

Uittreksel

Raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 28 september 2020

AANWEZIG:

Bram Wouters, algemeen directeur
Steven Coppens, voorzitter
Tim Vandenput, burgemeester
Eva De Bleeker, Joris Pijpen, Marc Vanderlinden, Pieter Muyltermans en
Annelies Vanderlinden, schepenen
Patrick Demaerschalk, Sylvie Gahy, Alain Borreman, Julie Bollue, Jo Portois,
Julie Delwick, Caroline Lagrange, Véronique Desmet, Timothy Rowies, Kenny
Verbeeck, Marijke Belsack en Youri Vandervaeren, raadsleden
Luc Meganck en Joy Sergeys, raadsleden

VERONTSCHULDIGD:

PERSONEELSDIENST. WIJZIGING RECHTSPOSITIEREGELING. GOEDKEURING.

Verantwoordelijke ambtenaar: Steven Craps
Bevoegd lid van het college: Tim Vandenput

Voorgeschiedenis

- 22 juni 2020: goedkeuring van de voor het laatst gewijzigde Rechtspositieregeling voor het personeel van OCMW Hoeilaart.

Feiten en context

Wijziging 1: Toepassing Sectoraal akkoord 2020.

Het sectoraal akkoord 2020 (omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 28 mei 2020) voorziet in recurrente koopkrachtverhoging voor de personeelsleden van lokale besturen, vanaf en met terugwerkende kracht d.d. 1 januari 2020.

De verhoging van de koopkracht wordt voldaan via 3 extralegale voordelen:

- 1) Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.
=> Geen wijziging, gemeente en OCMW Hoeilaart zitten reeds aan het maximaal vrijgestelde bedrag van 8,00 euro/maaltijdcheque.
- 2) Recurrente verhoging van 200 euro per FTE.
=> Invoering van de combinatie van ecocheques (160 euro/FTE) en geschenkcheques (40 euro/FTE).
De toekenning gebeurt op het einde van het jaar, met als referentieperiode januari-september (conform de toekenning eindejaarspremie). In de toekomst, als blijkt dat de aanvraag, verwerking en levering van de cheques vlot verloopt, kan de referentieperiode uitgebreid worden tot bijv. eind november.
- 3) Minimale bijdragevoet 2de pensioenpijler.
=> Verhoging en toekenning van een 2de pensioenpijler van 2,50 % vanaf 1 januari 2020 voor alle medewerkers (dus ook woonzorgsite).

Momenteel (sinds 1 januari 2020) bedraagt de 2de pensioenpijler 2,00 % voor alle personeelsleden m.u.v. de personeelsleden WZS. Een verhoging tot 3,00 % vanaf

1 januari 2021 is reeds voorzien voor diezelfde personeelsleden. Via het sectoraal akkoord wijzigen we dit naar 2,50 % vanaf 1 januari 2020 en 3,00 % vanaf 1 januari 2021 voor alle personeelsleden.

De personeelsleden via tijdelijke werkervaring (artikel 60 § 7) vallen niet onder de toepassing van het sectoraal akkoord.

Wijziging 2: Toekenning consumptiecheques n.a.v. corona.

Sinds maart 2020 worden we geconfronteerd met de coronacrisis. Deze onverwachte gebeurtenis heeft een grote invloed op onze dienstverlening en manier van werken. Medewerkers moeten zich geregeld aanpassen aan extra en wijzigende richtlijnen, voornamelijk voor de bescherming van henzelf, collega's en klanten en burgers. Ze komen in aanraking met mogelijk besmette personen en op vele diensten is er sprake van extra werkdruk. Zeker in het begin van de crisis, toen er nog onzekerheden waren over de risico's en er nog onvoldoende beschermingsmaterialen aanwezig waren, werkten vele medewerkers met een zekere angst/ongerustheid. Vooral de diensten die instaan voor de ouderenzorg werden van dichtbij getroffen met deze onzekere en mogelijk gevaarlijke situaties.

Omwille van deze situaties en vele inspanningen, geeft de Federale regering aan alle werkgevers de mogelijkheid om te voorzien in een extra éénmalige fiscaal vriendelijke beloning. Het personeel van de Federale instellingen (ziekenhuizen) zullen deze premie met zekerheid krijgen, gefinancierd door de Federale overheid. Alle overige werkgevers, waaronder lokale besturen, moeten zelf beslissen of ze een premie toekennen, voor welk bedrag en onder welke voorwaarden (binnen de grenzen van het Federaal besluit).

Enkele voorwaarden over deze cheque:

- waarde is maximum 300 euro/medewerker;
- toekenning moet gebeuren voor 31 december 2020;
- de cheque is een extra beloning en komt niet in de plaats van andere vergoedingen;
- de cheque kan aan iedereen of slechts aan bepaalde categorieën toegekend worden (weliswaar op basis van objectieve criteria);
- cheque kan gebruikt worden in horeca, culturele sector en sportverenigingen + kleine handelszaken die minstens 1 maand moesten sluiten.

Voorstel:

Toekenning van de éénmalige consumptiecheques aan degenen die instonden voor de volle veiligheid van onze bewoners (= ouderenzorg, alle functies van het woonzorgcentrum, dagverzorgingscentrum en de thuisdiensten).

Toekenningscriteria:

- we houden rekening met de medewerkers die van maart tot en met juni 2020 gewerkt hebben (= referteperiode);
- we houden rekening met het effectief aantal gewerkte uren dus deeltijdse medewerkers, medewerkers in ziekteverlof ... zullen minder of geen cheques krijgen;
- om de berekening eenvoudig te houden, werken we met 3 schijven: wie minstens 1 dag gewerkt heeft tot 1/3 van de totale uren van de referteperiode, krijgt 100 euro, van 1/3 tot 2/3 krijgt 200 euro en wie minstens 2/3 van de uren presteerde, krijgt 300 euro.

De toekenning gebeurt via prijsvraag bij de 3 erkende uitgevers: Edenred, Monizze en Sodexho.

We kiezen niet voor lokale handelaarsbonnen gezien de administratieve lasten (opmaak bonnen op naam + terugbetaling aan handelaars).

Ongeveer de helft van alle medewerkers die een consumptiecheque zouden krijgen, woont in Hoeilaart.

Juridische gronden

- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de financieel beheerder van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de wijzigingen tot op heden aan dit besluit.

Advies

Voorgelegd op het vakbondsoverleg van 9 september 2020.

Gunstig betreft de toekenning van cheques op voorwaarde dat de toekenning ook gebeurt aan medewerkers uit dienst of in opzeg (pro-rata hun gewerkte tijd). Ze adviseren een regeling om ook medewerkers die na de referentieperiode in dienst komen, alsnog cheques toe te kennen.

Voor de consumptiecheques vragen ze de toekenning niet te beperken tot de woonzorgsite, maar uit te breiden met de thuisdiensten. Zo komt iedereen van de diensten voor ouderenzorg in aanmerking.

Argumentatie

De toepassing van het sectoraal akkoord verhoogt de koopkracht van alle medewerkers. De toekenning van de consumptiecheque zorgt voor een extra financiële waardering aan de medewerkers in de ouderenzorg.

Financieel advies

Financiële gevolgen voorzien in 2020.	2020/A-6.4.0/0112-06/623900/GEMEENTE/CBS/IP-GEEN en 2020/A-6.4.0/0112-06/623900/OCMW/VB/IP-GEEN voor de cheques, rek. 622200 op de betreffende beleidsitems voor de 2de pensioenpijler.	Raming consumptiecheque: 22.800 euro. Raming eco- en geschenkcheques: 39.300 euro. Raming 2de pensioenpijler: 71.750 euro.
---------------------------------------	---	--

Tegenover de uitgaven vanwege het sectoraal akkoord staat ook een subsidie (VIA4) maar dat bedrag is niet bekend.

BESLUIT: eenparig aangenomen

Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de voorgestelde wijzigingen aan de Rechtspositieregeling voor het OCMW Hoeilaart.

Uittreksel voor

Personeelsdienst.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

get. Bram Wouters

Algemeen directeur

get. Steven Coppens

Voorzitter

Voor eensluidend afschrift