beschikbaar te houden voor interventies heeft recht op een permanentietoelage. De toelage bedraagt (ongeïndexeerd) 2,01 euro voor elk uur dat werkelijk aan de permanentie wordt besteed. De permanentietoelage wordt niet uitbetaald voor de uren waarop het personeelslid effectieve prestaties verricht.'

Deze afdeling wordt reeds toegepast voor verpleegkundigen in het kader van een 24u/24u verplichte permanentie van verpleegkundigen, voor de werkmannen bij winterse toestanden alsook bij verzorgenden in de thuisdienst.

Voorstel is om het reglement uit te breiden tot de leidinggevenden van de woonzorgsite.

Juridische gronden

- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de financieel beheerder van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de wijzigingen tot op heden aan dit besluit.

Advies

Besproken op het vakbondsoverleg van 11 december 2020: gunstig

Argumentatie

Afdeling 3 van Hoofdstuk IV De andere toelagen, bevat het reglement permanentievergoeding om te bepalen wanneer deze toelage van toepassing is. Het reglement voor de toepassing van de permanentievergoeding wordt uitgebreid tot de leidinggevenden van de woonzorgsite, met terugwerkende kracht vanaf 26 oktober 2020 en voor een bepaalde tijd tot en met 31 maart 2021.

Dit is voornamelijk om snel te kunnen ingrijpen en bereikbaar/aanwezig te zijn voor situaties vanwege Covid-19 (besmettingen bij bewoners/personeel) alsook ter ondersteuning voor de medewerkers in geval van onverwachte situaties zoals hieronder vermeld:

- Afwezigheid van een personeelslid (dagdienst, nachtdienst). Er bestaat een ziekteprocedure en deze wordt toegepast maar indien men tijdens het weekend met afwezig zit moet er toch een oplossing gevonden worden;
- Defecten allerlei die buiten de algemene lijst van defecten vallen;
- Probleem in de assistentiewoning;
- Probleem met een familie;
- Levering apotheek;
- Afname test die nog naar de praktijk dient te worden gebracht;
- Verhuis Covid-besmette bewoner van niet-Covidafdeling naar Covidafdeling;
- Probleem met interim.

Er wordt telkens 1 leidinggevende aangeduid die van wacht is. De permanentie loopt op weekdays van 16.00 uur tot 07.00 uur en in het weekend + feestdagen van 16.00 uur de avond voordien tot 16.00 uur de dag nadien of tot 07.00 uur indien de volgende dag een werkdag is.

Te voorzien budget: 123u/week = 492u/maand = 2.829 uren van 26/10/2020 t.e.m. 31/03/2021 x 3,49941 euro aan huidige index = 9.899,83 euro.

Indien de hoofdverpleegkundige effectief wordt opgeroepen, ontstaat er mogelijk eveneens het recht op wisseldienstvergoeding.

Financieel advies

Financiële gevolgen niet voorzien	Budget te voorzien in eerstvolgende budgetwijziging
-----------------------------------	---

BESLUIT: eenparig aangenomen

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de voorgestelde wijzigingen aan de rechtspositieregeling voor het OCMW Hoeilaart.

Verantwoordelijke ambtenaar: Steven Craps

Bevoegd lid van college: Tim Vandenput

Uittreksel voor:

Personeelsdienst

* * *

O.P.3 Algemeen directeur. Raamovereenkomst maaltijdcheques, ecocheques en geschenkcheques Vlaamse Overheid. Goedkeuring.

DE RAAD,

Voorgeschiedenis

- Januari 2016: afsluiten laatste versie van dienstverleningscontract met Edenred voor levering van elektronische maaltijdcheques.

Feiten en context

Reeds vele jaren leveren we maaltijdcheques aan onze medewerkers. We hebben steeds beroep gedaan op Edenred omdat zij als de meest gunstige naar voren kwamen bij de prijsvergelijkingen.

Sinds 1 december 2020 zijn we ingestapt in het raamovereenkomst 'Openbare procedure voor het aanmaken, verdelen, beheer en innen van elektronische maaltijdcheques en ecocheques, cadeauchques en het Mobility Edenred aanbod' van het agentschap Facilitair Bedrijf van de Vlaamse Overheid. De raamovereenkomst heeft een looptijd van 4 jaar tot 30/06/2024.

De opdracht werd gegund aan Edenred Belgium nv.

De huidige vergoeding in het dienstverleningscontract bedraagt 1,30 %, wat in het raamcontract beduidend lager ligt.

Juridische gronden

- Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten en latere wijzigingen.
- Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikel 40,§ 2.
- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 18 april 2017 plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en latere wijzigingen.

Advies

/

Argumentatie

Wij kunnen gebruik maken van deze raamovereenkomst waardoor we zijn vrijgesteld van de verplichting om zelf een gunningprocedure te organiseren (artikel 41, § 2 Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten), hetgeen een besparing aan tijd en geld betekent. De Vlaamse overheid beschikt bovendien over een grotere technische expertise voor het voeren van dergelijke gunningprocedure. De schaalgrootte van het Vlaamse Overheid laat toe om gunstigere voorwaarden te bekomen dan mogelijk is op het niveau van ons bestuur. Onze behoeftes stemmen voldoende overeen stemmen met de bepalingen in het bestek. Het gebruik van het raamcontract houdt geen exclusiviteit in.

Financieel advies

De betere voorwaarden besparen ons 4.180 euro/jaar aan prestatievergoeding en huur kaarten Edenred (OCMW en gemeente samengeteld).

BESLUIT: eenparig aangenomen

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de deelname aan het raamcontract 'Levering maaltijd-, eco- en geschenkcheques', waarbij het Facilitair Bedrijf, Vlaamse Overheid, optreedt als aankoopcentrale, goed. De deelname nam aanvang vanaf 1 december 2020.

Artikel 2

Het vast bureau wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Verantwoordelijke ambtenaar: Steven Craps

Bevoegd lid van college: Tim Vandenput

Uittreksel voor:

Personeelsdienst

* * *

O.P.4 Financiën. Evolutie van de budgetten. Kennisname.

DE RAAD,

Voorgeschiedenis

In de zitting van 28 oktober 2020 heeft de raad voor maatschappelijk welzijn kennis genomen van de evolutie van de budgetten voor het derde kwartaal van 2020.

Feiten en context

De financieel directeur rapporteert in volle onafhankelijkheid over de evolutie van de budgetten aan de gemeenteraad, aan de raad voor maatschappelijk welzijn, aan het college van burgemeester en schepenen, en aan het vast bureau.

De financieel directeur stelt tegelijkertijd een afschrift van de rapportering aan de algemeen directeur ter beschikking.

Juridische gronden

Artikel 177 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

Advies

/

Argumentatie

Het is belangrijk dat de organisatie en het politieke niveau op regelmatige tijdstippen de uitvoering van de budgetten in relatie tot de doelstellingen kan opvolgen en kan nagaan of de uitgaven en ontvangsten stroken met de financiële planning.

Financieel advies

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT:

Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de evolutie van de budgetten voor het vierde kwartaal van het jaar 2020

Verantwoordelijke ambtenaar: Brecht Van den Bogaert

Bevoegd lid van college: Tim Vandenput

Uittreksel voor:

financieel directeur, algemeen directeur, MAT-leden.

* * *

O.P.5 Financiën. Rapportering debiteurenbeheer. Kennisname.

DE RAAD,

Voorgeschiedenis

In zitting van 14 december 2020 nam de raad voor maatschappelijk welzijn kennis van de rapportering over het debiteurenbeheer voor het derde kwartaal van het boekjaar 2020.

Feiten en context

De financieel directeur rapporteert in volle onafhankelijkheid over het debiteurenbeheer, in het bijzonder de invordering van de fiscale en niet-fiscale ontvangsten en het verlenen van kwijting aan de gemeenteraad, aan de raad voor maatschappelijk welzijn, aan het college van burgemeester en schepenen, en aan het vast bureau.

De financieel directeur stelt tegelijkertijd een afschrift van de rapportering aan de algemeen directeur ter beschikking.

Juridische gronden

- Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017: artikel 177.

Advies

/

Argumentatie

Het is belangrijk dat de organisatie en het politieke niveau op regelmatige tijdstippen wordt geïnformeerd over het debiteurenbeheer, een opdracht die de financieel directeur in volle onafhankelijkheid uitvoert.

Financieel advies

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT:

Besluit:

Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de stand van zaken voor wat betreft het debiteurenbeheer voor het vierde kwartaal van het jaar 2020.

Verantwoordelijke ambtenaar: Brecht Van den Bogaert
Bevoegd lid van college: Tim Vandenput

Uittreksel voor:

financieel directeur, algemeen directeur.

* * *

O.P.6 Sociale Dienst. Planning bijzonder comité sociale dienst werkjaar 2021

DE RAAD,

Voorgeschiedenis

Het bijzonder comité voor de sociale dienst vergadert regelmatig, op de dagen en uren die het bepaalt, en zo dikwijls als de behandeling van de zaken het vereist. De voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst kan in spoedeisende gevallen buitengewone vergaderingen bijeenroepen, op de dag en het uur die hij bepaalt.

Feiten en context

De planning van de zittingen van bijzonder comité sociale dienst voor het komende jaar wordt ter kennisgeving voorgelegd aan de raadsleden.

Juridische gronden

- Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder de artikels van 109 tot en met 114
- Het huishoudelijk reglement van 23 oktober 2018, in het bijzonder de artikels van 1 tot en met 5

Advies

/

Argumentatie

De opmaak van een planning voor een volledig werkjaar biedt aan de sociale dienst de mogelijkheid tijdig de zaal te reserveren en de verzendingsdata in te plannen.

De raad voor maatschappelijk welzijn wordt verzocht kennis te nemen van de planning van de zittingen van het bijzonder comité sociale dienst voor het werkjaar 2021.

Financieel advies

Geen financiële gevolgen

BESLUIT:

Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de data van de geplande zittingen voor het werkjaar 2021.

De planning ziet er als volgt uit:

1. 8 januari 2021
2. 12 februari 2021
3. 12 maart 2021
4. 9 april 2021
5. 14 mei 2021

- 6. 11 juni 2021
- 7. 9 juli 2021
- 8. 13 augustus 2021
- 9. 10 september 2021
- 10. 8 oktober 2021
- 11. 12 november 2021
- 12. 10 december 2021

Verantwoordelijke ambtenaar: Véronique Collart
Bevoegd lid van college: Annelies Vanderlinden

Uittreksel voor:

hoofd sociale dienst, betrokken leden en voorzitter BCSD

* * *

Vragen en antwoorden.

Geen vragen.

* * *

TOEGEVOEGD PUNT

Personeelsdienst. Aanvullend agendapunt i.v.m. Wijziging RPR: Verhoogde eindejaarstoelage 2020.

DE RAAD,

Voorgeschiedenis

- Reden hoogdringendheid
Op 24 november 2020 werd er door de Vlaamse Regering samen met de sociale partners een kaderakkoord VIA 6 voor de periode 2021-2025 afgesloten.
Op 22 december 2020 werd er een deelakkoord gesloten over de concrete invulling van de koopkrachtmaatregelen uit het akkoord VIA 6, waarvan een deel dwingend is uit te voeren tegen uiterlijk 31 januari 2021. De late beslissing van dit deelakkoord + het bestuderen en uitwerken van dit deelakkoord kon niet meer gebeuren voor het tijdstip van het uitsturen van de agenda voor de raden van januari.
- Raad van heden (25 januari 2021): Laatste wijziging aan de RPR.

Feiten en context

In 2020 kregen de zorgdiensten algemeen applaus vanwege hun lovende inspanningen om de coronacrisis zo goed mogelijk te doorstaan. Via een sectoraal akkoord wil de Vlaamse Regering deze waardering ook omzetten in aantrekkelijkere loon- en arbeidsvoorwaarden en ze voorziet hiervoor een verhoging van de eindejaarstoelage van 2020 voor het zorgpersoneel (woonzorgcentrum, dagverzorgingscentrum, kinderdagverblijf en thuisdiensten). Het sectoraal akkoord van 22 december 2020 maakt deze verhoging dwingend. De gewone eindejaarstoelage werd uitbetaald in december 2020, de verhoging moet uitbetaald worden tegen uiterlijk 31 januari 2021. Het Lokaal bestuur ontvangt een subsidie om deze verhoging volledig te financieren.

De verhoging wordt als volgt berekend:

WZC en DVC (= personeel met attractiviteitspremie):

- Verhoging forfaitair gedeelte tot 1.288,43 euro (= nu 1.159,36 euro, dus verhoging van 129,07 euro)
- Verhoging variabel gedeelte tot 3,6% van het jaarsalaris (= nu 2,50%, dus verhoging van 1,10%)

Overige medewerkers onder toepassingsgebied (KDV en thuisdiensten):

- Verhoging variabel gedeelte tot 3,6% van het jaarsalaris (= nu 2,50%, dus verhoging van 1,10%)

Het vast bedrag is aan te passen naargelang de tewerkstelling (conform de berekening van de gewone eindejaarspremie: pro-rata voor deeltijdsen, in/uitdiensttreding tijdens de referentieperiode, niet-gelijkgestelde afwezigheden,...). De totale eindejaarstoelage kan nooit hoger zijn dan 1/12 van het jaarsalaris.

De verhoging is onderworpen aan de sociale en fiscale verplichtingen zoals van toepassing op de gewone eindejaarspremie, zowel voor de werknemer (belastbaar inkomen) als voor de werkgever (patronale lasten).

De aanpassing van de eindejaarstoelage vanaf 2021 en andere maatregelen, zowel voor het zorgpersoneel als voor de andere categorieën zoals vermeld in het sectoraal akkoord, wordt later behandeld (in de loop van 2021).

Juridische gronden

- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de financieel beheerder van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de wijzigingen tot op heden aan dit besluit.
- Deelakkoord VIA 6 – koopkrachtmaatregelen publieke sector.

Advies

De onderhandelingen hebben plaatsgevonden op het niveau van het Comité C1 op 23 december 2020. Lokale onderhandelingen met de vakbonden zijn niet nodig.

Argumentatie

De uitvoering van dit deelakkoord is dwingend en dient om het zorgpersoneel op korte termijn financieel te belonen.

Financieel advies

Financiële gevolgen niet voorzien. Aangezien fiscaal jaar 2020 al afgesloten is, wordt dit verwerkt op 2021. Deze loonuitgave wordt volledig gefinancierd door een subsidie en zal dus het exploitatiesaldo niet beïnvloeden.

BESLUIT:

stemming akkoord spoedbehandeling: eenparig aangenomen
stemming over wijziging RPR OCMW: eenparig aangenomen

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de vooropgestelde wijzigingen van de Rechtspositieregeling voor het OCMW Hoeilaart.

Verantwoordelijke ambtenaar: Steven Craps
Bevoegd lid van college: Tim Vandenput

Uittreksel voor:

Personeelsdienst, digitaal loket

* * *

De voorzitter sluit de openbare zitting.

* * *

Namens de Raad,

get. Bram Wouters

Algemeen directeur

Voor eensluidend afschrift

get. Steven Coppens

Voorzitter