Omgevingsanalyse

In principe vertrekt het bestuur voor de opmaak van zijn aangepast meerjarenplan vanuit de meest actuele versie van de omgevingsanalyse. Die geeft een beeld van de behoeften van de interne en externe belanghebbenden, van de sterktes en zwaktes van het bestuur en de bedreigingen en de opportuniteiten waarop het kan inspelen.

Laatste update: 7 oktober 2019

Het bestuur plant een update van de omgevingsanalyse in 2021.

OMGEVINGS-ANALYSE

Hoeilaart

Externe analyse

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Beleidscyclus

Beleidsvoorbereiding

1. Missie, visie, waarden opstellen
2. **Omgevingsanalyse** uitvoeren
3. Inspiratienota opstellen

Beleidsbepaling

4. Vastleggen van de beleidsdoelstellingen: bepalen van prioritaire doelstellingen en overig beleid

5. Vastleggen van actieplannen en acties + timing (+ projectverantwoordelijke) + indicatoren

Beleidsopvolging en -evaluatie

8. Meten van de doelstellingen via indicatoren
9. Rapporteren (over prioritaire doelstellingen)

Beleidsuitvoering

6. Budgetten koppelen aan de doelstellingen
7. Uitvoeren

Gemeente Hoeilaart

2

CC CONSULT

Omgevingsanalyse: waarom?

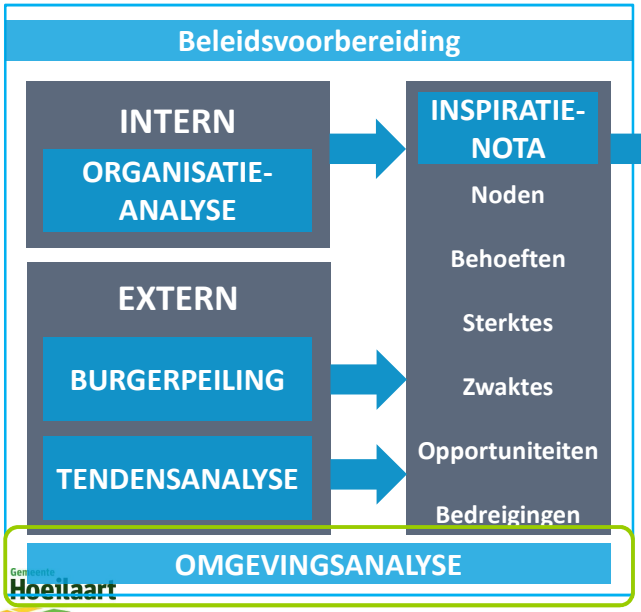
- Omgevingsanalyse creëert inzicht:
  - In reële behoeften van de organisatie & alle stakeholders
  - Om gerichte keuzes te maken

- Motivering en verantwoording als basis voor de gekozen beleidsprioriteiten in het meerjarenplan
- Een kapstok voor (toekomstige) beleidsmakers:
  - Waar liggen de uitdagingen voor de toekomst?
  - Wat zijn de noden en verwachtingen?
- Verplichte toelichting bij meerjarenplan

Gemeente Hoeilaart

3

CC CONSULT



Gemeente Hoeilaart

4

CC CONSULT

DESTEP-model

- **Model** voor analyse van de **impact** van **externe factoren** op de **huidige en toekomstige organisatie**
  - **Model:** DESTEP is een kapstok waaraan we de **vaststellingen gestructureerd** kunnen ophangen
  - **Impact:** de analyse meet de **impact** van de verschillende **factoren** in de vorm van opportuniteiten of bedreigingen voor de organisatie
  - **Externe factoren:** alle elementen die vanuit de omgeving **invloed uitoefenen** op de **organisatie** (wetgeving, maatschappij, economie, …)
  - **Huidige en toekomstige organisatie:** we projecteren met de DESTEP analyse de opportuniteiten en bedreigingen op de huidige organisatie zodat we ons **strategisch** kunnen voorbereiden op de koers van de **toekomstige organisatie**

Gemeente Hoeilaart

5

CC CONSULT

DESTEP-model

Zes factoren die de macro-omgeving van elke organisatie beïnvloeden:

Technologische ontwikkelingen
Kenmerken m.b.t. technologische Ontwikkelingen, zoals digitalisering, e-gov, communicatie- en informatietechnologieën, …

Ecologische tendensen
Kenmerken van de fysieke omgeving van het bestuur waaronder klimaat, milieu, landschap, duurzaamheid, …

Politiek-juridische ontwikkelingen
Kenmerken m.b.t. overheidsbeslissingen zoals wetgeving, belastingen en fiscale autonomie, politiek klimaat, …

Demografische bewegingen
Kenmerken van de bevolking, zoals leeftijdsopbouw, groei en omvang, grootte van huishoudens, …

Economische trends
Kenmerken die de economie beschrijven, waaronder inkomens, werkloosheid, groeiperspectieven, armoede, …

Socio-culturele evoluties
Kenmerken m.b.t. cultuur en leefgewoonten, zoals vrijetijds-besteding, criminaliteit, zorg-voorzieningen, levensstijl, …

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

DESTEP-model

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Algemene tendensen

	Kansen	Uitdagingen
Demografische bewegingen	Een jonge, groeiende bevolking, die Hoeilaart een nieuw, fris elan kan geven	Een steeds diversere - herkomst, cultuur, gezinssituatie, sociaal netwerk, ... - bevolking, met erg verscheiden verwachtingen t.a.v. de gemeente. Uiteraard treft de vergrijzing ook Hoeilaart.
Economische trends	Een gegoede gemeente, met een lage werkloosheid, een laag risico op kansarmoede en een beperkt aantal inwoners met een leefloon	Een lage jobratio en activiteitsgraad zouden van Hoeilaart een slaapgemeente kunnen maken, waar het eerder duur wonen is. Daarnaast verdienen, ook in gegoede gemeentes, kansen-groepen de nodige aandacht. (Klein)handelszaken zijn eerder beperkt in de gemeente aanwezig.
Socio-culturele evoluties	Gelegen in de groene rand rond Brussel, bezit Hoeilaart een intrinsieke aantrekkingskracht. Het uitgebreide vrijetijdsaanbod en het actieve verenigingsleven dragen daar zeker toe bij.	Een groeiende jonge én diverse bevolking, en een steeds ouder wordende groep senioren, vereisen een aanbod op maat. Met kinderopvang, onderwijs, sociale huisvesting, vrijetijds-, senioren- en zorgvoorzieningen, ...
Technologische ontwikkelingen	Digitalisering en digitale communicatie kan de gemeentelijke dienstverlening versterken, efficiënter maken en de inwoner nauwer bij zijn of haar gemeente betrekken	Ouderen en kansengroepen lopen het risico in de digitale kloof te vallen. Daarnaast vergt digitalisering onvermijdelijk verregaande inspanningen en investeringen in mensen en middelen.
Ecologische tendensen	Het vele groen in en om Hoeilaart geven de gemeente een rustige en rustieke uitstraling. Daarbij is Hoeilaart goed bereikbaar met wagen en openbaar vervoer.	Goede bereikbaarheid zorgt tegelijk voor verschillende mobiliteitsuitdagingen (centrumverzadiging, sluipverkeer, ...). De woningen in Hoeilaart zijn bovengemiddeld oud, waardoor er een inhaalslag gemaakt dient te worden op het vlak energie-efficiëntie.
Politiek-juridische ontwikkelingen	De Vlaamse beleidsprioriteiten scheppen een kader waarmee Hoeilaart kan inzetten op een warme, zorgzame gemeente, zonder daarbij steeds als actor te fungeren.	De verwachtingen van zowel inwoners, als hogere en andere overheden t.a.v. lokale besturen worden steeds groter. Daarbij nemen ook de administratieve lasten hand over hand toe.

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Belfius-cluster V2

- Gemeenten in de stadsrand met hogere inkomens en toenemend aantal jongeren
  - Hoeilaart
  - Overijse
  - Steenokkerzeel
  - Kraainem
  - Linkebeek
  - Sint-Genesius-Rode
  - Wemmel
  - Wezembeek-Oppem
  - Bierbeek
  - Herent
  - Kortenberg
  - Tervuren
  - Melle
  - Merelbeke

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Hoeilaart in cijfers

Gegevens	Hoeilaart	Belfius-cluster (Gemeenten in de stadsrand met hogere inkomens en toenemend aantal jongeren (V2))	Vlaams Gewest	Meting
Grijze druk	33%	34%	34%	2018
Groene druk	**46%**	42%	37%	2018
Groeiprojectie 2017-2035	**15,2%**	7%	7,6%	2017
% inwoners van buitenlandse herkomst (EU en niet EU) t.o.v. totaal aantal inwoners	**32,27%**	27,54%	20,47%	2016
Aanvullende personenbelasting (APB in %)	6,8%	7,2%	7,2%	2018

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Hoeilaart in cijfers

- Grijze en groene druk
  - We stellen een vergelijkbare grijze druk vast t.o.v. vergelijkbare gemeenten in de cluster, en t.o.v. het Vlaams Gewest. De uitdagingen voor Hoeilaart op dit vlak zijn dus gekend. Vergrijzing is m.a.w. een wijdverspreid fenomeen en een aandachtspunt voor vele gemeenten en steden.
  - Anderzijds ligt de groene druk in Hoeilaart merkelijk hoger dan in vergelijkbare gemeentes in de cluster, en dan in de rest van Vlaanderen. Dit betekent dat Hoeilaart de volgende jaren rekening zal moeten houden met een groeiende aandeel jonge inwoners.
- Groeiprojectie 2017-2035: voorspellende factor op basis van aantal inwoners
  - De groeiprojectie ligt zowel merkelijk boven cijfers van gelijkaardige gemeenten in de cluster, als boven het gemiddeld cijfer van alle steden en gemeenten van het Vlaams gewest.
  - Deze trend kan een positieve invloed hebben op de financiële slagkracht van het bestuur maar zorgt evenwel voor een aantal uitdagingen zoals een groeiende vraag naar dienstverlening, mobiliteit, …
- Percentage inwoners van buitenlandse herkomst ten opzichte van totaal aantal inwoners
  - Dit is opvallend hoger dan in vergelijkbare gemeenten in de cluster, waardoor de uitdagingen meer dan waarschijnlijk groot zullen zijn. Dit zal zeker een impact hebben op de focus van o.m. de sociale dienstverlening.
- Aanvullende personenbelasting (APB in %)
  - De personenbelasting is procentueel lager dan het gemiddelde in de cluster, en lager dan het Vlaams gemiddelde. Er lijkt daardoor nog enige marge te zijn om meer inkomsten te generen.

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Hoeilaart in cijfers

Gegevens	70,3%	Belfius-cluster (Gemeenten in de stadsrand met hogere inkomens en toenemend aantal jongeren (V2))	Vlaams Gewest	Meting
Bevolkingsdichtheid (inwoners/km²)	547	688	485	2018
Aantal sociale woningen t.o.v. aantal private huishoudens, per 100 huishoudens	5,0	3,0	5,6	2016
Werkzaamheidsgraad	70,1%	70,3%	72%	2015
Werkloosheidsgraad	**5,7%**	/	7,8%	2015
Belastbaar inkomen/inwoner	**€ 21.494**	€ 22.305	€ 18.970*	2016 (*2015)
Kansarmoede-index	**2,3%**	4,3%	12,8%	2016
Totaal aantal kinderopvangplaatsen (capaciteit) t.o.v. de doelgroep 0-3-jarigen (in %)	48%	48%	42%	2016

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Hoeilaart in cijfers

- Bevolkingsdichtheid
  - De bevolkingsdichtheid in Hoeilaart is hoger dan het Vlaams gemiddelde, maar lager dan in andere gemeenten van de cluster. Let wel: door het groene karakter van Hoeilaart is er een belangrijke bevolkingsconcentratie in en om het centrum van de gemeente. Dit zorgt voor een aantal specifieke aandachtspunten en uitdagingen op vlak van mobiliteit, woonbeleid, …
- Aantal sociale woningen t.o.v. aantal private huishoudens, per 100 huishoudens
  - Het aantal sociale woningen ligt merkelijk hoger dan in de andere gemeenten van de cluster, en in lijn met het Vlaams gemiddelde.
- Werkzaamheidsgraad en werkloosheidsgraad
  - In vergelijking met het Vlaams gewest, blijkt dat de werkloosheidsgraad in Hoeilaart een stuk lager ligt dan het Vlaams gemiddelde. De werkzaamheidsgraad ligt daarentegen in lijn met de cluster, en iets lager dan het Vlaams gemiddelde.
- Belastbaar inkomen/inwoner
  - Het belastbaar inkomen/inwoner ligt merkelijk hoger dan het Vlaams gemiddelde.
- Kansarmoede-index
  - De kansarmoede-index ligt in Hoeilaart erg laag. Slechts 28 Vlaamse gemeenten doen beter.
- Totaal aantal kinderopvangplaatsen (capaciteit) t.o.v. de doelgroep 0-3-jarigen (in %)
  - Het percentage van 48% is hoger dan het Vlaams gewest, en ligt in lijn met de cluster. T.o.v. 2009 merken wij echter een daling van het aantal kinderopvangplaatsen. Van 52% in 2009 naar 48% in 2016.

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

DESTEP-model

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

DESTEP-model

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Een dubbele, diverse focus

	Kansen	Uitdagingen
Demo-grafische bewe-gingen	Een jonge, groeiende bevolking, die Hoeilaart een nieuw, fris elan kan geven. Een hoge – geprojecteerde – groene druk, gekoppeld aan een sterke bevolkingsgroei, betekent immers dat Hoeilaart de volgende jaren a.h.w. een 'verjongingsoperatie' zal ondergaan. Dit kan ervoor zorgen dat bijv. het verenigingsleven, sport, … een flinke duw in de rug krijgt. Tegelijk zorgen deze evoluties voor heel uitdagingen op het vlak van (sociale) dienstverlening, woonbeleid, mobiliteit, …	Een steeds diversere bevolking (herkomst, cultuur, gezinssituatie, sociaal netwerk, …), met erg verscheiden verwachtingen t.a.v. de gemeente. Uiteraard treft de vergrijzing ook Hoeilaart. Dit maakt dat in Hoeilaart de uitdagingen van de vergrijzing dienen te worden aangepakt in een context van een zich sterk verjongende bevolking. Deze dubbele focus dient ook oog te hebben voor de stijgende diversiteit onder de bevolking.

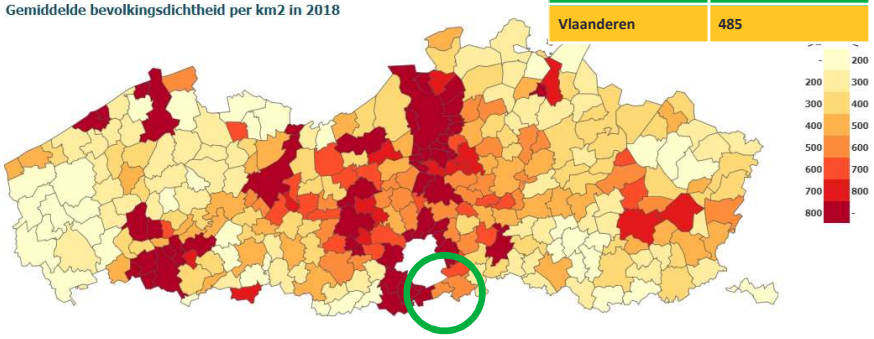
Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Bevolkingsdichtheid

Sint-Genesius-Rode	803
Belfius-cluster	688
Overijse	566
Hoeilaart	547
Vlaanderen	485

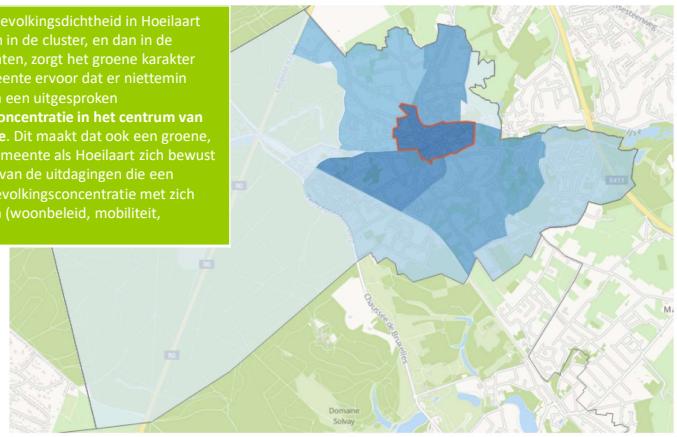
Gemiddelde bevolkingsdichtheid per km2 in 2018



Bron: www.statistiekvlaanderen.be

Bevolkingsdichtheid per statistische sector

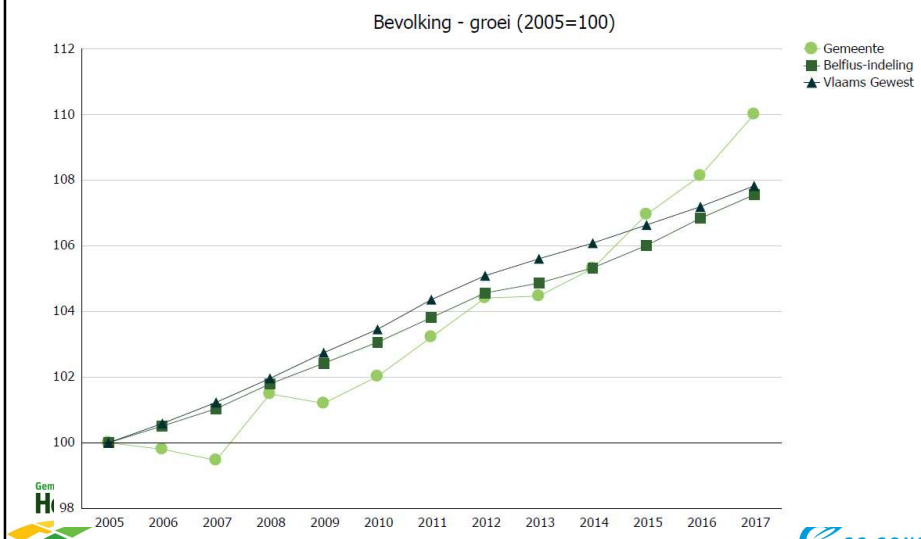
Hoewel de bevolkingsdichtheid in Hoeilaart lager ligt dan in de cluster, en dan in de buurgemeenten, zorgt het groene karakter van de gemeente ervoor dat er niettemin sprake is van een uitgesproken **bevolkingsconcentratie in het centrum van de gemeente**. Dit maakt dat ook een groene, landelijke gemeente als Hoeilaart zich bewust dient te zijn van de uitdagingen die een dergelijke bevolkingsconcentratie met zich meebrengen (woonbeleid, mobiliteit, overlast, ...).



< 508
508 < 902
902 < 1.255
1.255 < 1.345
1.345 < 1.837
1.837 < 4.581
>= 4.581
Hoeilaart-Kern (23033A00-): 4.581

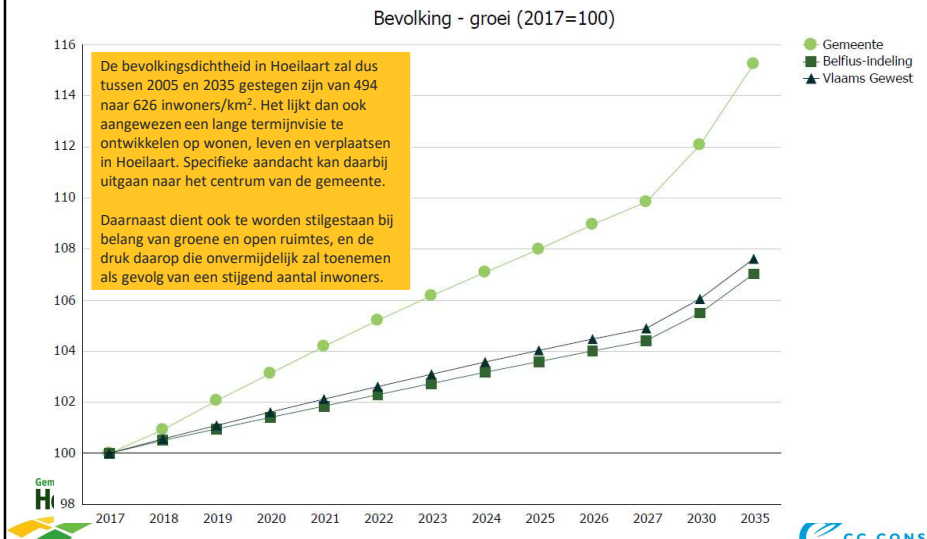
Bron: provincies.incijfers.be

Van 10.094 inwoners in 2005 …



Bron: www.gemeente-en-stadsmonitor.vlaanderen.be

… naar 12.797 inwoners in 2035 (+26,87%)

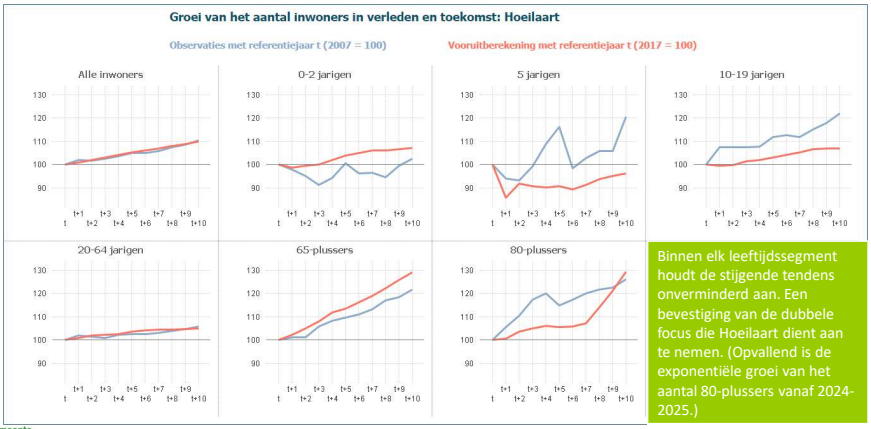


De bevolkingsdichtheid in Hoeilaart zal dus tussen 2005 en 2035 gestegen zijn van 494 naar 626 inwoners/km². Het lijkt dan ook aangewezen een lange termijnvisie te ontwikkelen op wonen, leven en verplaatsen in Hoeilaart. Specifieke aandacht kan daarbij uitgaan naar het centrum van de gemeente.

Daarnaast dient ook te worden stilgestaan bij belang van groene en open ruimtes, en de druk daarop die onvermijdelijk zal toenemen als gevolg van een stijgend aantal inwoners.

Bron: www.gemeente-en-stadsmonitor.vlaanderen.be

Hoe zal Hoeilaart groeien?



Binnen elk leeftijdssegment houdt de stijgende tendens onverminderd aan. Een bevestiging van de dubbele focus die Hoeilaart dient aan te nemen. (Opvallend is de exponentiële groei van het aantal 80-plussers vanaf 2024-2025.)

Bron: www.statistiekvlaanderen.be

Groene druk blijft uitgesproken hoog, grijze druk versterkt

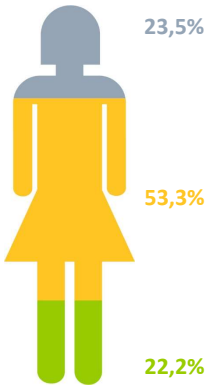
	Hoeilaart		Vlaanderen	
	2018	**2035**	**2018**	**2035**
Groene druk (0-19j / 20-64j) (“jongeren” / “werkenden”)	46%	47%	37%	41%
Grijze druk (65+j / 20-64j) (“gepensioneerden” / “werkenden”)	33%	45%	34%	48%

In vergelijking met de rest van Vlaanderen, slaat ook de vergrijzing in Hoeilaart de volgende jaren toe. Tegelijk blijft de groene druk in Hoeilaart onverminderd hoog.

Slechts in vijf Vlaamse gemeenten lag de groene druk in 2018 hoger dan in Hoeilaart.

Bron: www.statistiekvlaanderen.be

2005-2035: evolutie aandeel 0-17, 18-64 en 65+



Gemeente Hoeilaart

Bron: www.statistiekvlaanderen.be

CC CONSULT

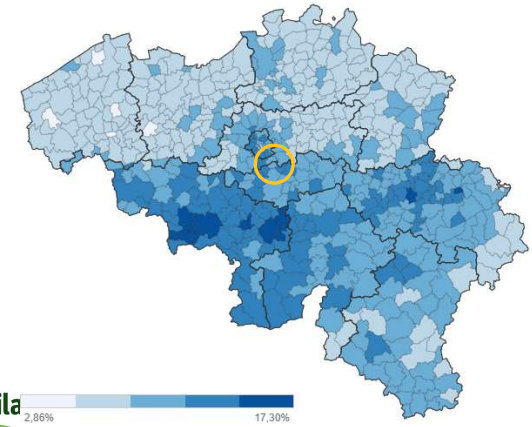
Van 10.094 naar 12.797

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

9,24% van de huishoudens in Hoeilaart was in 2011 een eenoudergezin.

Type particulier huishouden - Eenoudergezinnen



Eenoudergezin per provincie	
Provincie Antwerpen	8,68%
Provincie Vlaams-Brabant	8,79%
Provincie West-Vlaanderen	7,37%
Provincie Oost-Vlaanderen	8,24%
Provincie Limburg	8,40%
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	11,53%
Provincie Waals-Brabant	11,28%
Provincie Henegouwen	13,58%
Provincie Luik	11,96%
Provincie Luxemburg	10,02%
Provincie Namen	11,62%
BELGIE	9,98%

Bron: census2011.fgov.be

Aanpak

Inzetten op integratie en diversiteit

- In een gemeente waar meer dan 60 nationaliteiten thuis zijn (67; bron: www.npdata.be), dient samenleven een voortdurend aandachtspunt te zijn.
  - Het **onthalen en verwelkomen** van nieuwe inwoners is immers van vitaal belang voor een succesvolle integratie in de lokale gemeenschap.
- Al dient hierbij te worden aangestipt dat het grote verloop in de gemeente – jaarlijks ca. 10 % van de bevolking (bron: enquête diensthoofden CC Consult) – een aanzienlijke **administratieve belasting** met zich meebrengt.
- Achter elke nieuwkomer en vertrekker schuilt echter een uniek verhaal. Soms spelen er professionele motieven (bijv. werknemers van internationale instellingen, organisaties en bedrijven). Soms is de context er een van gedwongen vertrek uit het thuisland (bijv. oorlogsvluchtelingen uit Syrië).

Aanpak

- Inzetten op integratie en diversiteit
  - Integratie gaat echter verder dan alleen etnische achtergrond. Het gaat bijvoorbeeld ook over (alleenstaande) senioren die zich eenzaam voelen, of jongeren die pas – met vallen en opstaan – op eigen benen staan een bijv. een leefloon aanvragen.
  - Net die veelheid aan motieven, achtergronden en kaders maakt dat een toenemende diversiteit ook zorgt een **steeds diverser takenpakket voor het lokale bestuur**.
  - Het lijkt daarom aangewezen in het kader van deze demografische uitdagingen zowel de personeelsbezetting, als de geldende **procedures en processen** te enten op deze voortdurend veranderende realiteit.

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Aanpak

- Initiatieven van(uit) het lokale bestuur
  - De voorbije periode ging het lokale bestuur al (pro)actief aan de slag met verschillende maatschappelijke tendensen en uitdagingen. Met name de Vrijetijdsdiensten nam in deze context verschillende initiatieven voor haar rekening.
    - Diversiteit: onthaal nieuwe inwoners, terugbetaling lessen Nederlands, aanbod anderstalige boeken in de bibliotheek, …
    - Vergrijzing: seniorenactiviteiten, dorpsrestaurant, …
    - Bevolkingsgroei: uitbreiding sport- en jeugdinfrastructuur

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

DESTEP-model

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Een gegoede (slaap)gemeente?

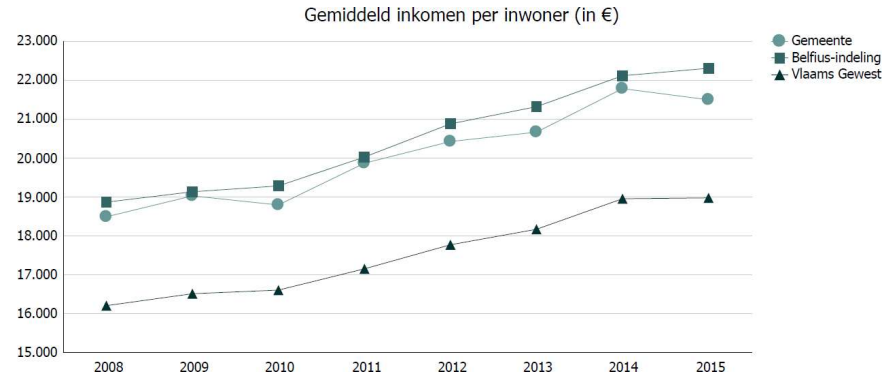
	Kansen	Uitdagingen
Econo-mische trends	Een gegoede gemeente, met een lage werkloosheid, een beperkt aantal inwoners met een leefloon en een laag risico op kansarmoede	Een lage jobratio en activiteitsgraad zouden van Hoeilaart een slaapgemeente kunnen maken, waar het eerder duur wonen is. Daarnaast verdienen, óók in gegoede gemeenten, kansengroepen de nodige aandacht. (Klein)handelszaken zijn eerder beperkt in de gemeente aanwezig.

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Een gegoede gemeente (1/2)

Het gemiddeld inkomen per inwoner ligt in Hoeilaart zo'n **13%** hoger dan het Vlaams gemiddelde. Daarmee bekleedt Hoeilaart de 44ste plaats in Vlaanderen.



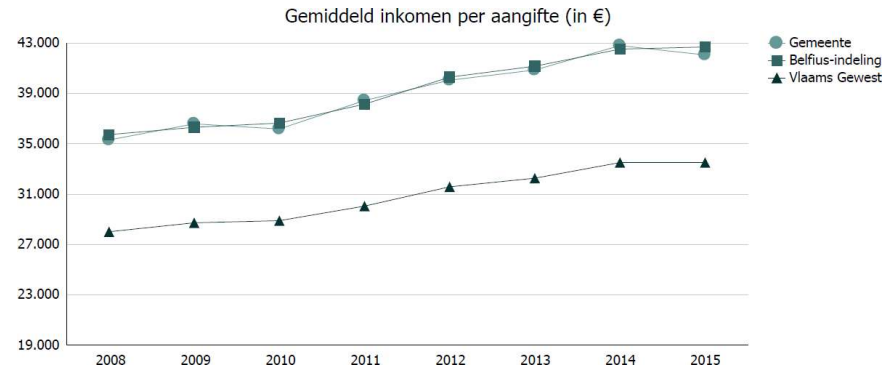
Gemeente Hoeilaart

Bron: www.gemeente-en-stadsmonitor.vlaanderen.be

CC CONSULT

Een gegoede gemeente (2/2)

Het gemiddelde inkomen per aangifte ligt zo'n **25%** hoger dan het Vlaams gemiddelde.



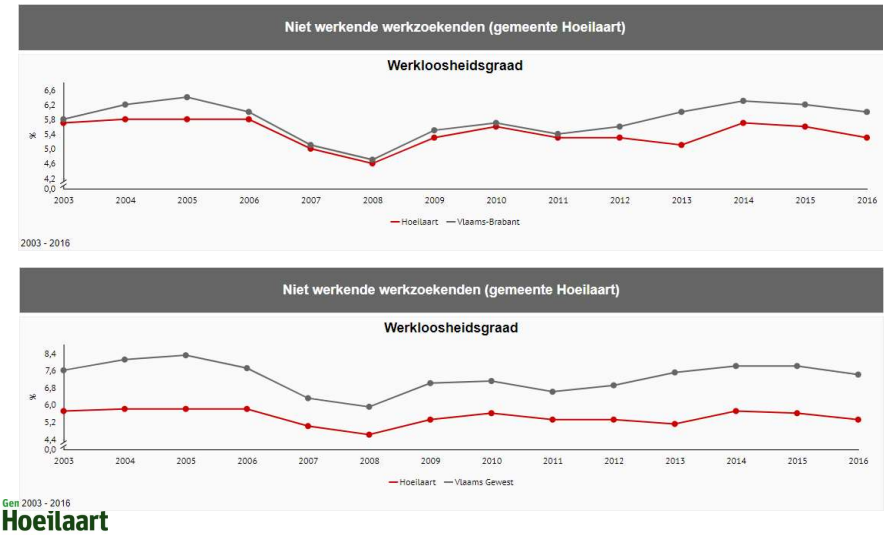
Gemeente Hoeilaart

Bron: www.gemeente-en-stadsmonitor.vlaanderen.be

CC CONSULT

Lage werkloosheid

De werkloosheidsgraad ligt in Hoeilaart lager dan het gemiddelde in Vlaams-Brabant, en lager dan het Vlaams gemiddelde. **Met de vergroening van de inwoners zullen er de volgende jaren echter heel wat jongeren de arbeidsmarkt – trachten te – betreden.** Het lijkt aangewezen hier rekening mee te houden bij het vormgeven van bijv. de sociale dienstverlening.



Gen 2003 - 2016 Hoeilaart

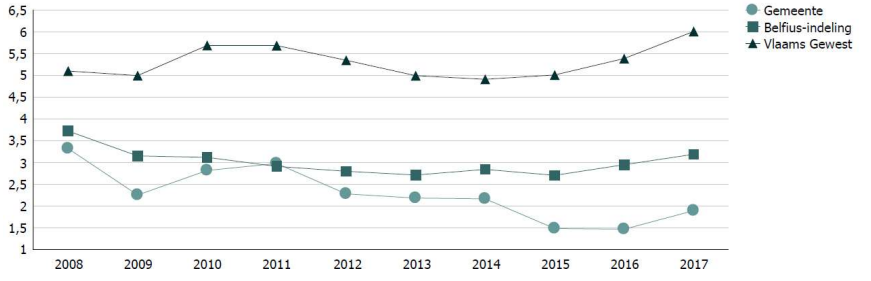
Bron: provincies.incijfers.be

CC CONSULT

Beperkt aantal inwoners met een leefloon

Het aantal inwoners met een (equivalent) leefloon ligt in Hoeilaart lager dat in de cluster, en aanzienlijk lager dan het Vlaams gemiddelde. Het lokale bestuur dient zich echter bewust te zijn van de impact die de demografische evoluties de volgende jaren in deze context zouden kunnen hebben.

Aantal personen met een (equivalent) leefloon in het kader van het Recht op Maatschappelijke Integratie of Maatschappelijke Hulp per 1.000 inwoners



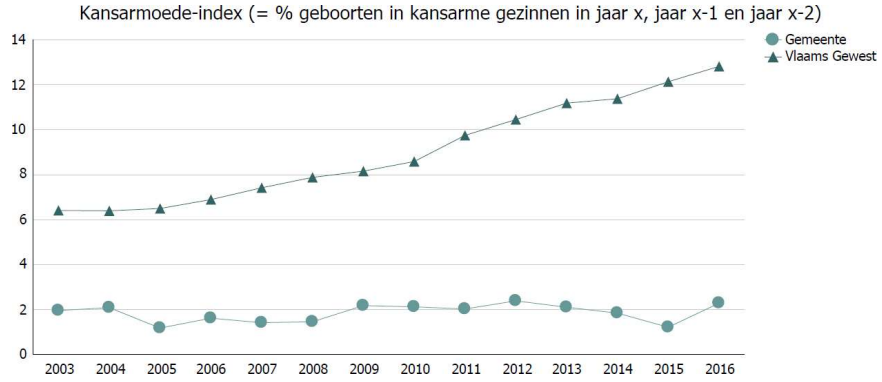
Gemeente Hoeilaart

Bron: www.gemeente-en-stadsmonitor.vlaanderen.be

CC CONSULT

Laag risico op kansarmoede (1/2)

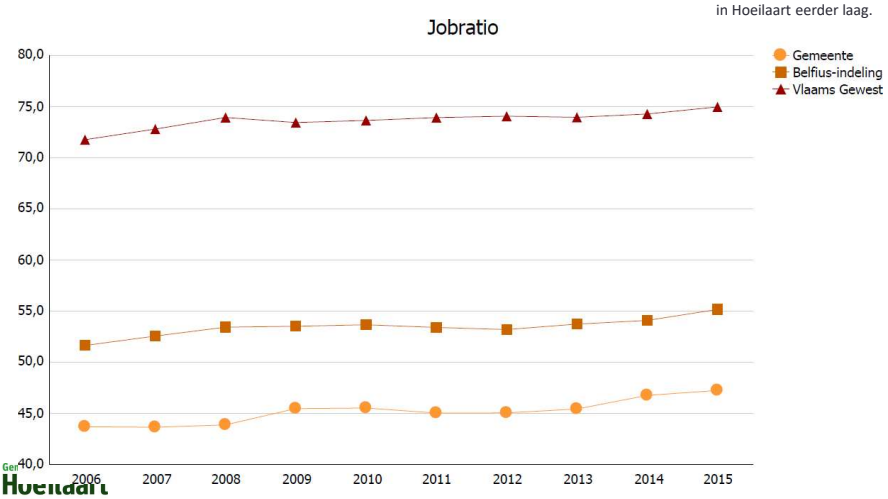
Terwijl het risico op kansarmoede in Vlaanderen tussen 2003 en 2016 verdubbelde, **blijft het in Hoeilaart quasi constant**.



Bron: www.gemeente-en-stadsmonitor.vlaanderen.be

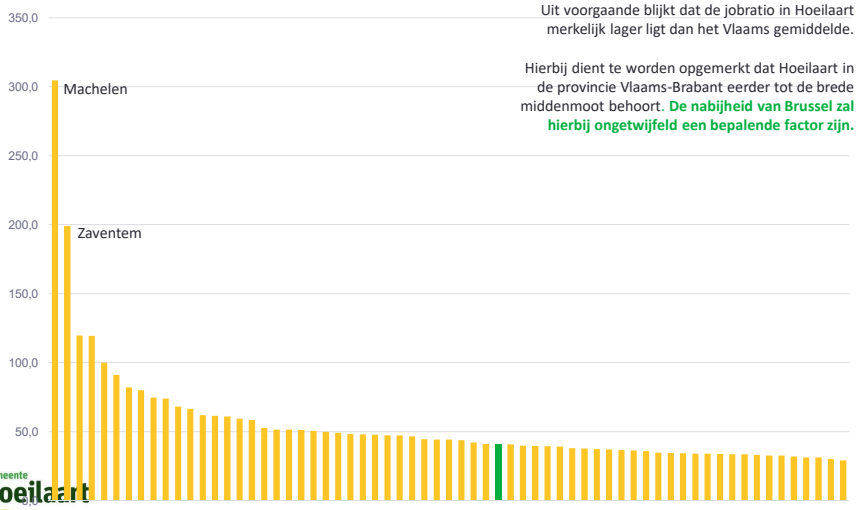
Lage jobratio

Net als in andere gemeenten uit de cluster, ligt de jobratio (= aantal jobs t.o.v. de bevolking op beroepsactieve leeftijd (20-64 jaar)) in Hoeilaart eerder laag.



Bron: www.gemeente-en-stadsmonitor.vlaanderen.be

Jobratio > Spreiding Vlaams-Brabant (2016)



Uit voorgaande blijkt dat de jobratio in Hoeilaart merkelijk lager ligt dan het Vlaams gemiddelde.

Hierbij dient te worden opgemerkt dat Hoeilaart in de provincie Vlaams-Brabant eerder tot de brede middenmoot behoort. **De nabijheid van Brussel zal hierbij ongetwijfeld een bepalende factor zijn.**

Bron: www.steunpuntwerk.be; CC Consult

Vooral huurders hebben hoge woonkosten

Betaalbaarheid woonquote* **eigenaars**

2017	Minder dan of gelijk aan 30%	Meer dan 30%
Hoeilaart	90%	10%
Vlaams Gewest	88%	12%

Betaalbaarheid woonquote* **huurders**

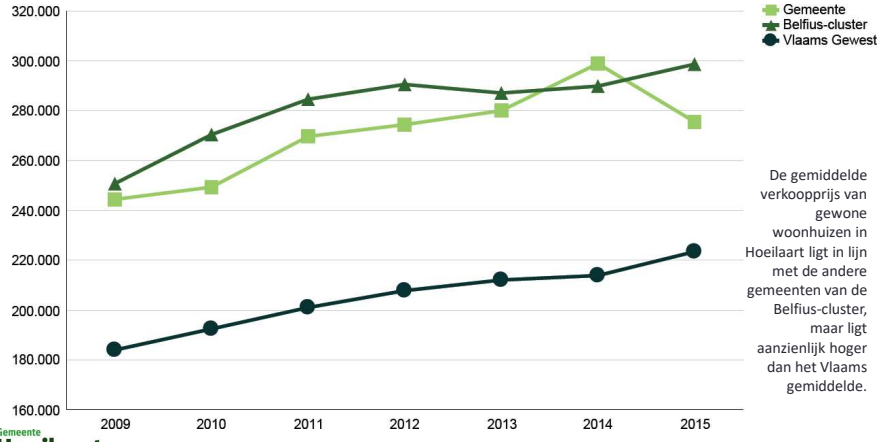
2017	Minder dan of gelijk aan 30%	Meer dan 30%
Hoeilaart	42%	58%
Vlaams Gewest	53%	47%

*Aandeel (%) van de inwoners, eigenaars/huurders waarvan de totale uitgave van het gezin voor wonen minstens 30% bedraagt van het gezinsinkomen

Vooral huurders besteden in Hoeilaart een aanzienlijk groter deel van het gezinsinkomen aan wonen.

Bron: www.gemeente-en-stadsmonitor.vlaanderen.be

Woonhuizen zijn zo'n 22% duurder



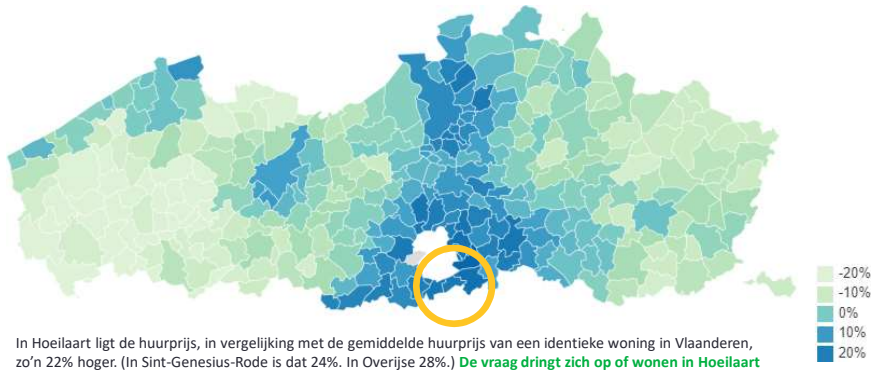
De gemiddelde verkoopprijs van gewone woonhuizen in Hoeilaart ligt in lijn met de andere gemeenten van de Belfius-cluster, maar ligt aanzienlijk hoger dan het Vlaams gemiddelde.

Gemeente Hoeilaart

Bron: www.statistiekvlaanderen.be/monitor-lokale-bestuurskracht

CC CONSULT

Ook huren is zo'n 22% duurder



In Hoeilaart ligt de huurprijs, in vergelijking met de gemiddelde huurprijs van een identieke woning in Vlaanderen, zo'n 22% hoger. (In Sint-Genesius-Rode is dat 24%. In Overijse 28%.) **De vraag dringt zich op of wonen in Hoeilaart op termijn nog haalbaar zal blijken/blijven voor bijv. – modale – jonge gezinnen met kinderen.**

Gemeente Hoeilaart

Bron: www.steunpuntwonen.be

CC CONSULT

Beperkt winkelaanbod

Tussen 2008 en 2017 daalde het **aantal gevulde commerciële panden** in Hoeilaart met 9,1%, t.o.v. een stijging van 6% in de VRIND-cluster.

In 2017 telde Hoeilaart 476,9 m^2 **winkelvloeroppervlak per 1.000 inwoners**, t.o.v. 1.478,9 m^2 in de VRIND-cluster.

2.1 Winkelaanbod en branchemix in HOEILAART

Overzicht winkelaanbod voor HOEILAART

	HOEILAART					Gemiddelde VRIND 2017	Evolutie VRIND 2008-2017	Evolutie VRIND 2016-2017
	2008	2016	2017	Evolutie 2008-2017	Evolutie 2016-2017			
GLOBALE AANBODGEGEVENS								
Aantal commerciële panden (niet-leegstand + leegstand)	128	122	121	-5,5 %	-0,8 %	254	1,8 %	0,6 %
Aantal comm. panden (niet-lgst. + lgst.) per 1 000 inw.	12,5	11,3	11,1	-11,3 %	-1,9 %	16,0	6,2 %	1,0 %
WVO (niet-leegstand + leegstand)	3 753	5 179	5 860	56,1 %	13,1 %	26 128	-14,2 %	-0,7 %
WVO (niet-leegstand + leegstand) per 1 000 inw.	366,4	479,7	536,9	46,5 %	11,9 %	1 648,2	-10,5 %	-0,3 %
NIET-LEEGSTAND								
Aantal gevulde commerciële panden (niet-leegstand)	121	108	110	-9,1 %	1,9 %	234	6,0 %	0,4 %
WVO (niet-leegstand)	3 381	4 352	5 205	53,9 %	19,6 %	23 444	-9,5 %	-0,6 %
Aantal gevulde comm. panden (niet-lgst.) per 1 000 inw.	11,8	10,0	10,1	-14,7 %	0,7 %	14,8	10,6 %	0,8 %
WVO (niet-leegstand) per 1 000 inw.	330,0	403,1	476,9	44,5 %	18,3 %	1 478,9	-5,6 %	-0,2 %
LEEGSTAND								
Aantal leegstaande commerciële panden (leegstand)	7	14	11	57,1 %	-21,4 %	20	-47,5 %	2,9 %
%Leegstaande panden	5,5 %	11,5 %	9,1 %	3,6 %-punt	-2,4 %-punt	7,9 %	-3,8 %-punt	0,2 %-punt
WVO (leegstand)	372	827	655	76,1 %	-20,8 %	2 684	-55,3 %	-2,2 %
%Winkelvloeroppervlakte	9,9 %	16,0 %	11,2 %	1,3 %-punt	-4,8 %-punt	10,3 %	-4,9 %-punt	-0,2 %-punt

Gemeente Hoeilaart

Bron: www.detailhandelvlaanderen.be

CC CONSULT

Kwaliteit vs. kwantiteit

Voldoende winkelvoorzieningen in de buurt

2017	Oneens	Neutraal	Eens
Hoeilaart	19%	9%	72%
Vlaams Gewest	18%	9%	73%

Tevredenheid over de shopping- en winkelvoorzieningen

2017	Ontevreden	Neutraal	Tevreden
Hoeilaart	26%	26%	48%
Vlaams Gewest	19%	18%	63%

De inwoner blijkt zich enerzijds wel te kunnen vinden het - kwantitatieve - winkelaanbod in Hoeilaart; anderzijds scoort hij of zij de - kwalitatieve - tevredenheid over de shopping- en winkelvoorzieningen beduidend lager dan het Vlaams gemiddelde.

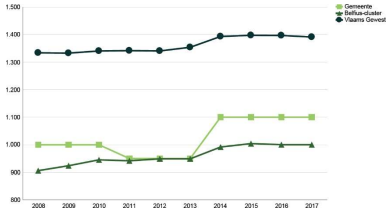
Er kan veronderstelt worden dat de inwoners zich vooral beperken tot 'functioneel winkelen' (bijv. voedingsmiddelen) in de eigen gemeente, of dat zij tijdens het pendelen hun dagelijkse inkopen doen. Tegelijk echter blijkt er toch een behoefte te leven aan een breder shopping- en winkelaanbod. **Met de demografische prognoses in het achterhoofd, lijkt het potentiële klantenbestand de volgende jaren alvast te zullen groeien.**

Gemeente Hoeilaart

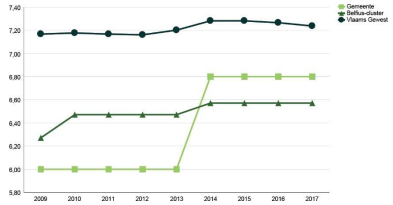
Bron: www.gemeente-en-stadsmonitor.vlaanderen.be

CC CONSULT

Ruimte om bijkomende ontvangsten te genereren



Opcentiemen onroerende voorheffing **(OOV)**



Aanvullende gemeentebelasting op de personenbelasting **(APB)**

82% van de Vlaamse gemeenten heeft een hoger tarief wat betreft de **OOV**.
62% van de Vlaamse gemeenten heeft een hoger tarief wat betreft de **APB**.

De totale fiscale druk bedroeg in 2016 88% (waarbij 100% de gemiddelde fiscale druk in Vlaanderen uitdrukt). **Daardoor lijkt er dus ruimte om bijkomende ontvangsten te generen.**

Gemeente Hoeilaart

Bron: www.statistiekvlaanderen.be/monitor-lokale-bestuurskracht

CC CONSULT

Aanpak

- Inzetten op een **geïntegreerd – breed én diep – lokaal sociaal beleid**
  - Het hoge gemiddelde inkomen en de lage score op de kansarmoede-index mag Hoeilaart er niet van weerhouden voldoende oog te (blijven) hebben voor de **huidige én toekomstige noden** van lage inkomens- en kansengroepen en inwoners die over een zwakker sociaal en/of financieel vangnet beschikken (bijv. ouderen, alleenstaanden, …).
  - Door daarbij **hefbomen** als onderwijs, huisvesting, gezondheidszorg- en preventie, … te benutten, kan werk gemaakt worden van een breed uitgerold én breed gedragen hulpverlenings- en hefboombeleid. De integratie gemeente-OCMW kan hierbij een belangrijke rol spelen.
  - Uiteraard dient Hoeilaart daarvoor een duidelijke kader te scheppen waarin eenduidig wordt afgebakend wanneer gemeente en OCMW welke **rol(len)** wenst op te nemen: actor, facilitator, regisseur, …
  - Daarnaast dient ook te worden vastgesteld welke **externe partners en actoren** Hoeilaart hierbij zouden kunnen ondersteunen.

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Aanpak

Toekomstgericht en duurzaam woonbeleid

- Het lijkt aangewezen dat er in Hoeilaart **strategische woondoelstellingen** worden geformuleerd. O.m. over een kwaliteitsvol sociaal woonbeleid; over een betaalbaar, kwaliteitsvol en duurzaam woonpatrimonium; over de benadering van kwetsbare doelgroepen in deze context; …
- Door hierbij de focus op de meest woonbehoeftige gezinnen en alleenstaanden te leggen, zullen de doelstellingen automatisch ook de andere doelgroepen ten goede komen: een **divers en betaalbaar woonaanbod**; kwaliteit van het woningpatrimonium en de woonomgeving; begeleiding van inwoners met woonvragen en het ondersteunen van de lokale private huurmarkt; …
- De opmaak van een **woonbehoeftestudie** zou daarnaast een duidelijk kader kunnen scheppen voor o.m. het aansnijden van de strategische woonuitbreidingsgebieden, en de benadering van strategische (woon)projecten (bijv. groepswoningbouwprojecten, co-housing, …).

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Aanpak

Toekomstgericht en duurzaam woonbeleid

- Hoeilaart heeft alleszins een erg goede ligging om jonge gezinnen aan te trekken. Dat blijkt ook uit de demografische statistieken. Dit zou kunnen samengaan met de ontwikkeling van het centrum, en zou daarmee ineens ook de **lokale economie** kunnen stimuleren.
- Uit de voortgangstoets 2018 van Wonen-Vlaanderen blijkt dat Hoeilaart het groeipad richting het **bindend sociaal objectief** (BSO) volgt (zgn. categorie 1; bron: www.wonenvlaanderen.be). Dat betekent dat in de toekomst niet noodzakelijk louter moet ingezet worden op nieuw sociaal woonbeleid, maar ook op bijv. renovatie.
- Doordat minder uitgesproken ingezet moet worden op sociaal wonen, kan een betere **sociale mix** nagestreefd worden en kan de gemeente zich richten op andere woonvormen die financieel voor de gemeente mogelijk interessanter zijn.

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

DESTEP-model

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Een intrinsieke, te versterken aantrekkingskracht

	Kansen	Uitdagingen
Socio-culturele evoluties	Gelegen in de groene rand rond Brussel, bezit Hoeilaart een intrinsieke aantrekkingskracht. Het uitgebreide vrijetijdsaanbod en het actieve verenigingsleven dragen daar zeker toe bij.	Een groeiende jonge én diverse bevolking, en een steeds ouder wordende groep senioren, vereisen een aanbod op maat. Met kinderopvang, onderwijs, sociale huisvesting, vrije-tijds-, senioren- en zorgvoorzieningen, …

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Consequent tevreden

Aandeel (%) van de inwoners dat tevreden is over de sportvoorzieningen (2017)	Ontevreden	Neutraal	Tevreden
Hoeilaart	5%	17%	79%
Vlaams Gewest	8%	16%	76%

Aandeel (%) van de inwoners dat tevreden is over de recreatievoorzieningen (2017)	Ontevreden	Neutraal	Tevreden
Hoeilaart	11%	16%	74%
Vlaams Gewest	11%	20%	68%

Aandeel (%) van de inwoners dat tevreden is over de culturele voorzieningen (2017)	Ontevreden	Neutraal	Tevreden
Hoeilaart	5%	10%	85%
Vlaams Gewest	10%	18%	72%

De inwoner scoort de sport-, recreatie- en culturele voorzieningen **consequent hoger dan het Vlaams gemiddelde**.

Gemeente Hoeilaart

Bron: www.gemeente-en-stadsmonitor.vlaanderen.be

CC CONSULT

Speelvoorzieningen en activiteiten voor jong en oud

Aandeel (%) van de inwoners dat vindt dat er voldoende speelvoorzieningen voor kinderen tot 12 jaar zijn (2017)	Ontevreden	Neutraal	Tevreden
Hoeilaart	6%	7%	87%
Vlaams Gewest	21%	18%	61%

Aandeel (%) van de inwoners dat vindt dat er voldoende activiteiten zijn voor ouderen (2017)	Ontevreden	Neutraal	Tevreden
Hoeilaart	6%	8%	86%
Vlaams Gewest	10%	19%	71%

Zowel de jonge als oude(re) inwoner blijkt bovengemiddeld tevreden te zijn over resp. het aanbod aan speelvoorzieningen voor kinderen tot 12 jaar en het aanbod aan activiteiten voor ouderen.

Gemeente Hoeilaart

Bron: www.gemeente-en-stadsmonitor.vlaanderen.be

CC CONSULT

Inzetten op kinderopvang

Kwaliteit kinderopvang

2017	Ontevreden	Neutraal	Tevreden
Hoeilaart	14%	24%	61%
Vlaams Gewest	9%	22%	69%

Voldoende kinderopvang

2017	Oneens	Neutraal	Eens
Hoeilaart	19%	16%	65%
Vlaams Gewest	12%	17%	71%

Zowel de **kwaliteit** als het **aanbod** wat betreft kinderopvang wordt door de inwoner beneden het Vlaams gemiddelde gescoord. Om een – blijvende – aantrekkingskracht te kunnen uitoefenen op - vergroenende – bevolking, en om jonge gezinnen aan te trekken, dient ingezet te worden op het uitbreiden van het aanbod. **De rol die het lokale bestuur hierbij aanneemt, kan velerlei zijn (actor, regisseur, facilitator, …; lokaal of in de regio).**

Gemeente Hoeilaart

Bron: www.gemeente-en-stadsmonitor.vlaanderen.be

CC CONSULT

Inzetten op kinderopvang

* Situatie vóór nieuwe decreet kinderopvang op 1 januari van het vermelde jaar

Voorschoolse opvang	2008*	2009*	2010*	2011*	2012*	2013*	2014*	2015	2016	2017	2018	2019 Q1
Plaatsen bij diensten voor onthaalouders	21	28	28	28	22	20						
Plaatsen in kinderdagverblijven	23	23	23	23	23	23						
Plaatsen in de zelfstandige kinderopvang	122	127	117	112	107	107						
Totaal aantal plaatsen voorschoolse kinderopvang	166	178	168	163	152	150						
Totaal aantal plaatsen per 100 kinderen van 0-3 jaar	45,26	49,79	48,86	46,03	40,21	41,58						
Gezinsopvang zonder inkomenstarief							61	54	64	72	57	41
Gezinsopvang met inkomstarief							14	14	14	14	16	16
Groepsopvang zonder inkomenstarief							53	53	53	39	39	39
Groepsopvang met inkomenstarief							23	23	23	23	23	23
Groepsopvang samenwerking met inkomenstarief							11	13	13	9	9	11
Aantal locaties							15	14	16	16	14	12
Totaal aantal plaatsen voorschoolse kinderopvang	166	178	168	163	152	150	162	157	167	157	158	130
Totaal aantal plaatsen per 100 kinderen van 0-3 jaar	45,26	49,79	48,86	46,03	40,21	41,58	49,22	47,06	47,74	44,19	39,41	34,88

Gemeente Hoeilaart

Bron: www.kindengezin.be

CC CONSULT

Veilige gemeente

Veiligheid (2016)	Hoeilaart	Belfius-cluster	Vlaams Gewest
Aantal geregistreerde diefstallen en afpersingen per 1.000 inwoners	13,5	18,5	24
Aantal geregistreerde misdrijven tegen de lichamelijke integriteit per 1.000 inwoners	3,7	3,4	5,8
Aantal geregistreerde gewelddadige misdrijven tegen eigendom per 1.000 inwoners	4,5	4,8	6,6

Het aantal geregistreerde misdrijven per 1.000 inwoners ligt in Hoeilaart consequent lager dan het Vlaams gemiddelde, en ligt in lijn met de Belfius-cluster.

Gemeente Hoeilaart

Bron: www.gemeente-en-stadsmonitor.vlaanderen.be

CC CONSULT

Inzetten op ouderenzorg

Ouderenzorg (2016)	Hoeilaart	Belfius-cluster	Vlaams Gewest
Aantal erkende plaatsen in de residentiële ouderenzorg per 1.000 65-plussers	56,1	72,1	76,0
Aantal gerechtigden mantel- & thuiszorg per 1.000 65-plussers	49,9	57,9	100,8

Tevredenheid ouderenvoorzieningen

2017	Ontevreden	Neutraal	Tevreden
Hoeilaart	10%	21%	70%
Vlaams Gewest	8%	19%	74%

Zowel het aantal erkende plaatsen in de residentiële ouderenzorg, als het aantal gerechtigden mantel- & thuiszorg per 1.000 65-plussers, ligt lager dan het Vlaams gemiddelde en dat van de Belfius-cluster.

De tevredenheid van de inwoners over de ouderenvoorzieningen ligt ook lager dan het Vlaams gemiddelde.

Ook hier lijkt het dus aangewezen een inhaalslag te maken. **En ook hier kan de rol die het lokale bestuur hierbij aanneemt, kan velerlei zijn (actor, regisseur, facilitator, …; lokaal of in de regio).**

Gemeente Hoeilaart

Bron: www.gemeente-en-stadsmonitor.vlaanderen.be

CC CONSULT

Sociale woningen

Sociale huur: woonhuizen, appartementen en duplexen (2016)	Hoeilaart	Belfius-cluster	Vlaams Gewest
Aantal sociale woningen t.o.v. aantal private huishoudens, per 100 huishoudens (in %)	5,0	3,0	5,6

Het aantal sociale woningen (anno 2016) ligt in Hoeilaart iets lager dan het Vlaams gemiddelde, en beduidend hoger dan in de Belfius-cluster.

Sociale woningen: gemeenten van eerstelijnszone Druivenstreek (2018)	Hoeilaart	Eerstelijnszone Druivenstreek	Provincie Vlaams-Brabant	Vlaams Gewest
Sociale huurwoningen t.o.v. particuliere huishoudens (in %)	5,0	4,0	3,9	5,9
Unieke gezinnen op wachtlijst sociale huisvestingsmaatschappijen t.o.v. particuliere huishoudens (in %)	2,6	2,3	3,1	4,7

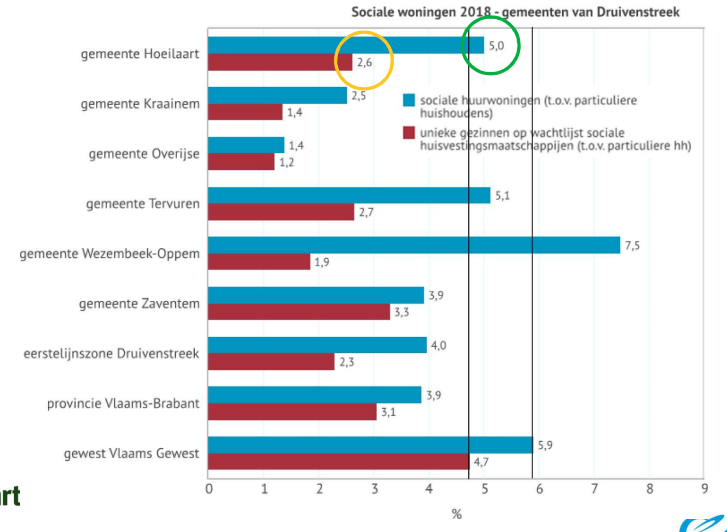
Het aantal sociale woningen (anno 2018) ligt in Hoeilaart iets lager dan het Vlaams gemiddelde, maar hoger dan in de eerstelijns-zone Druivenstreek en de provincie Vlaams-Brabant. Het aantal unieke gezinnen op een wachtlijst van een sociale huisvestings-maatschappij ligt lager dan het Vlaams en het provinciaal gemiddelde, maar hoger dan het gemiddelde in de eerstelijnszone.

Gemeente Hoeilaart

Bron: www.gemeente-en-stadsmonitor.vlaanderen.be &
Omgevingsanalyse Eerstelijnszone Druivenstreek (2018)

CC CONSULT

Sociale woningen



Gemeente Hoeilaart

Bron: Omgevingsanalyse Eerstelijnszone Druivenstreek (2018)

CC CONSULT

Aanpak

- Het gemeentelijke **vrijetijdsaanbod**, en de daaraan gekoppelde vrijetijdsinfrastructuur, is een veelal bepalende factor in de inwonerstevredenheid in Hoeilaart.
  - Tegelijk vertegenwoordigt het beheer en het onderhoud van de gemeentelijke infrastructuur een belangrijke jaarlijkse uitgavenpost.
- Het lijkt dan ook aangewezen om een duidelijke kijk te krijgen op de **behoeften van verenigingen en inwoners**. Zo zouden vraag (t.w. huidige én toekomstige) en aanbod (bijv. multifunctionele, flexibele infrastructuur) dan op strategische wijze op elkaar afgestemd kunnen worden.
  - Het 'masterplan gemeentelijke infrastructuur' kan daarbij als (langetermijn)kader kunnen fungeren. Uiteraard dient daarbij dan ook steeds de onderliggende financieringsmodaliteiten te worden meegenomen.

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Aanpak

- Tegelijk kunnen ook verenigingen worden **geactiveerd en geresponsabiliseerd** om zélf als volwaardige partner vorm en invulling te geven aan het gemeentelijke vrijetijdsaanbod.
- De belangrijke gemeenschapsvormende rol die verenigingen spelen op het vlak van bijv. **integratie en socio-culturele participatie**, kan in dit kader worden gezien.
  - Het Brugfigurenproject van het Rode Kruis illustreert mooi de mogelijkheden die externe partners én vrijwilligers bieden bij de realisatie van een sterk lokaal sociaal beleid.
- Ook de relatieve achterstand op het vlak van **(residentiële) ouderenzorg** noopt het lokale bestuur ertoe in te zetten op zowel het uitbreiden van de voorzieningen en de dienstverlening.
  - Uiteraard dient Hoeilaart zich ten volle bewust te zijn van de **verschillende rollen** die een lokaal bestuur hierbij kan invullen **(actor, regisseur, facilitator, …)**, en de mogelijkheden die **samenwerking en netwerken** in dit kader bieden.

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Aanpak

- Daarnaast dient onverminderd te blijven worden ingezet op **thuisondersteunende zorg en diensten** (thuiszorg, poetsdienst, maaltijdbezorging, dorpsrestaurant, boodschappendienst, klusjesdienst, mindermobielencentrale, …).
  - Evenals op initiatieven als kortverblijf en dagopvang. Deze vormen van dienstverlening zorgen immers voor een ontlasting van bijv. mantelzorgers, en kunnen de **'zorgrol'** van het lokale bestuur op termijn ook haalbaar/betaalbaar houden.
- In een gemeente met een vergroenende bevolking én een lage jobratio, is het aangewezen attent te blijven op de **noden en behoeften van jonge ouders** wat betreft bijv. kinderopvang (IBO), Huis van het Kind (i.s.m. Overijse), …
  - Wanneer de actorrol niet aan de orde is, kan er volop worden ingezet op het regisseren, faciliteren en stimuleren van initiatieven in de omgeving (bijv. Kamp Kwadraat, …), en lokale initiatieven (bijv. onthaalouders, …).
  - De nauwe samenwerking tussen de sociale dienst (i.k.v. huisbezoeken) en de plaatselijke huisartsenpraktijk is een goed voorbeeld van een eerder **faciliterende/'signalerende' zorgrol**.

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Aanpak

- Toerisme en horeca
  - **Aanwezige troeven**
    - Uiteraard kunnen de reeds aanwezige troeven verder uitgespeeld worden (druiventeelt, Zoniënwoud, fiets- en wandelmogelijkheden, …). Daarbij dient ook voldoende aandacht te worden bestaat aan het creëren van synergiën tussen beide domeinen. Een voortdurende doorgedreven dialoog tussen alle betrokken actoren is daarbij van cruciaal belang.
      (De prioriteiten uit het Strategisch Plan Toerisme (2017) en het Horecabeleidsplan (2017) kunnen daarbij richtinggevend zijn.)
  - **Ontwikkelen toeristische 'hardware' en 'software'**
    - Inzetten op toeristische 'hardware': infrastructuur, centrumontwikkeling, monumenten, erfgoed, voorzieningen, … Met daarbij ook aandacht voor signalisatie en bewegwijzering.
    - Inzetten op toeristische 'software': evenementen, attracties, diensten, onthaalstructuur, toeristisch infopunt, …
    - Marketing en communicatie: informeren en enthousiasmeren van inwoners en (potentiële) toeristen en externe partners
  - Bereikbaarheid, mobiliteit en parkeren
  - Sfeer en uitstraling van het openbaar domein in het algemeen, en van het centrum in het bijzonder
  - Uitbreiden van het horeca- en winkelaanbod (cf. detailhandelsplan)

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

In de kijker

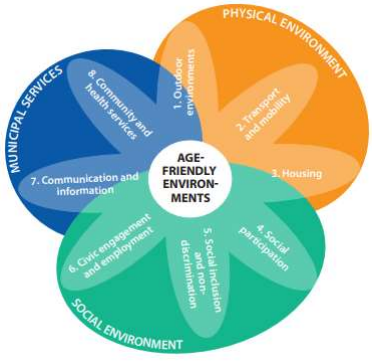
Generatie-overschrijdende, duurzame zorg in Hoeilaart

- Met het nieuwe gemeentelijke kinderdag-verblijf op woonzorgsite Den Dumberg koppelt Hoeilaart, op duurzame wijze, zorg voor jong aan zorg voor oud.
- Door het bijna energetisch neutrale concept voor het gebouw zet Hoeilaart volop in op energiezuinigheid en energie-efficiëntie (met o.m. een geothermische warmtepomp, ventilatiesysteem, hoogwaardige isolatie, energiezuinige toestellen, …).
- Tegelijk zal het kinderdagverblijf door zijn inplanting op de woonzorgsite ook een belangrijke sociale en pedagogische rol vervullen, bijv. tijdens interactiemomenten tussen jong en oud.
- Verder zorgt de nabijheid van kinderdagverblijf en woonzorgcentrum ervoor dat er m.b.t. bijv. ondersteunende taken (maaltijden, wasserij, …) belangrijke efficiëntiewinsten en kostenbesparingen gerealiseerd kunnen worden.
- Kortom: een veelzijdig referentieproject dat aantoont dat - ook lokaal vlak - een zorgrol op verschillende manieren zinvol kan worden ingevuld.
- Zo vormt het nieuwe kinderdagverblijf een fraaie vertaling van de focus van Hoeilaart als leeftijdsvriendelijke gemeente (cf. het WHO-framework voor leeftijdsvriendelijke omgevingen).

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

WHO-framework voor leeftijdsvriendelijke omgevingen



Gemeente Hoeilaart

Bron: www.euro.who.int

CC CONSULT

DESTEP-model

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Doel(groep)gerichte digitalisering

	Kansen	Uitdagingen
Technologische ontwikkelingen	Digitalisering en digitale communicatie kan de gemeentelijke dienstverlening versterken, efficiënter maken en de inwoner nauwer bij zijn of haar gemeente betrekken	Ouderen en kansengroepen lopen het risico in de digitale kloof te vallen. Daarnaast vergt digitalisering onvermijdelijk verregaande inspanningen en investeringen in mensen en middelen. Het formuleren van duidelijke doelstellingen kan daarbij 'digitalisering om de digitalisering' voorkomen.

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Sterke dienstverlening

Tevredenheid over dienstverlening	Hoeilaart	Vlaams gewest, excl. 13 centrumsteden
Aandeel (%) van de inwoners dat tevreden is over de algemene dienstverlening in de gemeente	85%	73%
Aandeel (%) van de inwoners dat tevreden is over de digitale dienstverlening in de gemeente	78%	65%

Zowel wat betreft de algemene dienstverlening, als wat de digitale dienst-verlening betreft, scoort Hoeilaart hoger dan het Vlaams gemiddelde.

Het lokale bestuur lijkt de voorbije jaren dus goed te hebben ingespeeld op de veranderende maatschappelijke context, noden en verwachtingen.

Tegelijk beloven de volgende jaren eens te meer uitdagend te zijn op het vlak van dienstverlening naar die steeds mondigere, en steeds meer diverse burger toe.

Gemeente Hoeilaart

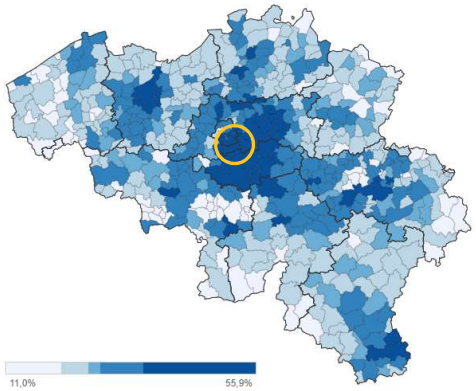
Bron: www.gemeente-en-stadsmonitor.vlaanderen.be

CC CONSULT

Hoogopgeleide inwoners

40,56% van de inwoners van Hoeilaart van 20 jaar of ouder beschikte in 2011 over een diploma van het hoger onderwijs.

Aandeel van de bevolking van 20 jaar of ouder met een diploma van het hoger onderwijs



Bevolking met diploma hoger onderwijs per provincie	
Provincie Antwerpen	27,32%
Provincie Vlaams-Brabant	34,89%
Provincie West-Vlaanderen	24,99%
Provincie Oost-Vlaanderen	27,90%
Provincie Limburg	24,36%
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	35,27%
Provincie Waals-Brabant	40,04%
Provincie Henegouwen	22,20%
Provincie Luik	25,90%
Provincie Luxemburg	27,30%
Provincie Namen	27,37%
BELGIE	28,01%

Gemeente Hoeilaart

Bron: census2011.fgov.be

CC CONSULT

Nederlands als moedertaal

Evolutie van aantal inwoners van buitenlandse herkomst (EU en niet EU) ten opzichte van het totaal aantal inwoners op 1 januari (2016)	Hoeilaart	Belfius-cluster	Vlaams Gewest
EU	20,91% (incl. 2,9% Nederlands)	16,75%	9,21%
Niet EU	10,36%	10,79%	11,26%
Totaal	31,27%	27,54%	20,47%

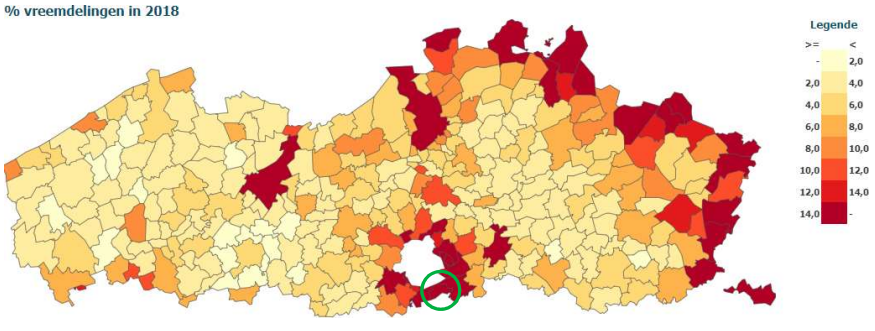
Het aandeel inwoners van buitenlandse herkomst ligt in Hoeilaart hoger dan het Vlaams gemiddelde, en hoger dan in de Belfius-cluster. Grosso modo kan worden gesteld dat zo'n **28%** van alle inwoners in Hoeilaart het Nederlands niet al moedertaal heeft.

Gemeente Hoeilaart

Bron: www.gemeente-en-stadsmonitor.vlaanderen.be

CC CONSULT

In slechts **19** Vlaamse gemeenten ligt het aandeel vreemdelingen t.o.v. het totaal aantal inwoners hoger dan in Hoeilaart.



Gemeente Hoeilaart

Bron: www.gemeente-en-stadsmonitor.vlaanderen.be

CC CONSULT

Aanpak

- In 2018 zakte de **digitale kloof** in België voor het eerst onder de 10% (t.w. 9,8 %; bron: https://news.economie.fgov.be). Dit wil zeggen dat 9,8 % van de particulieren nog nooit gebruikmaakte van het internet. Niettegenstaande deze trend lijkt het voor lokale besturen aangewezen geen veronderstellingen te maken over de digitale geletterdheid van haar inwoners. Een dienstverlening is immers pas echt klantgericht als élke – interne én externe – belanghebbende op zijn of haar niveau bediend kan worden.
  - Het grote aandeel **inwoners van vreemde herkomst** vormt hierbij een niet te onderschatten bijkomende uitdaging.
- Hoeilaart doet er dan ook goed om bij het optimaliseren van haar dienstverlening een zelfkritische reflex te ontwikkelen t.a.v. digitalisering. Daar nabijheid en aanspreekbaarheid van het lokale bestuur nog steeds van groot belang zijn voor de burger, strekt het tot aanbeveling steeds een doordachte afweging te maken wanneer het digitalisering betreft: **radicaal en/of optimaal en/of lokaal**.
  - Daarbij dient te worden benadrukt dat **informatieveiligheid en -toegankelijkheid** anno 2019 (cf. de Algemene Verordening Gegevensbescherming ('GDPR') dé toetssteen vormt voor elk initiatief in dit kader.

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

DESTEP-model

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

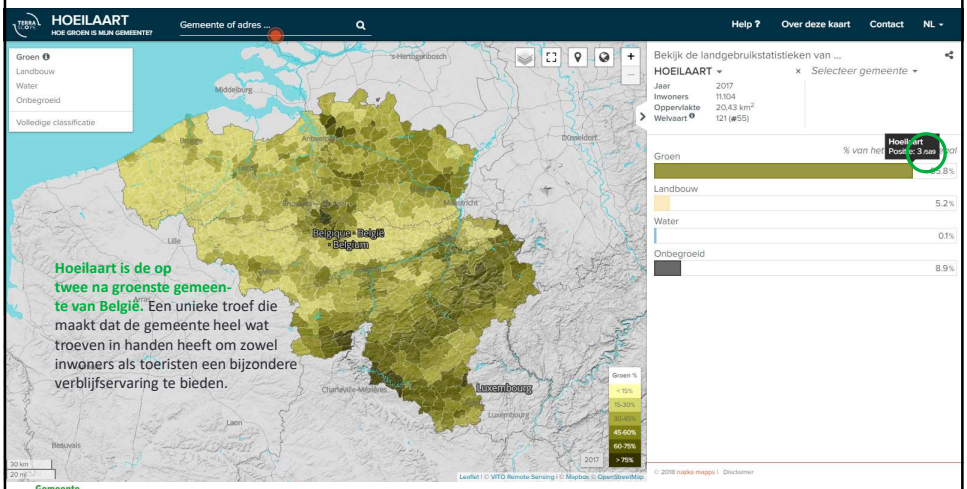
Groene gemeente, groene toekomst?

	Kansen	Uitdagingen
Ecologische tendensen	Het vele groen in en om Hoeilaart geven de gemeente een rustige en rustieke uitstraling. Daarbij is Hoeilaart goed bereikbaar met wagen en openbaar vervoer.	Goede bereikbaarheid zorgt tegelijk voor verschillende mobiliteits-uitdagingen (centrumverzadiging, sluipverkeer, …). De woningen in Hoeilaart zijn bovengemiddeld oud, waardoor er een inhaalslag gemaakt dient te worden op het vlak energie-efficiëntie. Daarnaast dient ook te worden stilgestaan bij belang van groene en open ruimtes, en de druk daarop die onvermijdelijk zal toenemen als gevolg van een stijgend aantal inwoners.

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Een groene gemeente (1/2)

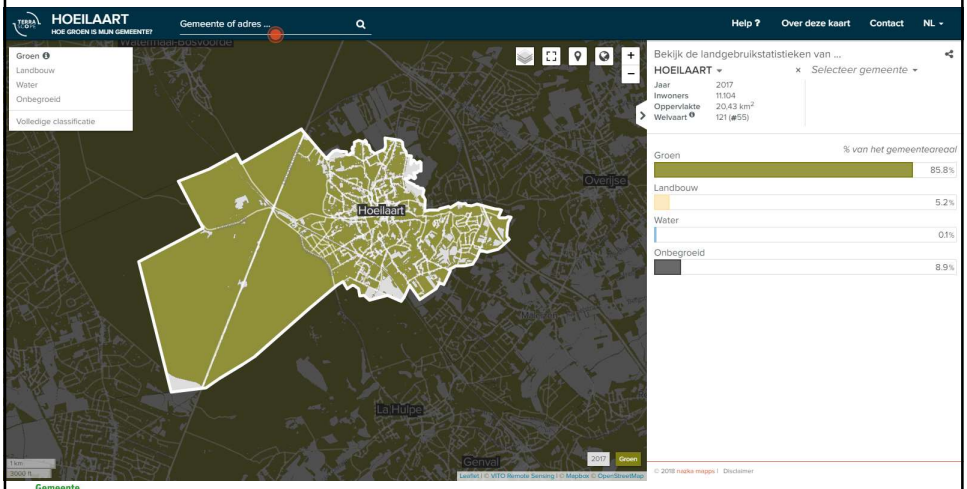


Gemeente Hoeilaart

Bron: www.hoegroenismijngemeente.be

CC CONSULT

Een groene gemeente (2/2)



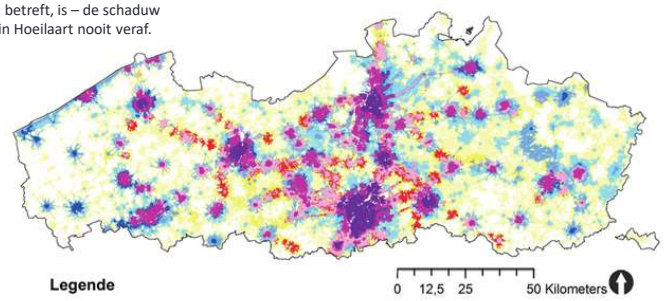
Gemeente Hoeilaart

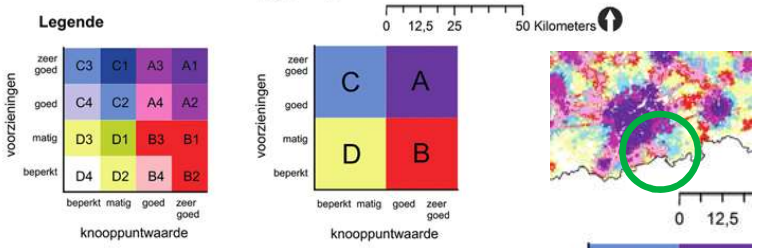
Bron: www.hoegroenismijngemeente.be

CC CONSULT

Toegankelijk en duurzaam mobiliteitsknooppunt

Wat mobiliteit betreft, is – de schaduw van – **Brussel** in Hoeilaart nooit veraf.





Gemeente Hoeilaart

Bron: www.ruimtelijkeordening.be

CC CONSULT

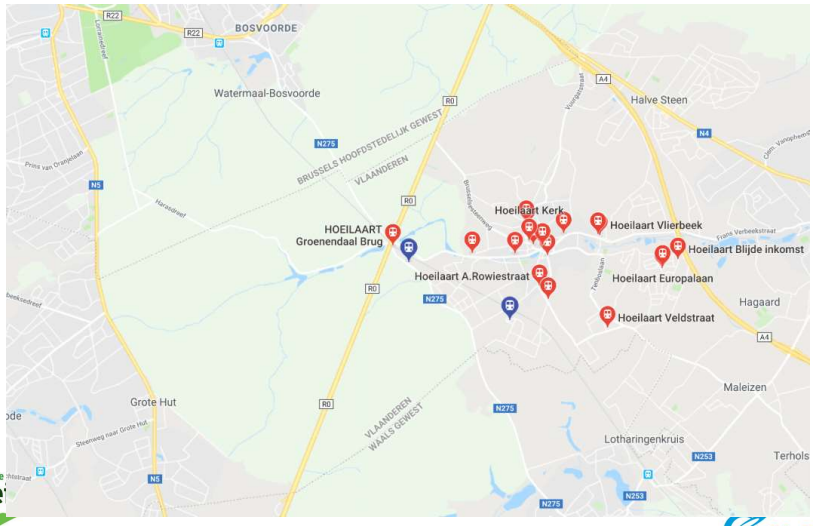
Aanpak

- Om haar regionale aantrekkingskracht ten volle te kunnen ontwikkelen, dient Hoeilaart in te zetten op een **duurzaam mobiliteitsbeleid**, dat:
  - een vlotte toegankelijkheid vanuit de ruime omgeving garandeert
  - een veilige verbinding doorheen de gemeente mogelijk maakt
  - ruime aandacht heeft voor trage – en dus duurzame – weggebruikers (fietsers en wandelaars, laadpalen, …)
- Om bovenstaande te realiseren, kan de gemeente sensibiliserend te werk gaan om haar inwoners voortdurend attent te maken op de voordelen van duurzame mobiliteit (gezondheid, verkeersveiligheid, …).
- Tegelijk dient Hoeilaart haar regisseursrol in deze context ten volle in te vullen, bijv. door actief met de verschillende **(mobiliteits)beleidsniveaus** in dialoog te gaan om de leefbaarheid *van* en de verkeersveiligheid *in* de gemeente te blijven garanderen.
  - De geografische situering van Hoeilaart – in de **groene schaduw van Brussel** – vormt hierbij een decor dat onvermijdelijk een impact zal hebben op draagvlak en uitvoerbaarheid van mobiliteitsmaatregelen, op alle mogelijke niveaus.

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Openbaar vervoer in Hoeilaart



Gemeente Hoe

CC CONSULT

Openbaar vervoer in Hoeilaart

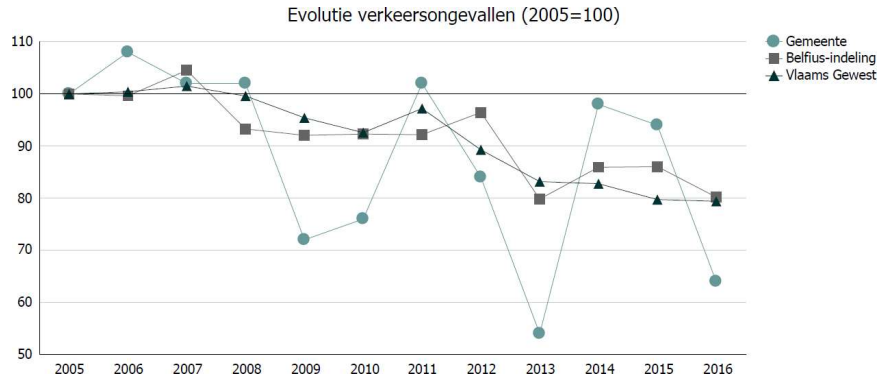
- Op het grondgebied van Hoeilaart bevinden zich tal van **openbare vervoersvoorzieningen**, met o.m. twee treinstations (station Hoeilaart en station Groenendaal).
  - Deze stations zijn echter eerder **decentraal** gelegen.
- Daarnaast zijn er verschillende buslijnen die Hoeilaart verbinden met Leuven, Brussel, Ottignies en Zaventem.
- Toch blijkt de bereikbaarheid van Hoeilaart voor sommige werknemers een drempel te zijn.
  - Vooral de **amplitude van de lijnen** (begin- en einduur) vormt een moeilijkheid.
  - Daarnaast zijn ook de verbindingen met andere buurgemeenten dan Overijse voor verbetering vatbaar
    - Het Zoniënwoud vormt een barrière naar Sint-Genesius-Rode.
    - De verbindingen met Terhulpen zijn eerder beperkt.
- Dit maakt dat de bereikbaarheid van Hoeilaart ook een invloed heeft op de **tewerkstelling**. Voor werkgevers kan deze mobiliteitsproblematiek een bijkomende uitdaging vormen bij het bereiken én aanwerven van de juiste profielen.

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Dalende trend verkeersongevallen

Het aantal verkeersongevallen in Hoeilaart vertoont, net als Vlaanderen en de cluster, een **dalende trend**.



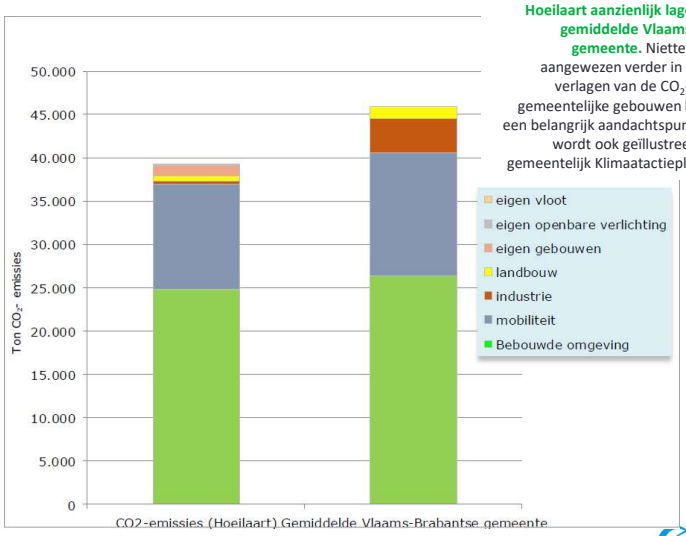
Gemeente Hoeilaart

Bron: www.gemeente-en-stadsmonitor.vlaanderen.be

CC CONSULT

Lage(re) emissie gemeente

Door o.m. het beperkt aantal (industriële) bedrijven, ligt de CO_2-emissie in Hoeilaart aanzienlijk lager dan in de gemiddelde Vlaams-Brabantse gemeente. Niettemin lijkt het aangewezen verder in te zetten op verlagen van de CO_2-emissie. De gemeentelijke gebouwen lijken hierbij een belangrijk aandachtspunt te zijn. Dit wordt ook geïllustreerd door het gemeentelijk Klimaatactieplan uit 2015.

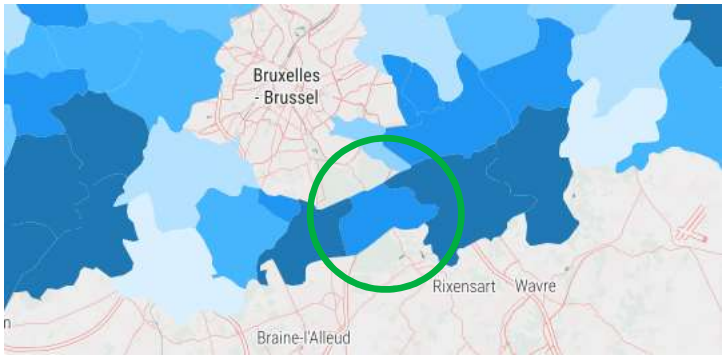


Bron: Klimaatactieplan Hoeilaart (2015)

Bovengemiddelde CO_2-uitstoot per huishouden

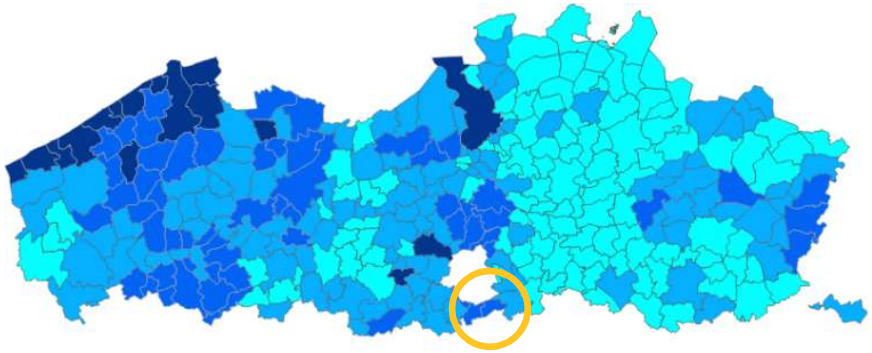
In 2016 stootte een gemiddeld huishouden in Hoeilaart 4,48 ton CO_2 uit. Deze uitstoot lag lager dan deze in buurgemeenten Sint-Genesius-Rode (5,32) en Overijse (5,09), maar zo'n **27% hoger** dan het Vlaams gemiddelde van 3,51 ton/huishouden.

Het zal dan ook een grote uitdaging blijven om burgers/huishoudens te betrekken en te blijven motiveren om de uitstoot van de bebouwde omgeving te verlagen.



Bron: statbel.fgov.be

Hoeveelheid huishoudelijk restafval per gemeente (2017)



Tot 2019 was Hoeilaart ingedeeld in Belfius Cluster 1.4, met een doelstelling voor restafval van 158 kg. Vanaf 2019 zit Hoeilaart in cluster V2, en is de doelstelling verlaagd naar 130 kg. **In 2016 produceerde een inwoner van Hoeilaart gemiddeld 172 kg restafval, tegenover een Vlaams gemiddelde van 152 kg.**

Bron: OVAM

Maatregelen Klimaatactieplan (2015)

Onderstaande maatregelen uit het Klimaatactieplan Hoeilaart (2015) vormen onveranderd een kader waarbinnen de gemeente actief aan de slag kan gaan om op lokaal vlak invulling te geven aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de V.N., bijv. bij de opmaak van het meerjarenplan.

Op deze manier neemt de gemeente het voortouw, en vervult zij tegelijk haar voorbeeldfunctie bij het realiseren van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen.

1. Gemeentelijke gebouwen en uitrusting/voorzieningen
2. Woningen
3. Tertiaire (niet gemeentelijke) gebouwen en uitrusting/voorzieningen
4. Openbare verlichting
5. Ruimtelijke Ordening
6. Wagenpark van de gemeente
7. Openbaar vervoer
8. Particulier en commercieel vervoer
    1. Bereikbaarheid van (gemeentelijke) openbare gebouwen
    2. Uitbreiden, plannen en sturen van het mobiliteitsaanbod
    3. Zachte mobiliteit
9. Fotovoltaïsche energie
10. Promotie warmte uit zonne-energie
11. Natuur: Acties in de open, niet of beperkt bebouwde ruimte
12. Duurzaam beleid
    1. Gemeente
    2. Sensibilisering

Bron: Klimaatactieplan Hoeilaart (2015)

Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen als kompas

CC CONSULT

DESTEP-model

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Schaarsere middelen, stijgende verantwoordelijkheden

	Kansen	Uitdagingen
Politiek-juridische ontwikke-lingen	De Vlaamse beleidsprioriteiten scheppen een kader waarmee Hoeilaart kan inzetten op een warme, zorgzame gemeente, zonder daarbij steeds/uitsluitend als actor te fungeren.	De verwachtingen van zowel inwoners, als hogere en andere overheden t.a.v. lokale besturen worden steeds groter. Daarbij nemen ook de administratieve lasten hand over hand toe.

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Aanpak

- Vanuit het **subsidiariteitsprincipe** is de rol die lokale besturen krijgen toebedeeld inherent erg divers en, soms, diffuus.
  - Toenemende regelgeving van hogere overheden (cf. Decreet Lokaal Bestuur, Decreet Lokaal Sociaal Beleid, …), gekoppeld aan toenemende verwachtingen en eisen van een steeds mondigere burger, kan een sterk **verhoogde werklast** voor de gemeentelijke administratie tot gevolg hebben.
- Naast het activeren en responsabiliseren van burgers en lokale partners, lijkt het eveneens aangewezen te verkennen op welke manieren er intergemeentelijk zou kunnen worden **samengewerkt**. Zo zouden immers ook kleine(re) gemeenten d.m.v. schaalvergroting hun werking kunnen optimaliseren.
- Verder lijkt het voor die kleine(re) lokale besturen om de mogelijkheden van een matuur **proces- en databeheer** te (blijven) verkennen.

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Conclusie

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Algemene tendensen

	Kansen	Uitdagingen
Demografische bewegingen	Een jonge, groeiende bevolking, die Hoeilaart een nieuw, fris elan kan geven	Een steeds diversere - herkomst, cultuur, gezinssituatie, sociaal netwerk, ... - bevolking, met erg verscheiden verwachtingen t.a.v. de gemeente. Uiteraard treft de vergrijzing ook Hoeilaart.
Economische trends	Een gegoede gemeente, met een lage werkloosheid, een laag risico op kansarmoede en een beperkt aantal inwoners met een leefloon	Een lage jobratio en activiteitsgraad zouden van Hoeilaart een slaapgemeente kunnen maken, waar het eerder duur wonen is. Daarnaast verdienen, ook in gegoede gemeentes, kansen-groepen de nodige aandacht. (Klein)handelszaken zijn eerder beperkt in de gemeente aanwezig.
Socio-culturele evoluties	Gelegen in de groene rand rond Brussel, bezit Hoeilaart een intrinsieke aantrekkingskracht. Het uitgebreide vrijetijdsaanbod en het actieve verenigingsleven dragen daar zeker toe bij.	Een groeiende jonge én diverse bevolking, en een steeds ouder wordende groep senioren, vereisen een aanbod op maat. Met kinderopvang, onderwijs, sociale huisvesting, vrijetijds-, senioren- en zorgvoorzieningen, ...
Technologische ontwikkelingen	Digitalisering en digitale communicatie kan de gemeentelijke dienstverlening versterken, efficiënter maken en de inwoner nauwer bij zijn of haar gemeente betrekken	Ouderen en kansengroepen lopen het risico in de digitale kloof te vallen. Daarnaast vergt digitalisering onvermijdelijk verregaande inspanningen en investeringen in mensen en middelen.
Ecologische tendensen	Het vele groen in en om Hoeilaart geven de gemeente een rustige en rustieke uitstraling. Daarbij is Hoeilaart goed bereikbaar met wagen en openbaar vervoer.	Goede bereikbaarheid zorgt tegelijk voor verschillende mobiliteitsuitdagingen (centrumverzadiging, sluipverkeer, ...). De woningen in Hoeilaart zijn bovengemiddeld oud, waardoor er een inhaalslag gemaakt dient te worden op het vlak energie-efficiëntie.
Politiek-juridische ontwikkelingen	De Vlaamse beleidsprioriteiten scheppen een kader waarmee Hoeilaart kan inzetten op een warme, zorgzame gemeente, zonder daarbij steeds als actor te fungeren.	De verwachtingen van zowel inwoners, als hogere en andere overheden t.a.v. lokale besturen worden steeds groter. Daarbij nemen ook de administratieve lasten hand over hand toe.

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Conclusie

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Contact

Sven Goossens
Kristof Vermeiren

CC Consult
Vliegvelddreef 9
1082 Brussel
Tel: 02 363 15 25

svengoossens@probis.be
kristofvermeiren@probis.be
www.ccconsult.be

Gemeente Hoeilaart

CC CONSULT

Totaaloverzicht van alle beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties met de bijbehorende ramingen van de ontvangsten en uitgaven

Hierna volgt het totaaloverzicht.

ODAA: Overzicht doelstellingen, actieplannen en acties

AGB Holar Hoeilaart

2020-2025

Journaalvolgnummers: Budg. 3920

Autonoom gemeentebedrijf (0816.874.414)
Jan van Ruusbroecpark 0, 1560 Hoeilaart

Algemeen directeur: Bram Wouters
Financieel directeur: Brecht Van den Bogaert

Beleidsdoelstelling: BD-1: Veiligheid

Kwalitatieve omschrijving: Hoeilaart waarborgt de veiligheid van inwoners en bezoekers door een groeiend engagement in politie- en brandweerzone en een mix van collectieve en individuele veiligheidsmaatregelen.

Veiligheid in Hoeilaart bewerkstelligen we samen met de politiezone en de hulpverleningszone, elke partner speelt hierin een specifieke rol. Het lokaal bestuur zet in op het gebruik van slimme camera's, zodanig dat diverse vormen van overlast kunnen bestreden worden. We behouden tevens de premie voor inbraakbeveiliging.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-1.1: We werken samen met de politie voor meer veiligheid

We werken samen met de politie om de veiligheid van onze inwoners te garanderen en blijven de Hoeilanders stimuleren om hun woningen inbraakveilig in te richten.

We dragen jaarlijks bij in de werkingskosten van de politiezone. Hoeilanders die op basis van politieadvies hun woning tegen inbraak beveiligen, kunnen verder op een premie blijven rekenen.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-1.1.0: We werken samen met de politie voor meer veiligheid

We werken samen met de politie om de veiligheid van onze inwoners te garanderen en blijven de Hoeilanders stimuleren om hun woningen inbraakveilig in te richten.

We dragen jaarlijks bij in de werkingskosten van de politiezone. Hoeilanders die op basis van politieadvies hun woning tegen inbraak beveiligen, kunnen verder op een premie blijven rekenen.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-1.2: We ondersteunen de hulpverleningszone

We ondersteunen de brandweer- en ambulancediensten van de Hulpverleningszone Oost Vlaams-Brabant (Brandweerpost Overijse).

We kennen de Hulpverleningszone Oost Vlaams-Brabant een dotatie toe. Via de gemeentelijke communicatiekanalen worden regelmatig sensibiliserende tips verspreid om de woningen beter tegen brand te beveiligen.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-1.2.0: We ondersteunen de hulpverleningszone

We ondersteunen de brandweer- en ambulancediensten van de Hulpverleningszone Oost Vlaams-Brabant (Brandweerpost Overijse).

We kennen de Hulpverleningszone Oost Vlaams-Brabant een dotatie toe. Via de gemeentelijke communicatiekanalen worden regelmatig sensibiliserende tips verspreid om de woningen beter tegen brand te beveiligen.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-1.3: We zetten slimme camera's in

We zetten slimme camera's in tegen overlastsituaties zoals sluipverkeer, snelheid, sluikstorten, parkeren.

We voorzien vanaf 2021 een jaarlijks budget om op wisselende locaties en in verschillende overlastsituaties mobiele slimme camera's in te zetten.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-1.3.0: We zetten slimme camera's in

We ondersteunen de brandweer- en ambulancediensten van de Hulpverleningszone Oost Vlaams-Brabant (Brandweerpost Overijse).

We kennen de Hulpverleningszone Oost Vlaams-Brabant een dotatie toe. Via de gemeentelijke communicatiekanalen worden regelmatig sensibiliserende tips verspreid om de woningen beter tegen brand te beveiligen.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Beleidsdoelstelling: BD-2: Mobiliteit

Kwalitatieve omschrijving: Hoeilaart beschikt over een betrouwbaar, toegankelijk en veilig mobiliteitsnetwerk en dringt de verkeersoverlast in de woon- en verblijfsomgevingen terug.

Het mobiliteitsnetwerk, de congestie van de wegen en de impact van de acties die ondernomen worden om verandering te verwezenlijken, stoppen niet aan de gemeentegrens. Hoeilaart werkt daarom samen met zijn buurgemeenten en met bovenlokale diensten. Dit realiseren we door deelname aan de vervoerregioraad en door het opvolgen van de geplande werken aan de Ring 0.

Samen met de mobiliteitsraad tekenen we de fiets- en wandelroutes van Hoeilaart uit, zodat we met infrastructuurwerken, maar ook met kleine ingrepen, bijdragen tot het verbeteren van deze routes. We creëren nadrukkelijk ruimte voor de zachte weggebruikers, doorgaand verkeer leiden we naar de grote verkeersaders en inwoners en bezoekers stimuleren we om elk afzonderlijk bij te dragen tot een modal shift.

Concrete realisaties verbonden aan de gehele doelstelling:
- Mobiliteitsvraagstukken worden geanalyseerd door studiebureaus;
- Mobiliteitsoverleg met buurgemeenten;
- Opstellen fiets- en wandelroutes van en naar het centrum;
- Deelname aan vervoerregioraad en aan besprekingen over de werken aan Ring Oost.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-2.1: We zorgen voor veilige verkeersinfrastructuur

We streven de betrouwbare verplaatsing van elke weggebruiker na en optimaliseren de veilige en vlotte verplaatsing van de zachte weggebruikers.

Naast het vaste onderhoud van wegen en waterlopen en de ijzelbestrijding, voorziet Hoeilaart de nodige budgetten om de schoolomgeving (2021-2022), de Nilleveldstraat (2021) en een deel van de Tenboslaan (2021) en Jozef Kumpsstraat (2021) beter in te richten. In de wijk Sloesveld worden verbeteringswerken uitgevoerd aan de toegang tot de woonblokken en de voetpaden (2021). In 2024 wordt de verkeersinfrastructuur naar en rond het nieuwe sport- en jeugdcentrum aangelegd.
De aanleg van een fietspad tussen Groenendaal en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is gepland voor uitvoering in 2021. Samen met de Vlaamse Landmaatschappij werken we verder aan de trage verbinding langs de IJsevallei.

Jaarlijks wordt er ook een budget uitgetrokken voor veilige infrastructuur op maat van de zachte weggebruiker. Wat dit concreet inhoudt, zal bepaald worden op basis van de resultaten van de analyses uitgevoerd door het studiebureau.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-2.1.0: We zorgen voor veilige verkeersinfrastructuur

We streven de betrouwbare verplaatsing van elke weggebruiker na en optimaliseren de veilige en vlotte verplaatsing van de zachte weggebruikers.

Naast het vaste onderhoud van wegen en waterlopen en de ijzelbestrijding, voorziet Hoeilaart de nodige budgetten om de Guillaume Dekleermaekerstraat (2020-2021), de Nilleveldstraat (2021) en de schoolomgeving (2021-2022) beter in te richten. In de wijk Sloesveld worden verbeteringswerken uitgevoerd aan de toegang tot de woonblokken en de voetpaden (2021). In 2024 wordt de verkeersinfrastructuur naar en rond het nieuwe sport- en jeugdcentrum aangelegd.
De aanleg van een fietspad tussen Groenendaal en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is gepland voor uitvoering in 2020. Samen met de Vlaamse Landmaatschappij werken we verder aan de trage verbinding langs de IJsevallei.

Jaarlijks wordt er ook een budget uitgetrokken voor veilige infrastructuur op maat van de zachte weggebruiker. Wat dit concreet inhoudt, zal bepaald worden in overleg met de aan te werven mobiliteitsdeskundige.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-2.2: We ontmoedigen het sluipverkeer

Door investeringen in onze infrastructuur en aanpassing van onze inrichting ontmoedigen we het sluipverkeer.

We hebben oog voor maatregelen tegen sluipverkeer en zullen verder (proef)projecten op touw zetten. Bij de herinrichting van de Nilleveldstraat en de schoolomgeving worden extra aanpassingen meegenomen om het sluipverkeer te weren.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-2.2.0: We ontmoedigen het sluipverkeer

Door investeringen in onze infrastructuur en aanpassing van onze inrichting ontmoedigen we het sluipverkeer.

We hebben oog voor maatregelen tegen sluipverkeer en zullen verder (proef)projecten op touw zetten. Bij de herinrichting van de Nilleveldstraat, de schoolomgeving en de Guillaume Dekleermaekerstraat worden extra aanpassingen meegenomen om het sluipverkeer te weren.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-2.3: We zetten in op combimobiliteit

We zetten in op combimobiliteit om het voor iedereen mogelijk te maken volwaardig aan het gemeenschapsleven deel te nemen.

We voorzien een beloningssysteem voor kinderen die met de fiets naar school gaan en blijven tussenkomen in de Buzzy Pazzen die voor en door Hoeilaartse kinderen en jongeren van 6 tot 24 jaar bij De Lijn aangekocht worden. Het project wijkbus is ondertussen afgelopen. We buigen ons verder over oplossingen voor ‘vervoer op maat’.

Samen met verschillende partners (De Lijn/TEC, NMBS, Agentschap Wegen en Verkeer, Agentschap Natuur en Bos, Provincie Vlaams-Brabant) leggen we een mobipunt aan bij het station van Groenendaal.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-2.3.0: We zetten in op combimobiliteit

We zetten in op combimobiliteit om het voor iedereen mogelijk te maken volwaardig aan het gemeenschapsleven deel te nemen.

We voorzien een beloningssysteem voor kinderen die met de fiets naar school gaan, willen het proefproject Wijkbus bestendigen en blijven tussenkomen in de Buzzy Pazzen die voor en door Hoeilaartse kinderen en jongeren van 6 tot 24 jaar bij De Lijn aangekocht worden.

Samen met verschillende partners (De Lijn/TEC, NMBS, Agentschap Wegen en Verkeer, Agentschap Natuur en Bos, Provincie Vlaams-Brabant) leggen we een mobipunt aan bij het station van Groenendaal.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Beleidsdoelstelling: BD-3: Duurzaamheid

Kwalitatieve omschrijving: Hoeilaart bouwt aan een milieu- en klimaatvriendelijke leefomgeving, en heeft een langetermijnvisie voor zijn ruimtelijke ontwikkeling.

Hoeilaart bestrijdt klimaatverandering binnen de bevoegdheden die het bestuur heeft. Dit doen we door te streven naar afvalvermindering, een lagere CO^2-uitstoot en duurzaam waterbeheer. De premies voor energetische quickscans en energiebesparende maatregelen worden niet verlengd, maar samen met de milieuraad ontwikkelen we nieuwe instrumenten, waarmee we doelstellingen van het geactualiseerd Klimaatactieplan zullen nastreven.
Op vlak van waterbeheer blijven we onze riolering verder ontdubbelen en vernieuwen. De premie voor individuele waterzuiveringsinstallaties worden stopgezet.
In een geactualiseerd gemeentelijk ruimtelijk structuurplan behouden we de open ruimte en verdichten we de woongebieden. Woonkwaliteit bewerkstelligen we door de inrichting van een woonloket.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-3.1: We gaan slim om met materialen, energie en natuur

Door circulair denken, sensibilisering en preventie betrekken en stimuleren we de Hoeilanders om duurzaam om te gaan met materialen, energie en natuur. We zetten volop in op de verbetering van water- en luchtkwaliteit.

In samenwerking met Aquafin ontdubbelen we verder onze riolering om afvalwater en hemelwater gescheiden op te vangen. De bestaande riolering wordt hersteld waar nodig.

- Bovengemeentelijke Aquafin projecten:
    - Onderkant Tenboslaan: uitvoering 2020
    - Rode Kruisstraat/Kasteelstraat/J.B. Michielsstraat: uitvoering 2022
    - Terdellebeek: scenarioanalyse
- Gemeentelijke afkoppelingsprojecten:
    - Afwatering Terheide en De Ridderstraat
    - Afwatering Ch. Coppensstraat (zijtak)
    - Brusselsesteenweg fase II

De Afvalintercommunale Interrand kan op een jaarlijkse tussenkomst van ons lokaal bestuur blijven rekenen om huisvuil op te halen, het recyclagepark te beheren, de openbare vuilbakjes leeg te maken, sluikstorten op te ruimen en de kolken te reinigen. Voor het inzamelen van zwerfvuil en de gemeente 'proper te houden', doen we verder een beroep op een externe partner. Samen werken we verder aan afvalvermindering.
In onze eigen werking streven we naar zero waste evenementen.

In 2021 wordt het Klimaatactieplan geactualiseerd. De praktische implementatie ervan zal gebeuren in overleg met de milieuraad en een werkgroep. Er wordt jaarlijks 50.000 euro voorzien voor gerichte en meetbare acties.

De premie voor het restaureren van druivenserres blijft bestaan.

Door het systematisch 'verledden' van de openbare verlichting dringen we onze CO2-uitstoot terug. We tekenen in op het aanbod 'Licht als dienst' van Fluvius om dit te realiseren.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-3.1.0: We gaan slim om met materialen, energie en natuur

Door circulair denken, sensibilisering en preventie betrekken en stimuleren we de Hoeilanders om duurzaam om te gaan met materialen, energie en natuur. We zetten volop in op de verbetering van water- en luchtkwaliteit.

In samenwerking met Aquafin ontdubbelen we verder onze riolering om afvalwater en hemelwater gescheiden op te vangen. De bestaande riolering wordt hersteld waar nodig.
- Bovengemeentelijke Aquafin projecten:
    - Onderkant Tenboslaan: uitvoering 2020
    - Rode Kruisstraat/Kasteelstraat/J.B. Michielsstraat: uitvoering 2022
    - Terdellebeek: scenarioanalyse
- Gemeentelijke afkoppelingsprojecten:
    - Afwatering Terheide en De Ridderstraat
    - Afwatering Ch. Coppensstraat (zijtak)
    - Brusselsesteenweg fase II

De Afvalintercommunale Interrand kan op een jaarlijkse tussenkomst van ons lokaal bestuur blijven rekenen om huisvuil op te halen, het recyclagepark te beheren, de openbare vuilbakjes leeg te maken, sluikstorten op te ruimen en de kolken te reinigen. Voor het inzamelen van zwerfvuil en de gemeente 'proper te houden', doen we verder een beroep op een externe partner. Samen werken we verder aan afvalvermindering.
In onze eigen werking streven we naar zero waste evenementen.

In 2021 wordt het Klimaatactieplan geactualiseerd. De praktische implementatie ervan zal gebeuren in overleg met de milieuraad en een werkgroep. Er wordt jaarlijks 50.000 euro voorzien voor gerichte en meetbare acties.

De premie voor het restaureren van druivenserres blijft bestaan.

Door het systematisch 'verledden' van de openbare verlichting dringen we onze CO2-uitstoot terug. We tekenen in op het aanbod 'Licht als dienst' van Fluvius om dit te realiseren

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-3.2: We zetten in op open ruimte en op het verbeteren van de woonkwaliteit

We houden onze groene infrastructuur en open ruimten in stand, beheren en breiden ze verder uit. We streven ernaar om de bestaande woongebieden te verdichten en de woonkwaliteit van bestaande woningen te verbeteren.

Om kwaliteitsvol wonen in de Hoeilaart bereikbaar te houden voor iedereen, trad Hoeilaart toe tot de interlokale vereniging

Wonen in de Druivenstreek. Deze vereniging zal beschikken over een deeltijds loket in Hoeilaart en zal verschillende diensten aan de gemeente en de Hoeilanders leveren, zoals het informeren over wonen en premies, het bewaken van de woningkwaliteit, het opsporen van leegstand en het ondersteunen van een gecoördineerd sociaal woonbeleid. Projectuitvoerder is IGO die ook instaat voor het aanwerven van deskundig personeel. Hoeilaart voorziet een jaarlijkse bijdrage in de werkingskosten van deze vereniging.

Het Ruimtelijk Structuurplan van Hoeilaart wordt geactualiseerd in functie van nieuwe behoeften en beleidsaccenten. We nemen hiervoor een gespecialiseerd bureau onder de arm, waarbij ook een communicatie- en participatietraject zal uitgestippeld worden om een breder draagvlak te creëren. Aansluitend worden er ook middelen uitgetrokken voor de opmaak van nieuwe Ruimtelijke Uitvoeringsplannen of RUP's.

Het onderhoud van het openbaar groen wordt verder extern uitbesteed en gebeurt zonder pesticiden. Nieuwe aanplantingen gebeuren zoveel mogelijk met streekeigen groen.

Verder blijven we ook investeren in het bovenlokale project 'Op zoek naar connectiviteit met het Zoniënwoud' dat het Zoniënwoud sterker wil verbinden met de bebouwde omgeving. Dit project loopt af in 2021.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-3.2.0: We zetten in op open ruimte en op het verbeteren van de woonkwaliteit

We houden onze groene infrastructuur en open ruimten in stand, beheren en breiden ze verder uit. We streven ernaar om de bestaande woongebieden te verdichten en de woonkwaliteit van bestaande woningen te verbeteren.

Om kwaliteitsvol wonen in de Hoeilaart bereikbaar te houden voor iedereen, trad Hoeilaart toe tot de interlokale vereniging Wonen in de Druivenstreek. Deze vereniging zal beschikken over een deeltijds loket in Hoeilaart en zal verschillende diensten aan de gemeente en de Hoeilanders leveren, zoals het informeren over wonen en premies, het bewaken van de woningkwaliteit, het opsporen van leegstand en het ondersteunen van een gecoördineerd sociaal woonbeleid. Projectuitvoerder is IGO die ook instaat voor het aanwerven van deskundig personeel. Hoeilaart voorziet een jaarlijkse bijdrage in de werkingskosten van deze vereniging.

Het Ruimtelijk Structuurplan van Hoeilaart wordt geactualiseerd in functie van nieuwe behoeften en beleidsaccenten. We nemen hiervoor een gespecialiseerd bureau onder de arm, waarbij ook een communicatie- en participatietraject zal uitgestippeld worden om een breder draagvlak te creëren. Aansluitend worden er ook middelen uitgetrokken voor de opmaak van nieuwe Ruimtelijke Uitvoeringsplannen of RUP's.

Het onderhoud van het openbaar groen wordt verder extern uitbesteed en gebeurt zonder pesticiden. Nieuwe aanplantingen gebeuren zoveel mogelijk met streekeigen groen.

Verder blijven we ook investeren in het bovenlokale project 'Op zoek naar connectiviteit met het Zoniënwoud' dat het Zoniënwoud sterker wil verbinden met de bebouwde omgeving. Dit project loopt af in 2021.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-3.3: We blijven een 'Diervriendelijke Gemeente'

We zetten ons in om het label 'Diervriendelijke Gemeente' te behouden en wakkeren de aandacht voor dierenwelzijn bij de Hoeilanders aan.

Voor de opvang van verwaarloosde en mishandelde dieren en voor de opvang en sterilisatie van zwerfkatten blijven we samenwerken met gespecialiseerde externe partners. Daarnaast willen we ook een Dierenwelzijnteam van vrijwilligers oprichten om eerstelijnshulp te bieden aan dieren in nood.
We starten sensibiliseringsacties op rond sterilisatie van katten.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-3.3.0: We blijven een 'Diervriendelijke Gemeente'

We zetten ons in om het label 'Diervriendelijke Gemeente' te behouden en wakkeren de aandacht voor dierenwelzijn bij de Hoeilanders aan.

Voor de opvang van verwaarloosde en mishandelde dieren en voor de opvang en sterilisatie van zwerfkatten blijven we samenwerken met gespecialiseerde externe partners. Daarnaast willen we ook een Dierenwelzijnteam van vrijwilligers oprichten om eerstelijnshulp te bieden aan dieren in nood.
We starten sensibiliseringsacties op rond sterilisatie van katten.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Beleidsdoelstelling: BD-4: Welzijn

Kwalitatieve omschrijving: Het lokaal bestuur Hoeilaart waarborgt integrale zorg, en dit op een burgernabije wijze, zodat elke inwoner kan participeren aan de samenleving. Het creëert een mensvriendelijke omgeving en streeft naar een optimale fysieke en geestelijke levenskwaliteit voor jong en oud.

De werking van onze sociale dienst wordt uitgebreid zodanig dat we bestaande en nieuwe doelgroepen een betere dienstverlening kunnen aanbieden.
We versterken de samenwerking tussen thuiszorg, ondersteunende zorg en residentiële zorg.
Met de bouw van een nieuw kinderdagverblijf creëren we meer opvangplaatsen en breiden we de woonzorgsite uit tot een brede zorgsite.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-4.1: We verhogen de financiële draagkracht van gezinnen en alleenstaanden

We verhogen de financiële draagkracht van de gezinnen en alleenstaanden door naast onze wettelijke kernopdracht extra in te zetten op rechtendetectie en de strijd tegen het niet opnemen van sociale rechten.

Via onze sociale dienst bieden we verder diverse financiële steunvormen aan, op maat van de hulpvrager. De keuzevrijheid en de autonomie van de hulpvrager staan hierbij centraal. Indien mogelijk, leiden we toe tot de arbeidsmarkt. Wij helpen de hulpvragers aan te sluiten bij de Hoeilaartse gemeenschap via het faciliteren van deelname aan spel, sport, cultuur. We werken mee aan de uitrol van een geïntegreerd breed onthaal, via deelname aan een denktank op niveau van de eerstelijnszone. Dit is een extra troef om in te zetten op rechtendetectie.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-4.1.0: We verhogen de financiële draagkracht van gezinnen en alleenstaanden

We verhogen de financiële draagkracht van de gezinnen en alleenstaanden door naast onze wettelijke kernopdracht extra in te zetten op rechtendetectie en de strijd tegen het niet opnemen van sociale rechten.

Via onze sociale dienst bieden we verder diverse financiële steunvormen aan, op maat van de hulpvrager. De keuzevrijheid en de autonomie van de hulpvrager staan hierbij centraal. Indien mogelijk, leiden we toe tot de arbeidsmarkt. Wij helpen de hulpvragers aan te sluiten bij de Hoeilaartse gemeenschap via het faciliteren van deelname aan spel, sport, cultuur. We werken mee aan de uitrol van een geïntegreerd breed onthaal, via deelname aan een denktank op niveau van de eerstelijnszone. Dit is een extra troef om in te zetten op rechtendetectie.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-4.1.1: VDAB-TWE01 - Trajectsubsidie / Inspanningsvergoeding

VDAB-TWE01 - Trajectsubsidie

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-4.1.2: VDAB-TWE02 - Compensatievergoeding

VDAB-TWE01 - Trajectsubsidie

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-4.1.3: ABB-ARM-COR - Lokale armoedebestrijding ikv COVID-19

Het bestuur vangt het inkomens- en koopkrachtverlies ten gevolge van COVID-19 op via toekenning van de meest adequaat bevonden steunmaatregel om zodoende de armoedespiraal om te buigen.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-4.1.4: ABB-BON-COR - Subsidie consumptiebudget voor kwetsbare huishoudens ikv COVID-19

Via de verzorgingsbon, geldig bij kapper en pedicure, wil het bestuur het welbevinden van ouderen met een laag inkomen versterken. In tijden van koopkrachtverlies stellen mensen met een laag inkomen immers uitgaven voor kapper of voetverzorging uit. Bovendien is voetverzorging voor diabetici een belangrijke preventieve zorg.
Met de vrijetijdsbon wil het bestuur deelname aan het verenigingsleven en deelname aan sportieve en culturele evenementen of lidmaatschappen toegankelijk maken voor personen met een laag inkomen. Onderzoek naar referentiebudgetten geeft duidelijk aan dat een “plek hebben in de samenleving” een universele behoefte is. Uitgaven om te participeren aan de samenleving behoren tot een noodzakelijke korf aan uitgaven naast voeding, kleding, huisvesting, gezondheid.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-4.2: We gaan samenwerkingsverbanden aan om het hulpverleningsaanbod te vergroten

We vullen het hulpverleningsaanbod van de sociale dienst aan met de expertise van andere eerstelijnsactoren binnen handbereik. Nieuwe samenwerkingsverbanden worden lokaal geïmplementeerd.

Het verhogen van de financiële draagkracht van de cliënten van de sociale dienst, vereist soms juridisch advies of het verdedigen van hun belangen voor een rechtbank. Cliënten overtuigen om een juridische strijd aan te gaan werkt beter wanneer het contact met de jurist snel en vlot (nabij) kan plaatsvinden. Daarom werken we vanaf 2020 samen met een jurist van IGO die een halve dag per week op de sociale dienst van Hoeilaart aanwezig zal zijn.

We zetten extra in op gezonde, betaalbare huisvesting en willen alert reageren wanneer we een ongezond binnenklimaat vaststellen. We versterken daarom onze eigen werking door beroep te doen op de expertise van IGO-woonbeleid. Samen wijzen we de cliënten op hun rechten en sociale voordelen in verband met ‘wonen’ en ‘energie’.

De sociale dienst intensifieert zijn ondersteuning van zelfstandigen in moeilijkheden door hen gratis deskundig advies aan te bieden. We doen hiervoor beroep op Dyzo, specialist in de materie, zodat de hulpvragers zo vroeg mogelijk passende maatregelen kunnen nemen

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-4.2.0: We gaan samenwerkingsverbanden aan om het hulpverleningsaanbod te vergroten

We vullen het hulpverleningsaanbod van de sociale dienst aan met de expertise van andere eerstelijnsactoren binnen handbereik. Nieuwe samenwerkingsverbanden worden lokaal geïmplementeerd.

Het verhogen van de financiële draagkracht van de cliënten van de sociale dienst, vereist soms juridisch advies of het verdedigen van hun belangen voor een rechtbank. Cliënten overtuigen om een juridische strijd aan te gaan werkt beter wanneer het contact met de jurist snel en vlot (nabij) kan plaatsvinden. Daarom werken we vanaf 2020 samen met een jurist van IGO die een halve dag per week op de sociale dienst van Hoeilaart aanwezig zal zijn.

We zetten extra in op gezonde, betaalbare huisvesting en willen alert reageren wanneer we een ongezond binnenklimaat vaststellen. We versterken daarom onze eigen werking door beroep te doen op de expertise van IGO-woonbeleid. Samen wijzen we de cliënten op hun rechten en sociale voordelen in verband met ‘wonen’ en ‘energie’.

De sociale dienst intensifieert zijn ondersteuning van zelfstandigen in moeilijkheden door hen gratis deskundig advies aan te bieden. We doen hiervoor beroep op Dyzo, specialist in de materie, zodat de hulpvragers zo vroeg mogelijk passende maatregelen kunnen nemen

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-4.3: We maken een zorgcontinuüm mogelijk

We maken een zorgcontinuüm binnen de ouderenzorg mogelijk door samenwerking van de thuiszorgdiensten en de zorgsite. We versterken het netwerk rond de persoon met een zorg- en ondersteuningsnood, en ondersteunen de mantelzorgers.

We houden eraan om een zorgnetwerk op maat aan te bieden dat zich niet beperkt tot het woonzorgcentrum maar ook gericht is op inwoners die thuiszorg genieten, en/of naar het dagverzorgingscentrum komen, en/of in een serviceflat wonen. We doen dit soms als regisseur, soms als actor.

We organiseren verwenmomenten voor mantelzorgers, waarbij er opvang wordt voorzien voor de zorgbehoevenden. We bieden nachtopvang aan binnen het woonzorgcentrum en vormen niet-erkende assistentiewoningen tot erkende assistentiewoningen om.

We bieden zelf mindermobielenvervoer, poetshulp en bedeling van warme maaltijden aan huis aan. We faciliteren gezinszorg door verder samen te werken met Welzijnskoepel West-Brabant.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-4.3.0: We maken een zorgcontinuüm mogelijk

We maken een zorgcontinuüm binnen de ouderenzorg mogelijk door samenwerking van de thuiszorgdiensten en de zorgsite. We versterken het netwerk rond de persoon met een zorg- en ondersteuningsnood, en ondersteunen de mantelzorgers.

We houden eraan om een zorgnetwerk op maat aan te bieden dat zich niet beperkt tot het woonzorgcentrum maar ook gericht is op inwoners die thuiszorg genieten, en/of naar het dagverzorgingscentrum komen, en/of in een serviceflat wonen. We doen dit soms als regisseur, soms als actor.

We organiseren verwenmomenten voor mantelzorgers, waarbij er opvang wordt voorzien voor de zorgbehoevenden. We bieden nachtopvang aan binnen het woonzorgcentrum en vormen niet-erkende assistentiewoningen tot erkende assistentiewoningen om.

We bieden zelf mindermobielenvervoer, poetshulp en bedeling van warme maaltijden aan huis aan. We faciliteren gezinszorg door verder samen te werken met Welzijnskoepel West-Brabant.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-4.4: Op de zorgsite bieden we zorg aan voor jong en oud, en blijven we de infrastructuur moderniseren

Op de zorgsite bieden we geïntegreerde, warme en respectvolle zorg aan voor zowel de jongste als de oudste inwoners, met aandacht voor ieders individualiteit. We streven naar een optimale synergie tussen de verschillende diensten en blijven continu investeren in het moderniseren van de infrastructuur.

Met de komst van het nieuwe kinderdagverblijf op de woonzorgsite, wordt dit een zorgsite voor de allerkleinsten en de alleroudsten en kunnen we inzetten op interactiemomenten tussen beiden. We spannen ons in om op de zorgsite altijd naar samenwerkingskansen tussen de verschillende diensten te zoeken.

Binnen het woonzorgcentrum en het dagverzorgingscentrum streven we naar een betere zorg op maat. Dit realiseren we door de aanwerving van een verantwoordelijke Zorg, de uitwerking van het project peter-meterschap voor de gebruikers en de reorganisatie van het maaltijdgebeuren. We blijven zoeken naar geschikt personeel in alle diensten om deze zorg op maat blijvend aan te bieden. Verder voorzien we ook een investeringsbudget voor schilderwerken, de aankoop van nieuw meubilair en zorgen we voor de installatie van wifi en een nieuwe telefooncentrale. Bijkomend stappen we over naar een digitalisering van het zorgdossier.

In het nieuwe kinderdagverblijf zal semiverticaal gewerkt worden, d.w.z. in twee leeftijdsgroepen: lopers en niet-lopers. Deze nieuwe indeling van de groepen laat een efficiëntere werking toe met maximale ontplooiingskansen voor elk kind.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-4.4.0: Op de zorgsite bieden we zorg aan voor jong en oud, en blijven we de infrastructuur moderniseren.

Op de zorgsite bieden we geïntegreerde, warme en respectvolle zorg aan voor zowel de jongste als de oudste inwoners, met aandacht voor ieders individualiteit. We streven naar een optimale synergie tussen de verschillende diensten en blijven continu investeren in het moderniseren van de infrastructuur.

Met de komst van het nieuwe kinderdagverblijf op de woonzorgsite, wordt dit een zorgsite voor de allerkleinsten en de alleroudsten en kunnen we inzetten op interactiemomenten tussen beiden. We spannen ons in om op de zorgsite altijd naar samenwerkingskansen tussen de verschillende diensten te zoeken.

Binnen het woonzorgcentrum en het dagverzorgingscentrum streven we naar een betere zorg op maat. Dit realiseren we door de aanwerving van een verantwoordelijke Zorg, de uitwerking van het project peter-meterschap voor de gebruikers en de reorganisatie van het maaltijdgebeuren. We blijven zoeken naar geschikt personeel in alle diensten om deze zorg op maat blijvend aan te bieden. Verder voorzien we ook een investeringsbudget voor schilderwerken, de aankoop van nieuw meubilair en zorgen we voor de installatie van wifi en een nieuwe telefooncentrale. Bijkomend stappen we over naar een digitalisering van het zorgdossier.

In het nieuwe kinderdagverblijf zal semiverticaal gewerkt worden, d.w.z. in twee leeftijdsgroepen: lopers en niet-lopers. Deze nieuwe indeling van de groepen laat een efficiëntere werking toe met maximale ontplooiingskansen voor elk kind

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-4.5: We gaan vereenzaming en sociaal isolement tegen

We gaan vereenzaming en sociaal isolement tegen door in te zetten op deelname aan het gemeenschapsleven.

Het dorpsrestaurant waar inwoners aan een democratische prijs gezellig samen kunnen tafelen, wordt verdergezet. Door de aanwezigheid van het woonzorgcentrum, het dagverzorgingscentrum, de thuiszorgdiensten en de sociale dienst vormt het restaurant een laagdrempelig aanspreekpunt en gaan we proactief te werk.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-4.5.0: We gaan vereenzaming en sociaal isolement tegen

We gaan vereenzaming en sociaal isolement tegen door in te zetten op deelname aan het gemeenschapsleven.

Het dorpsrestaurant waar inwoners aan een democratische prijs gezellig samen kunnen tafelen, wordt verdergezet. Door de aanwezigheid van het woonzorgcentrum, het dagverzorgingscentrum, de thuiszorgdiensten en de sociale dienst vormt het restaurant een laagdrempelig aanspreekpunt en gaan we proactief te werk

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-4.6: We participeren aan Huis van het Kind Druivenstreek

Met Huis van het Kind Druivenstreek willen we bouwen aan optimale ontplooiingskansen voor elk kind en elke jongere tot 24 jaar.

Het Huis van het Kind biedt ouders en opvoeders informatie en ondersteuning op vlak van preventieve gezondheidszorg, stimuleert ontmoetingen tussen gezinnen en verwijst op een efficiënte manier bij opvoedingsvragen. Het Huis doet dit door het aanbod te bundelen, aan te vullen en toegankelijker te maken voor alle (aanstaande) ouders, opvoeders en jongeren tot 24 jaar. Binnen het Huis bieden wij in samenwerking met de partners digitale en fysieke contactpunten aan. Verder stellen we aanvullende maatregelen voor aan het beleid, starten we vanuit het netwerk projecten op en gaan we met gezamenlijke acties de strijd aan tegen kinderarmoede.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-4.6.0: We participeren aan Huis van het Kind Druivenstreek

Met Huis van het Kind Druivenstreek willen we bouwen aan optimale ontplooiingskansen voor elk kind en elke jongere tot 24 jaar.

Het Huis van het Kind biedt ouders en opvoeders informatie en ondersteuning op vlak van preventieve gezondheidszorg, stimuleert ontmoetingen tussen gezinnen en verwijst op een efficiënte manier bij opvoedingsvragen. Het Huis doet dit door het aanbod te bundelen, aan te vullen en toegankelijker te maken voor alle (aanstaande) ouders, opvoeders en jongeren tot 24 jaar. Binnen het Huis bieden wij in samenwerking met de partners digitale en fysieke contactpunten aan. Verder stellen we aanvullende maatregelen voor aan het beleid, starten we vanuit het netwerk projecten op en gaan we met gezamenlijke acties de strijd aan tegen kinderarmoede

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-4.7: We realiseren meer betaalbare en toegankelijke opvangplaatsen

We realiseren meer betaalbare en toegankelijke opvangplaatsen voor jonge kinderen tot 3 jaar, met nadruk op een sterk pedagogisch beleid. We breiden onze eigen kinderopvangcapaciteit ruimtelijk en kwalitatief uit en blijven particuliere opvanginitiatieven ondersteunen.

We bewaken een algemene kwaliteitsvolle werking. Door de bouw van het nieuwe kinderdagverblijf, wordt het aantal IKT-plaatsen uitgebreid van 23 naar 36. Hierbij streven we naar een optimale benutting van de vergunde capaciteit. We leggen de nadruk op het pedagogisch beleid door de aanwerving van een pedagogisch ondersteuner en nieuwe kinderbegeleiders om de optimale kinderbegeleider-kindratio te waarborgen.

Door het integreren van een lokaal loket Kinderopvang en het uitrollen van een digitaal loket Kinderopvang wordt de toegankelijkheid verhoogd. De particuliere opvanginitiatieven worden administratief, financieel en pedagogisch ondersteund en het Lokaal Overleg Kinderopvang (LOK) wordt versterkt.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-4.7.0: We realiseren meer betaalbare en toegankelijke opvangplaatsen

We realiseren meer betaalbare en toegankelijke opvangplaatsen voor jonge kinderen tot 3 jaar, met nadruk op een sterk pedagogisch beleid. We breiden onze eigen kinderopvangcapaciteit ruimtelijk en kwalitatief uit en blijven particuliere opvanginitiatieven ondersteunen.

We bewaken een algemene kwaliteitsvolle werking. Door de bouw van het nieuwe kinderdagverblijf, wordt het aantal IKT-plaatsen uitgebreid van 23 naar 36. Hierbij streven we naar een optimale benutting van de vergunde capaciteit. We leggen de nadruk op het pedagogisch beleid door de aanwerving van een pedagogisch ondersteuner en nieuwe kinderbegeleiders om de optimale kinderbegeleider-kindratio te waarborgen.

Door het integreren van een lokaal loket Kinderopvang en het uitrollen van een digitaal loket Kinderopvang wordt de toegankelijkheid verhoogd. De particuliere opvanginitiatieven worden administratief, financieel en pedagogisch ondersteund en het Lokaal Overleg Kinderopvang (LOK) wordt versterkt.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Beleidsdoelstelling: BD-5: Gemeenschapsvorming

Kwalitatieve omschrijving: Hoeilaart is een leeftijdsvriendelijke gemeente waar participatie, groei en ontplooiing de gemeenschap vorm geven. Waar jong en oud, ondernemer en toerist, sportieveling en cultuurfanaat kan beleven, ontdekken en ontmoeten. Op ieders maat, voor ieders budget.

We creëren de context en de voorwaarden waarbinnen verschillende actoren, verenigingen, sportclubs, adviesraden, vrijwilligers en consumenten van het vrijetijdsaanbod zichzelf en/of hun werking kunnen ontplooien, zodanig dat het gemeenschapsleven in Hoeilaart blijft bruisen. Hiervoor werken we samen met deze actoren en bouwen we een regionale werking uit.
Nieuwe infrastructuur, nieuwe instrumenten en nieuwe reglementen ondersteunen de initiatieven van de bevolking.
We vervullen nog steeds onze rol in het organiseren van een eigen aanbod, het faciliteren van de initiatieven van andere actoren en het sensibiliseren van de bevolking.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Exploitatie						
Uitgaven	194.995	214.861	211.600	215.930	218.300	223.030
Ontvangsten	115.966	110.614	139.405	139.405	139.405	139.405
Saldo	-79.030	-104.247	-72.195	-76.525	-78.895	-83.625
Investeringen						
Uitgaven	695.715	65.000	40.000	40.000	409.369	40.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-695.715	-65.000	-40.000	-40.000	-409.369	-40.000
Financiering						

Actieplan: AP-5.1: We zetten in op kinderen- en jongerenbeleid

We zetten in op kinderen- en jongerenbeleid met onder meer aandacht voor speelpleinwerking, jeugdhuis en jeugdverenigingen, ondersteund door een gemotiveerd jongerenteam.

We bieden tijdens de krokus-, paas-, zomer- en herfstvakanties een professionele vakantiewerking aan waarbij de gemeentelijke vakantiewerking, sportkampen van clubs en stages op elkaar afgestemd zijn. We investeren en zetten in op een sterk animatorenbeleid binnen de vakantiewerking.

We ondersteunen de doorstart van het nieuwe jeugdhuis, bieden begeleiding aan het jeugdhuisbestuur en stimuleren kadervorming voor jongeren. We organiseren jaarlijks een evenement waar kinderen centraal staan.

De jeugdverenigingen en jeugdraad worden ondersteund aan de hand van een subsidiereglement op maat van hun werking. Via projectsubsidies kan gemeentelijke ondersteuning voor projecten en evenementen aangevraagd worden.

We zetten in op veilig vervoer op oudejaarsavond

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Exploitatie						
Uitgaven	1.167	1.450	1.500	1.500	1.500	1.500
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-1.167	-1.450	-1.500	-1.500	-1.500	-1.500
Investeringen						
Uitgaven	2.113	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-2.113	0	0	0	0	0
Financiering						

Actie: A-5.1.0: We zetten in op kinderen- en jongerenbeleid

We zetten in op kinderen- en jongerenbeleid met onder meer aandacht voor speelpleinwerking, jeugdhuis en jeugdverenigingen, ondersteund door een gemotiveerd jongerenteam.

We bieden tijdens de krokus-, paas-, zomer- en herfstvakanties een professionele vakantiewerking aan waarbij de gemeentelijke vakantiewerking, sportkampen van clubs en stages op elkaar afgestemd zijn. We investeren en zetten in op een sterk animatorenbeleid binnen de vakantiewerking.

We ondersteunen de doorstart van het nieuwe jeugdhuis, bieden begeleiding aan het jeugdhuisbestuur en stimuleren kadervorming voor jongeren. We organiseren jaarlijks een evenement waar kinderen centraal staan.

De jeugdverenigingen en jeugdraad worden ondersteund aan de hand van een subsidiereglement op maat van hun werking. Via projectsubsidies kan gemeentelijke ondersteuning voor projecten en evenementen aangevraagd worden.

We zetten in op veilig vervoer op oudejaarsavond.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Exploitatie						
Uitgaven	1.167	1.450	1.500	1.500	1.500	1.500
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-1.167	-1.450	-1.500	-1.500	-1.500	-1.500
Investeringen						
Uitgaven	2.113	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-2.113	0	0	0	0	0
Financiering						

Actieplan: AP-5.2: We zorgen voor een sportaanbod op maat van de hedendaagse sportbeoefenaar

We zorgen voor een sportbeleid op maat van elke Hoeilander in overleg en in samenwerking met de sportraad, sportclubs sportbeoefenaars en de sportregio. Op maat van de gebruikers moderniseren en breiden we onze sportinfrastructuur verder uit.

Lokaal bestuur Hoeilaart zal verder investeren in het afwerken van de sportinfrastructuur op de Koldamsite (overdekking tennisvelden, nieuwe kantine voetbal en tennis, oefenveld, omgevingsaanleg en andere investeringen). We evalueren de zaalbezetting, streven naar een optimale bezetting en zetten verder in op de digitalisering van de zaalreservaties.

De regionale samenwerking blijft behouden, maar wordt ondergebracht in de intergemeentelijke samenwerking Vrijetijdsregio Druivenstreek. Ook voor het gebruik van het zwembad van Overijse door Hoeilanders zijn opnieuw de nodige middelen voorzien.

De gemeente blijft erkende sportclubs ondersteunen om een kwaliteitsvolle werking uit te bouwen die rekening houdt met senioren, mensen met een beperking en minder begoede gezinnen. Het subsidiereglement wordt geëvalueerd en eventueel aangepast.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Exploitatie						
Uitgaven	96.363	104.841	106.300	107.800	109.500	111.300
Ontvangsten	55.380	50.294	73.595	73.595	73.595	73.595
Saldo	-40.984	-54.547	-32.705	-34.205	-35.905	-37.705
Investeringen						
Uitgaven	546.290	25.000	25.000	25.000	394.369	25.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-546.290	-25.000	-25.000	-25.000	-394.369	-25.000
Financiering						

Actie: A-5.2.0: We zorgen voor een sportaanbod op maat van de hedendaagse sportbeoefenaar.

We zorgen voor een sportbeleid op maat van elke Hoeilander in overleg en in samenwerking met de sportraad, sportclubs sportbeoefenaars en de sportregio. Op maat van de gebruikers moderniseren en breiden we onze sportinfrastructuur verder uit.

Lokaal bestuur Hoeilaart zal verder investeren in het afwerken van de sportinfrastructuur op de Koldamsite (overdekking tennisvelden, nieuwe kantine voetbal en tennis, oefenveld, omgevingsaanleg en andere investeringen). We evalueren de zaalbezetting, streven naar een optimale bezetting en zetten verder in op de digitalisering van de zaalreservaties.

De regionale samenwerking blijft behouden, maar wordt ondergebracht in de intergemeentelijke samenwerking Vrijetijdsregio Druivenstreek. Ook voor het gebruik van het zwembad van Overijse door Hoeilanders zijn opnieuw de nodige middelen voorzien.

De gemeente blijft erkende sportclubs ondersteunen om een kwaliteitsvolle werking uit te bouwen die rekening houdt met senioren, mensen met een beperking en minder begoede gezinnen. Het subsidiereglement wordt geëvalueerd en eventueel aangepast.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Exploitatie						
Uitgaven	96.363	104.841	106.300	107.800	109.500	111.300
Ontvangsten	55.380	50.294	73.595	73.595	73.595	73.595
Saldo	-40.984	-54.547	-32.705	-34.205	-35.905	-37.705
Investeringen						
Uitgaven	546.290	25.000	25.000	25.000	394.369	25.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-546.290	-25.000	-25.000	-25.000	-394.369	-25.000
Financiering						

Actieplan: AP-5.3: Met evenementen die openstaan voor iedereen houden we het gemeenschapsleven bruisend

We ondersteunen met een evenementenbeleid grote en kleine evenementen en initiatieven. Bij grote evenementen die gedragen worden door een organiserend comité, beperken we onze rol tot coördineren, budget beheren en expertise aanreiken.

We creëren een centraal digitaal evenementenloket waar organisatoren hun aanvragen bij het lokaal bestuur gebundeld en online kunnen indienen en alle nuttige info kunnen vinden.

Nieuwjaarsdrink, Meifeesten, Hoeilaart Feest, Druivenfestival en Kerstmarkt blijven de pijlers van de jaarlijkse Hoeilaartse evenementenkalender. De organisatie van het Druivenfestival, de Meifeesten en de Kerstmarkt berust bij een comité dat daarvoor op budget kan rekenen.

Lokale handelaars en horeca worden zoveel mogelijk bij onze evenementen betrokken. We zetten in op een gezonde en duurzame manier van organiseren (herbruikbare bekers, aandacht voor alcoholmisbruik, zo weinig mogelijk afval).

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-5.3.0: Met evenementen die openstaan voor iedereen houden we het gemeenschapsleven bruisend.

We ondersteunen met een evenementenbeleid grote en kleine evenementen en initiatieven. Bij grote evenementen die gedragen worden door een organiserend comité, beperken we onze rol tot coördineren, budget beheren en expertise aanreiken.

We creëren een centraal digitaal evenementenloket waar organisatoren hun aanvragen bij het lokaal bestuur gebundeld en online kunnen indienen en alle nuttige info kunnen vinden.

Nieuwjaarsdrink, Meifeesten, Hoeilaart Feest, Druivenfestival en Kerstmarkt blijven de pijlers van de jaarlijkse Hoeilaartse evenementenkalender. De organisatie van het Druivenfestival, de Meifeesten en de Kerstmarkt berust bij een comité dat daarvoor op budget kan rekenen.

Lokale handelaars en horeca worden zoveel mogelijk bij onze evenementen betrokken. We zetten in op een gezonde en duurzame manier van organiseren (herbruikbare bekers, aandacht voor alcoholmisbruik, zo weinig mogelijk afval).

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-5.3.1: Nerorock

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-5.3.2: Druivenfestival

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-5.3.3: Paarden-evenement

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-5.3.4: Evenementen op het Gemeenteplein

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-5.3.5: Meifeesten

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-5.3.6: Nieuwe inwoners

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-5.3.7: Nieuwjaarsdrink

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-5.3.8: Integratie: Hoeilaart Feest! - café Combinne

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-5.3.9: Kerstevent

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-5.3.10: Wafelenbak Nero

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-5.4: We stimuleren de horeca en bouwen een toerismebeleid uit

We laten horeca en toerisme hand in hand gaan om een bruisende gemeente voor investeerders, inwoners, bezoekers en ondernemers te creëren.

Samen met de Raad voor Lokale Economie blijven we acties en evenementen op touw zetten om de lokale economie te stimuleren en in de kijker te zetten: Ik koop in Hoeilaart, kerstverlichting, Dag van de Markt … Er worden nieuwe contracten afgesloten met de kermiskramers en het fiscaal reglement wordt geëvalueerd en eventueel bijgestuurd. We sluiten aan bij Dyzo waar ondernemers die moeilijkheden zien aankomen, al in een vroeg stadium advies kunnen inwinnen.
We passen de premie voor startende ondernemers aan naar een bredere doelgroep, zodat deze doelgerichter kan worden ingezet.

We organiseren de rommelmarkt en de jaarmarkt tijdens het Druivenfestival. De wekelijkse vrijdagmarkt blijft behouden en we lanceren een zondagsmarkt.

Met de horecazaken die gehuisvest zijn in een gebouw dat eigendom is van de gemeente, worden nieuwe concessiecontracten afgesloten.

Hoeilaart blijft lid van de Groene Gordel met als bedoeling een bovenlokale samenwerking op vlak van toerisme mee mogelijk te maken. De huidige wandel- en fietskaarten worden geoptimaliseerd en de verkoop ervan aan bezoekers wordt gestimuleerd. We gaan na welke concrete voorstellen uit het Strategisch Plan Toerisme en het Horecabeleidsplan we verder nog zullen uitvoeren.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Exploitatie						
Uitgaven	6.010	6.030	6.100	6.200	6.300	6.400
Ontvangsten	41.880	54.320	40.460	40.460	40.460	40.460
Saldo	35.870	48.290	34.360	34.260	34.160	34.060
Investeringen						
Uitgaven	125.000	25.000	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-125.000	-25.000	0	0	0	0
Financiering						

Actie: A-5.4.0: We stimuleren de horeca en bouwen een toerismebeleid uit.

We laten horeca en toerisme hand in hand gaan om een bruisende gemeente voor investeerders, inwoners, bezoekers en ondernemers te creëren.

Samen met de Raad voor Lokale Economie blijven we acties en evenementen op touw zetten om de lokale economie te stimuleren en in de kijker te zetten: Ik koop in Hoeilaart, kerstverlichting, Dag van de Markt … Er worden nieuwe contracten afgesloten met de kermiskramers en het fiscaal reglement wordt geëvalueerd en eventueel bijgestuurd.
We sluiten aan bij Dyzo waar ondernemers die moeilijkheden zien aankomen, al in een vroeg stadium advies kunnen inwinnen.
We passen de premie voor startende ondernemers aan naar een bredere doelgroep, zodat deze doelgerichter kan worden ingezet.

We organiseren de rommelmarkt en de jaarmarkt tijdens het Druivenfestival. De wekelijkse vrijdagmarkt blijft behouden en we lanceren een zondagsmarkt.

Met de horecazaken die gehuisvest zijn in een gebouw dat eigendom is van de gemeente, worden nieuwe concessiecontracten afgesloten.

Hoeilaart blijft lid van de Groene Gordel met als bedoeling een bovenlokale samenwerking op vlak van toerisme mee mogelijk te maken. De huidige wandel- en fietskaarten worden geoptimaliseerd en de verkoop ervan aan bezoekers wordt gestimuleerd. We gaan na welke concrete voorstellen uit het Strategisch Plan Toerisme en het Horecabeleidsplan we verder nog zullen uitvoeren.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Exploitatie						
Uitgaven	6.010	6.030	6.100	6.200	6.300	6.400
Ontvangsten	41.880	54.320	40.460	40.460	40.460	40.460
Saldo	35.870	48.290	34.360	34.260	34.160	34.060
Investeringen						
Uitgaven	125.000	25.000	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-125.000	-25.000	0	0	0	0
Financiering						

Actie: A-5.4.1: Starterspremie

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-5.4.2: Ondersteuning van de lokale economie

Tijdens de coronacrisis besteedt het bestuur extra aandacht aan de ondersteuning van de lokale economie, via het opzetten van nieuwe, bijkomende eigen initiatieven of via het extra ondersteunen van acties genomen door de lokale handelaars.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-5.5: We investeren in een gevarieerd cultuuraanbod en in een eigentijdse bibliotheek

We investeren in lokaal en bovenlokaal cultuurbeleid. De bibliotheek legt de klemtoon op mediawijsheid en digitale vaardigheden en op het verhogen van leesplezier.

In samenwerking met en complementair aan de programmatie van de verenigingen en van de naburige cultuurcentra, blijft Hoeilaart zorgen voor een eigen culturele programmatie in het GC Felix Sohie. In het GC Felix Sohie voorzien we nieuwe infoschermen en blijven we investeren in de theaterzaal en in optimale systemen van (online) ticketverkoop en zaalreservatie. We voeren een actief promotiebeleid.

Samen met vzw de Rand en de gemeenten Overijse, Tervuren, Bertem en Huldenberg, zal Hoeilaart meewerken aan de uitwerking van een intergemeentelijke samenwerking op vlak van vrije tijd. Binnen deze IGS zal het gebruik van een UiTPAS onderzocht en ingevoerd worden zodat al onze inwoners, zonder onderscheid, aan vrijetijdsinitiatieven kunnen deelnemen.

Naast projectsubsidies wordt er ook een budget voorzien voor eventuele nieuwe culturele initiatieven en samenwerkingen tussen verenigingen (impulssubsidies). De werkingssubsidies van de verenigingen blijven behouden en ook de wijkwerking blijven we stimuleren.

We besteden ook aandacht aan ons erfgoed. We zetten in op het digitaliseren van het gemeentelijk archief. We ondersteunen de plaatselijke heemkundige kring en andere organisaties die zich inspannen om het Hoeilaartse (druiven)erfgoed in ere te houden, en werken met hen samen.

We zorgen in de bib voor een gevarieerde, hedendaagse collectie voor iedereen, met de klemtoon op een aanbod voor scholen en leerkrachten, Taalpunt (voor anderstaligen die Nederlands leren), Leeshulp (voor mensen met een beperking of dyslexie) en een digitaal aanbod.
De participatie van de gebruiker wordt gestimuleerd via een jaarlijks open gebruikersoverleg en aankoopsuggesties, met veel aandacht voor wisselende boekpresentatie en themastanden. Op eigen initiatief of in samenwerking met diverse partners, zorgt de bib voor laagdrempelige activiteiten. Ze blijft inzetten op mediawijsheid en digitale vaardigheden, en op intergemeentelijke samenwerking. In 2021 wordt het zelfbedieningssysteem vernieuwd

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Exploitatie						
Uitgaven	91.455	102.540	97.700	100.430	101.000	103.830
Ontvangsten	18.706	6.000	25.350	25.350	25.350	25.350
Saldo	-72.749	-96.540	-72.350	-75.080	-75.650	-78.480
Investeringen						
Uitgaven	22.312	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-22.312	-15.000	-15.000	-15.000	-15.000	-15.000
Financiering						

Actie: A-5.5.0: We investeren in een gevarieerd cultuuraanbod en in een eigentijdse bibliotheek.

We investeren in lokaal en bovenlokaal cultuurbeleid. De bibliotheek legt de klemtoon op mediawijsheid en digitale vaardigheden en op het verhogen van leesplezier.

In samenwerking met en complementair aan de programmatie van de verenigingen en van de naburige cultuurcentra, blijft Hoeilaart zorgen voor een eigen culturele programmatie in het GC Felix Sohie. In het GC Felix Sohie voorzien we nieuwe infoschermen en blijven we investeren in de theaterzaal en in optimale systemen van (online) ticketverkoop en zaalreservatie. We voeren een actief promotiebeleid.

Samen met vzw de Rand en de gemeenten Overijse, Tervuren, Bertem en Huldenberg, zal Hoeilaart meewerken aan de uitwerking van een intergemeentelijke samenwerking op vlak van vrije tijd. Binnen deze IGS zal het gebruik van een UiTPAS onderzocht en ingevoerd worden zodat al onze inwoners, zonder onderscheid, aan vrijetijdsinitiatieven kunnen deelnemen.

Naast projectsubsidies wordt er ook een budget voorzien voor eventuele nieuwe culturele initiatieven en samenwerkingen tussen verenigingen (impulssubsidies). De werkingssubsidies van de verenigingen blijven behouden en ook de wijkwerking blijven we stimuleren.

We besteden ook aandacht aan ons erfgoed. We zetten in op het digitaliseren van het gemeentelijk archief. We ondersteunen de plaatselijke heemkundige kring en andere organisaties die zich inspannen om het Hoeilaartse (druiven)erfgoed in ere te houden, en werken met hen samen.

We zorgen in de bib voor een gevarieerde, hedendaagse collectie voor iedereen, met de klemtoon op een aanbod voor scholen en leerkrachten, Taalpunt (voor anderstaligen die Nederlands leren), Leeshulp (voor mensen met een beperking of dyslexie) en een digitaal aanbod.
De participatie van de gebruiker wordt gestimuleerd via een jaarlijks open gebruikersoverleg en aankoopsuggesties, met veel aandacht voor wisselende boekpresentatie en themastanden. Op eigen initiatief of in samenwerking met diverse partners, zorgt de bib voor laagdrempelige activiteiten. Ze blijft inzetten op mediawijsheid en digitale vaardigheden, en op intergemeentelijke samenwerking. In 2021 wordt het zelfbedieningssysteem vernieuwd.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Exploitatie						
Uitgaven	91.455	102.540	97.700	100.430	101.000	103.830
Ontvangsten	18.706	6.000	25.350	25.350	25.350	25.350
Saldo	-72.749	-96.540	-72.350	-75.080	-75.650	-78.480
Investeringen						
Uitgaven	22.312	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-22.312	-15.000	-15.000	-15.000	-15.000	-15.000
Financiering						

Actieplan: AP-5.6: We betrekken de senioren bij het vrijetijdsaanbod en het gemeenschapsleven

We maken het bestaande aanbod voor senioren kenbaar. Er worden synergieën gezocht met andere beleidsdomeinen.

We maken het bestaande aanbod voor senioren beter kenbaar. We zoeken synergieën met andere beleidsdomeinen. Bestaande activiteiten voor senioren zoals Sportelen, Cultuur om 14 uur … blijven behouden. Ook de nodige sensibiliseringsacties worden opgezet. De seniorenraad blijft ondersteund door de gemeente via subsidie voor de werking van de raad en voor de organisatie van initiatieven zoals ’t Trefpunt Sohie, de daguitstap en het computerspreekuur.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-5.6.0: We betrekken de senioren bij het vrijetijdsaanbod en het gemeenschapsleven.

We maken het bestaande aanbod voor senioren kenbaar. Er worden synergieën gezocht met andere beleidsdomeinen.

We maken het bestaande aanbod voor senioren beter kenbaar. We zoeken synergieën met andere beleidsdomeinen. Bestaande activiteiten voor senioren zoals Sportelen, Cultuur om 14 uur … blijven behouden. Ook de nodige sensibiliseringsacties worden opgezet. De seniorenraad blijft ondersteund door de gemeente via subsidie voor de werking van de raad en voor de organisatie van initiatieven zoals 't Trefpunt Sohie, de daguitstap en het computerspreekuur.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-5.7: We zetten in op participatie, vrijwilligers en gemeenschapsvorming

We zetten verder in op participatie- en vrijwilligersbeleid, gemeenschapsvorming en sensibiliseringsacties in verschillende beleidsdomeinen.

We maken werk van een coherent en actief intern vrijwilligersbeleid. Om een extern vrijwilligersbeleid uit te werken, onderzoeken we de concrete behoeften van verenigingen en andere organisaties aan vrijwilligers.

We werken een participatiereglement uit en streven naar participatieve, dynamische adviesraden. We overleggen regelmatig binnen het interradenoverleg.

We ondersteunen de adviesraden opgenomen in ons inspraakreglement (besluit gemeenteraad 25 maart 2019) financieel, inhoudelijk en logistiek:

- Gemeentelijke Commissie voor Ruimtelijke Ordening (Gecoro)
- Jeugdraad
- Milieuraad
- Cultuurraad
- Seniorenraad
- Sportraad
- Lokaal Overleg Kinderopvang (LOK)
- Mobiliteitsraad
- Gemeentelijke Raad voor Ontwikkelingssamenwerking (GROS)
- Raad voor Lokale Economie (RLE)
- Gebruikersoverleg bibliotheek
- Interradenoverleg

Met ons Doenderbudget trachten we ook nieuwe vormen van burgerparticipatie te initiëren.

We zetten diverse sensibiliseringsacties op, over de verschillende beleidsdomeinen heen en inspelend op diverse actuele thema's.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-5.7.0: We zetten in op participatie, vrijwilligers en gemeenschapsvorming.

We zetten verder in op participatie- en vrijwilligersbeleid, gemeenschapsvorming en sensibiliseringsacties in verschillende beleidsdomeinen.

We maken werk van een coherent en actief intern vrijwilligersbeleid. Om een extern vrijwilligersbeleid uit te werken, onderzoeken we de concrete behoeften van verenigingen en andere organisaties aan vrijwilligers.

We werken een participatiereglement uit en streven naar participatieve, dynamische adviesraden. We overleggen regelmatig binnen het interradenoverleg.

We ondersteunen de adviesraden opgenomen in ons inspraakreglement (besluit gemeenteraad 25 maart 2019) financieel, inhoudelijk en logistiek:

- Gemeentelijke Commissie voor Ruimtelijke Ordening (Gecoro)
- Jeugdraad
- Milieuraad
- Cultuurraad
- Seniorenraad
- Sportraad
- Lokaal Overleg Kinderopvang (LOK)
- Mobiliteitsraad
- Gemeentelijke Raad voor Ontwikkelingssamenwerking (GROS)
- Raad voor Lokale Economie (RLE)
- Gebruikersoverleg bibliotheek
- Interradenoverleg

Met ons Doenderbudget trachten we ook nieuwe vormen van burgerparticipatie te initiëren.

We zetten diverse sensibiliseringsacties op, over de verschillende beleidsdomeinen heen en inspelend op diverse actuele thema's.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-5.8: We blijven solidair met het Zuiden

We ondersteunen initiatieven voor ontwikkelingssamenwerking en zetten ons in om de titel 'FairTradeGemeente' te behouden.

We willen de behaalde norm, waarbij 0,7 procent van de gemeentebegroting naar ontwikkelingssamenwerking gaat, blijven respecteren en erop toezien dat we aan de voorwaarden van een FairTradeGemeente blijven voldoen. Bij scholen en andere doelgroepen zullen we de initiatieven en het gevoerde beleid rond ontwikkelingssamenwerking beter bekendmaken.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-5.8.0: We blijven solidair met het Zuiden.

We ondersteunen initiatieven voor ontwikkelingssamenwerking en zetten ons in om de titel 'FairTradeGemeente' te behouden.

We willen de behaalde norm, waarbij 0,7 procent van de gemeentebegroting naar ontwikkelingssamenwerking gaat, blijven respecteren en erop toezien dat we aan de voorwaarden van een FairTradeGemeente blijven voldoen. Bij scholen en andere doelgroepen zullen we de initiatieven en het gevoerde beleid rond ontwikkelingssamenwerking beter bekendmaken.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-5.9: We ondersteunen de onderwijsinstellingen in Hoeilaart

We ondersteunen de onderwijsinstellingen op ons grondgebied, ook via intergemeentelijke samenwerking.

We blijven het Centrum voor Volwassenenonderwijs en Open School Basiseducatie verder financieel en logistiek ondersteunen door infrastructuur ter beschikking te stellen, onder meer om lessen Nederlands voor Anderstaligen aan te bieden. Er is blijvend aandacht voor buitenschools kunstonderwijs.

We organiseren een onderwijsoverleg voor het basisonderwijs. Tevens faciliteren we het centrale aanmeldsysteem en blijven we investeren in flankerend onderwijs, onderwijsbeleid en andere sociale voordelen voor de basisscholen.
De gemeente zal onderzoeken hoe we het leerlingenvervoer voor bijzonder onderwijs kunnen verkorten.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-5.9.0: We ondersteunen de onderwijsinstellingen in Hoeilaart.

We ondersteunen de onderwijsinstellingen op ons grondgebied, ook via intergemeentelijke samenwerking.

We blijven het Centrum voor Volwassenenonderwijs en Open School Basiseducatie verder financieel en logistiek ondersteunen door infrastructuur ter beschikking te stellen, onder meer om lessen Nederlands voor Anderstaligen aan te bieden. Er is blijvend aandacht voor buitenschools kunstonderwijs.

We organiseren een onderwijsoverleg voor het basisonderwijs. Tevens faciliteren we het centrale aanmeldsysteem en blijven we investeren in flankerend onderwijs, onderwijsbeleid en andere sociale voordelen voor de basisscholen.
De gemeente zal onderzoeken hoe we het leerlingenvervoer voor bijzonder onderwijs kunnen verkorten.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-5.10: We moedigen onze inwoners aan om gezond te leven

We inventariseren bestaande initiatieven rond gezondheid en spelen in op actuele thema's.

Sport en gezondheid gaan samen. We willen onze inwoners en personeelsleden aanzetten om gezonder te leven. Hiervoor initiëren we sensibiliseringsacties in functie van actuele en maatschappelijk relevante thema's.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-5.10.0: We moedigen onze inwoners aan om gezond te leven.

We inventariseren bestaande initiatieven rond gezondheid en spelen in op actuele thema's.
Het opvolgen, informeren en sensibiliseren van de bevolking in moeilijke periodes (coronacrisis), krijgt speciale aandacht binnen het lokaal bestuur.

Sport en gezondheid gaan samen. We willen onze inwoners en personeelsleden aanzetten om gezonder te leven. Hiervoor initiëren we sensibiliseringsacties in functie van actuele en maatschappelijk relevante thema's.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Beleidsdoelstelling: BD-6: Organisatie en dienstverlening

Kwalitatieve omschrijving: Hoeilaart heeft een modern en doeltreffend lokaal bestuur, dat zich profileert als een sterke, toegankelijke publieke organisatie, een zelfbewuste, betrouwbare partner en een aantrekkelijke, aandachtige werkgever.

Om onze doelstellingen te realiseren hebben we een sterke, goed geoliede organisatie nodig. De focus binnen onze interne organisatie zal in de komende jaren liggen op de uitbouw van een personeelsbeleid als middel om retentie en veerkracht bij de medewerkers te verhogen. Daarnaast blijven we inzetten op digitalisering als katalysator om onze dienstverlening en interne processen te verbeteren.
De werking van de organisatie wordt verder gestructureerd na de integratie tussen OCMW en gemeente, zodat we het hoofd kunnen bieden aan de groeiende complexiteit en klaar zijn voor toekomstige uitdagingen.
We bouwen verder aan bestaande stuurgroepen en zetten nieuwe stuurgroepen op waarbinnen we vorm geven aan organisatiebrede thema's.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Exploitatie						
Uitgaven	7.000	10.000	10.200	10.400	10.600	10.800
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-7.000	-10.000	-10.200	-10.400	-10.600	-10.800
Investeringen						
Financiering						

Actieplan: AP-6.1: We versterken onze communicatiekanalen en bouwen onze dienstverlening uit

We versterken onze bestaande communicatiekanalen en bouwen de digitale en fysieke dienstverlening weloverwogen verder uit.

We zetten onze papieren en digitale communicatiekanalen doelgerichter en gesegmenteerd in. De digitale communicatiekanalen worden geüpdatet en toegankelijk voor iedereen ingezet. Voor grotere projecten maken we

communicatieplannen op.

We volgen meldingen en klachten beter op, met behulp van adequate software.

De digitale dienstverlening wordt verder uitgewerkt. Samen met de politiezone en de gemeente Overijse starten we de digitale woonstcontrole op. Het digitaal loket wordt uitgebreid met informatie uit het strafregister. Het aantal webformulieren wordt uitgebreid en we onderzoeken de mogelijkheid om functionaliteiten op basis van de digitale identiteit (e-ID, ItsMe) toe te voegen aan de website.

We starten een interne werkgroep 'Dienstverlening' op, waarmee we de eerste aanzet van een dienstverleningsmodel verwezenlijken.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-6.1.0: We versterken onze communicatiekanalen en bouwen onze dienstverlening uit.

We versterken onze bestaande communicatiekanalen en bouwen de digitale en fysieke dienstverlening weloverwogen verder uit.

We zetten onze papieren en digitale communicatiekanalen doelgerichter en gesegmenteerd in. De digitale communicatiekanalen worden geüpdatet en toegankelijk voor iedereen ingezet. Voor grotere projecten maken we communicatieplannen op.

We volgen meldingen en klachten beter op, met behulp van adequate software.

De digitale dienstverlening wordt verder uitgewerkt. Samen met de politiezone en de gemeente Overijse starten we de digitale woonstcontrole op. Het digitaal loket wordt uitgebreid met informatie uit het strafregister. Het aantal webformulieren wordt uitgebreid en we onderzoeken de mogelijkheid om functionaliteiten op basis van de digitale identiteit (e-ID, ItsMe) toe te voegen aan de website.

We starten een interne werkgroep 'Dienstverlening' op, waarmee we de eerste aanzet van een dienstverleningsmodel verwezenlijken.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-6.2: We zorgen voor een aangename werksfeer

We creëren een samenhorigheidsgevoel bij onze medewerkers en zorgen ervoor dat ze zich collegiaal betrokken voelen.

We ondersteunen de werking van een vrijetijdscomité en blijven regelmatig (elektronisch) personeelsnieuws uitsturen. We zetten in op 'aanspreekbaarheid': open communicatie en respectvolle omgang tussen, met en door al onze medewerkers.

De projectgroep 'Aanspreekcultuur' groeit uit tot een stuurgroep 'Open communicatie en persoonlijk leiderschap', waaraan medewerkers uit alle onderdelen van de organisatie kunnen deelnemen.

Onze medewerkers voelen zich thuis in de organisatie, weten waar we naartoe willen en kennen de organisatiestructuur.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-6.2.0: We zorgen voor een aangename werksfeer

We creëren een samenhorigheidsgevoel bij onze medewerkers en zorgen ervoor dat ze zich collegiaal betrokken voelen.

We ondersteunen de werking van een vrijetijdscomité en blijven regelmatig (elektronisch) personeelsnieuws uitsturen. We zetten in op 'aanspreekbaarheid': open communicatie en respectvolle omgang tussen, met en door al onze medewerkers.

De projectgroep 'aanspreekcultuur' groeit uit tot een werkgroep 'Open communicatie en persoonlijk leiderschap', waaraan medewerkers uit alle onderdelen van de organisatie kunnen deelnemen.

Onze medewerkers voelen zich thuis in de organisatie, weten waar we naartoe willen en kennen de organisatiestructuur.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-6.3: We ondersteunen onze politieke organen en gaan samenwerkingsverbanden aan

We faciliteren de werking van de politieke organen die ons beleid sturen en houden rekening met de diversiteit en complexiteit ervan. We bestendigen de banden met onze regio en met andere partners.

We zorgen ervoor dat iedereen, zonder onderscheid, aan onze politieke besluitvorming kan deelnemen. We voorzien hiervoor de nodige tools en hulpmiddelen.
We onderhouden bestaand regionaal overleg en initiëren nieuwe platformen op ambtelijk vlak. De gemeenten uit de regio Druivenstreek (Overijse, Tervuren, Huldenberg en Bertem) dragen onze voorkeur weg om samenwerkingsverbanden mee aan te gaan.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actie: A-6.3.0: We ondersteunen onze politieke organen en gaan samenwerkingsverbanden aan.

We faciliteren de werking van de politieke organen die ons beleid sturen en houden rekening met de diversiteit en complexiteit ervan. We bestendigen de banden met onze regio en met andere partners.

We zorgen ervoor dat iedereen, zonder onderscheid, aan onze politieke besluitvorming kan deelnemen. We voorzien hiervoor de nodige tools en hulpmiddelen.
We onderhouden bestaand regionaal overleg en initiëren nieuwe platformen op ambtelijk vlak. De gemeenten uit de regio Druivenstreek (Overijse, Tervuren, Huldenberg en Bertem) dragen onze voorkeur weg om samenwerkingsverbanden mee aan te gaan.

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

Actieplan: AP-6.4: We streven een doeltreffende organisatie na die onze medewerkers stimuleert

We leren uit evalueren, zorgen voor een duurzame, voortdurende verbetering van onze structuur, onze processen en onze werkomstandigheden, en bieden onze medewerkers ontplooiingskansen aan.

Lokaal bestuur Hoeilaart telt ongeveer 200 personeelsleden en werkt ook met jobstudenten, stagiairs, animatoren en vrijwilligers. Onze aanwervingen gebeuren met aandacht voor persoonlijke competenties en motivatie, en we ontwikkelen een onthaalbeleid zodat nieuwe medewerkers zich vlot en kwalitatief integreren. We staan open voor diversiteit en voorzien waar nodig extra ondersteuning zodat ook anderstaligen, mensen met een arbeidshandicap of met behoefte aan aangepast werk en langdurige afwezigen waardig worden ingezet.

Tijdens de loopbaan richten we ons op de ontplooiing van onze medewerkers en het optimaliseren van hun prestaties. De focus ligt hierbij op verantwoordelijkheid nemen, professioneel werken en persoonlijke ontwikkeling. Op basis van de resultaten van driejaarlijkse welzijnsanalyses worden de concrete lijnen uitgezet en bijgestuurd waar nodig, zodat medewerkers zich zowel fysiek als mentaal goed kunnen voelen en met de juiste vaardigheden en kennis een klantgerichte dienstverlening kunnen aanbieden. We voorzien middelen voor gepaste opleidingen en workshops. We creëren aangename werkplaatsen in een cultuur waar een leuke werksfeer en vertrouwen in elkaar voorop staan en gaan hiervoor graag in dialoog met elkaar.

Via het systeem van interne mobiliteit, waarbij medewerkers als eersten de kans krijgen om vacatures in te vullen, erkennen we medewerkers in hun ambitie en laten we hen verder ontplooien. Voor de diensthoofden worden opleidingstrajecten voorzien om adequate en stimulerende evaluatiegesprekken en functioneringsgesprekken met hun medewerkers te (leren) voeren. Functiebeschrijvingen vertalen de visie van het lokaal bestuur naar concrete en duidelijke verwachtingen van de medewerker.

We werken aan de digitalisering van onze personeelsadministratie zodat onze medewerkers op een toegankelijke manier hun gegevens kunnen aanpassen, zich kunnen informeren over loopbaanmogelijkheden en inspraak verkrijgen in hun werkrooster.

De integratie tussen de entiteiten OCMW en gemeente wordt verder afgewerkt op vlak van processen en tools.

We initiëren een projectmatige en procesmatige werking.

De leden van het managementteam zullen tweejaarlijks geëvalueerd worden aan de hand van een 360°-evaluatie en met de ondersteuning van externe experten.

De serverinfrastructuur wordt vernieuwd, waarbij nadrukkelijk wordt onderzocht of een migratie naar de Cloud (Infrastructure as a Service) wenselijk en haalbaar is.

De werkstations (pc's en laptops) worden in functie van de noden vernieuwd

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Exploitatie						
Uitgaven	7.000	10.000	10.200	10.400	10.600	10.800
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-7.000	-10.000	-10.200	-10.400	-10.600	-10.800
Investeringen						
Financiering						

Actie: A-6.4.0: We streven een doeltreffende organisatie na die onze medewerkers stimuleert.

We leren uit evalueren, zorgen voor een duurzame, voortdurende verbetering van onze structuur, onze processen en onze werkomstandigheden, en bieden onze medewerkers ontplooiingskansen aan.

Lokaal bestuur Hoeilaart telt ongeveer 200 personeelsleden en werkt ook met jobstudenten, stagiairs, animatoren en vrijwilligers. Onze aanwervingen gebeuren met aandacht voor persoonlijke competenties en motivatie, en we ontwikkelen een onthaalbeleid zodat nieuwe medewerkers zich vlot en kwalitatief integreren. We staan open voor diversiteit en voorzien waar nodig extra ondersteuning zodat ook anderstaligen, mensen met een arbeidshandicap of met behoefte aan aangepast werk en langdurige afwezigen waardig worden ingezet.

Tijdens de loopbaan richten we ons op de ontplooiing van onze medewerkers en het optimaliseren van hun prestaties. De focus ligt hierbij op verantwoordelijkheid nemen, professioneel werken en persoonlijke ontwikkeling. Op basis van de resultaten van driejaarlijkse welzijnsanalyses worden de concrete lijnen uitgezet en bijgestuurd waar nodig, zodat medewerkers zich zowel fysiek als mentaal goed kunnen voelen en met de juiste vaardigheden en kennis een klantgerichte dienstverlening kunnen aanbieden. We voorzien middelen voor gepaste opleidingen en workshops. We creëren aangename werkplaatsen in een cultuur waar een leuke werksfeer en vertrouwen in elkaar voorop staan en gaan hiervoor graag in dialoog met elkaar.

Via het systeem van interne mobiliteit, waarbij medewerkers als eersten de kans krijgen om vacatures in te vullen, erkennen we medewerkers in hun ambitie en laten we hen verder ontplooien. Voor de diensthoofden worden opleidingstrajecten voorzien om adequate en stimulerende evaluatiegesprekken en functioneringsgesprekken met hun medewerkers te (leren) voeren. Functiebeschrijvingen vertalen de visie van het lokaal bestuur naar concrete en duidelijke verwachtingen van de medewerker

Van 01/01/2020 tot 31/12/2025

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Exploitatie						
Uitgaven	7.000	10.000	10.200	10.400	10.600	10.800
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-7.000	-10.000	-10.200	-10.400	-10.600	-10.800
Investeringen						
Financiering						

Actieplannen zonder beleidsdoelstelling:

Actieplan: GBB: Verrichtingen zonder beleidsdoelstelling

Vanaf 01/01/2019

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Exploitatie						
Uitgaven	77.613	71.494	66.949	62.311	57.035	52.026
Ontvangsten	472.979	531.843	462.771	466.699	477.627	481.555
Saldo	395.366	460.349	395.822	404.388	420.592	429.529
Investeringen						
Uitgaven	1.250	0	0	0	0	0
Ontvangsten	20.985	0	0	0	0	0
Saldo	19.735	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	506.086	533.093	535.781	532.053	525.723	533.692
Ontvangsten	926.965	295.000	270.000	270.000	639.369	270.000
Saldo	420.879	-238.093	-265.781	-262.053	113.646	-263.692

Actie: GBB: Verrichtingen zonder beleidsdoelstelling

Vanaf 01/01/2019

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Exploitatie						
Uitgaven	77.613	71.494	66.949	62.311	57.035	52.026
Ontvangsten	472.979	531.843	462.771	466.699	477.627	481.555
Saldo	395.366	460.349	395.822	404.388	420.592	429.529
Investeringen						
Uitgaven	1.250	0	0	0	0	0
Ontvangsten	20.985	0	0	0	0	0
Saldo	19.735	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	506.086	533.093	535.781	532.053	525.723	533.692
Ontvangsten	926.965	295.000	270.000	270.000	639.369	270.000
Saldo	420.879	-238.093	-265.781	-262.053	113.646	-263.692

Actieplan: GBR-VBJ: Gecumuleerde budgettaire resultaat vorig boekjaar

Vanaf 01/01/2019

Actie: GBR-VBJ: Gecumuleerde budgettaire resultaat vorig boekjaar

Vanaf 01/01/2019

Toegestane werkings- en investeringssubsidies

Hierna volgt een overzicht van de toegestane werkings- en investeringssubsidies (per jaar).

NIHIL – AGB Holar kent geen subsidies toe.

Samenstelling beleidsdomeinen

Hierna volgt een overzicht van de beleidsdomeinen en de bijbehorende beleidsvelden.

BELEIDSDOMEINEN: Overzicht van de beleidsvelden per beleidsdomein

2020-2025

Journaalvolgnummers: Budg. 3920

Autonoom gemeentebedrijf (0816.874.414)
Jan van Ruusbroecpark 0, 1560 Hoeilaart

Algemeen directeur: Bram Wouters
Financieel directeur: Brecht Van den Bogaert

Beleidsdomein: 00 Algemene financiering

BV0010 Algemene overdrachten tussen de verschillende bestuurlijke niveaus
BV0020 Fiscale aangelegenheden
BV0030 Financiële aangelegenheden
BV0040 Transacties in verband met de openbare schuld
BV0050 Patrimonium zonder maatschappelijk doel
BV0090 Overige algemene financiering

Beleidsdomein: 01 Algemeen bestuur

BV0100 Politieke organen
BV0101 Officieel ceremonieel
BV0110 Secretariaat
BV0111 Fiscale en financiële diensten
BV0112 Personeelsdienst en vorming
BV0113 Archief
BV0114 Organisatiebeheersing
BV0115 Welzijn op het werk
BV0119 Overige algemene diensten
BV0130 Administratieve dienstverlening
BV0150 Internationale relaties
BV0151 Deelneming aan internationale organisaties en conferenties
BV0170 Binnengemeentelijke decentralisatie
BV0171 Gemeentelijk/stedelijk wijkoverleg
BV0190 Overig algemeen bestuur
BV0400 Politiediensten
BV0410 Brandweer
BV0420 Dienst 100
BV0430 Civiele bescherming
BV0440 Overige hulpdiensten
BV0480 Bestuurlijke preventie (incl. GAS)
BV0490 Overige elementen van openbare orde en veiligheid
BV0790 Erediensten
BV0791 Niet-confessionele levensbeschouwelijke gemeenschappen

Beleidsdomein: 02 Leven

BV0160 Hulp aan het buitenland
BV0500 Handel en middenstand
BV0510 Nijverheid
BV0520 Toerisme - Onthaal en promotie
BV0521 Toerisme - Sectorondersteuning
BV0522 Toerisme - Infrastructuur
BV0529 Overige activiteiten inzake toerisme
BV0550 Werkgelegenheid
BV0590 Overige economische zaken
BV0700 Musea
BV0701 Cultuurcentrum
BV0702 Schouwburg, concertgebouw, opera
BV0703 Openbare bibliotheken

BV0704 Gespecialiseerde bibliotheken
BV0705 Gemeenschapscentrum
BV0709 Overige culturele instellingen
BV0710 Feesten en plechtigheden
BV0711 Openluchtrecreatie
BV0712 Festivals
BV0719 Overige evenementen
BV0739 Overig kunst- en cultuurbeleid
BV0740 Sportsector- en verenigingsondersteuning
BV0741 Sportpromotie en -evenementen
BV0742 Sportinfrastructuur
BV0749 Overig sportbeleid
BV0750 Jeugdsector- en verenigingsondersteuning
BV0751 Gemeentelijke dienstverlening gericht op kinderen & jongeren
BV0752 Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve van kinderen en jongeren
BV0759 Overige activiteiten met betrekking tot jeugd
BV0800 Gewoon basisonderwijs
BV0801 Buitengewoon basisonderwijs
BV0810 Gewoon secundair onderwijs
BV0814 Leren en werken
BV0815 Buitengewoon secundair onderwijs
BV0820 Deeltijds kunstonderwijs
BV0830 Centra voor volwassenenonderwijs
BV0835 Hoger onderwijs
BV0860 Centra voor leerlingenbegeleiding
BV0862 Huisvesting voor schoolgaanden
BV0869 Overige ondersteunende diensten voor het onderwijs
BV0870 Sociale voordelen
BV0879 Andere voordelen
BV0889 Ondersteunende diensten voor het algemeen onderwijsbeleid
BV0985 Gezondheidspromotie en ziektepreventie
BV0986 Eerstelijnsgezondheidszorg
BV0989 Overige dienstverlening inzake volksgezondheid

Overzicht verbonden entiteiten

Hierna volgt een overzicht van alle entiteiten waarvoor het bestuur moet tussenkomen in de werking. Daarnaast wordt weergegeven wat de geraamde tussenkomst bedraagt voor 2021.

NIHIL

Personeelsinzet

Hierna volgt een overzicht van de personeelsinzet waarvan het bestuur is uitgegaan voor de ramingen van de personeelsuitgaven, ingeschreven in het aangepaste meerjarenplan.

NIHIL – AGB Holar heeft geen personeel.

Overzicht jaarlijkse opbrengst per belastingsoort

Hierna volgt een overzicht van de jaarlijkse opbrengst per soort van belasting die het bestuur heft.

NIHIL – AGB Holar heft geen belastingen.